Zona INVIERNO

BOLETÍN INTERNO MINA INVIERNO - N°1 Año 1 - Septiembre del 2012

Capacitación

El constante desarrollo laboral de los trabajadores de MINA INVIERNO

Testimonio

Juan García: La vida de un magallánico en la minería

Solidaridad

La labor benéfica de los integrantes de la comisión social

mina invierno

Guillermo Hernández R.
Gerente Regional
Mina Invierno

Editorial

"Nos hemos propuesto ser una minería responsable y comprometida con el medio ambiente y su comunidad"

El descubrimiento del carbón en Magallanes, se remonta al año 1584, y desde entonces ha estado ligado a la vida y desarrollo de la región

Hoy con la puesta en marcha de Mina Invierno, la minería del carbón cobra un nuevo impulso y quienes participamos en ello, tenemos la responsabilidad de hacerlo armonizando su desarrollo con el debido respeto y cuidado del medio ambiente, y con el genuino respeto por las personas y comunidades con las que nos relacionamos.

Durante los últimos doce meses, hemos estado fuertemente abocados a construir la infraestructura necesaria para sustentar la operación minera, pero teniendo siempre en consideración el cuidado por las personas, nos referimos a su seguridad y confort en el trabajo. Es así que hoy son fácilmente identificables las obras ejecutadas del Puerto en Punta Lackwater, con un avance de más de un 70%; y al interior de Estancia Invierno: el Centro de Alojamiento y edificio de oficinas, que se encuentran en etapa de terminación, en tanto que el taller de mantención y sus obras complementarias, ya alcanzan más de un 55% de ejecución.

Si bien el avance alcanzado a la fecha, fruto del esfuerzo y compromiso de todos quienes participan en el proyecto, ha sido importante, no es menos cierto que es mucho lo que aún nos queda por hacer para lograr la meta de colocar un primer embarque de carbón durante el primer trimestre del año 2013, particularmente en la productividad de los equipos en la mina.

Queremos aprovechar este nuevo canal de comunicación, Zona Invierno, para motivarlos para que: con la experiencia y generosidad de nuestros colaboradores más experimentados, el entusiasmo y humildad de quienes se integran al mundo de la minería, sustentado en valores como son: la seguridad, respeto por las personas, respeto por el medio ambiente, responsabilidad y cultura de alto desempeño; formemos un equipo de trabajo altamente eficiente con una nueva identidad, la del Equipo de Mina Invierno, y así logremos dar sustentabilidad al desarrollo minero que hemos iniciado, disponiendo así de una fuente laboral regional que permita materializar los sueños de cada uno denosotros.

Zona INVIERNO

COMITÉ EDITORIAL
Guillermo Hernández R.
Juan Francisco Aliaga B.
Isabel Muñoz M.

PRODUCCIÓN PERIODÍSTICA
Marisol Retamal González

FOTOGRAFÍA
Javier Risieri Ratto Anduaga

DISEÑO
Cristian R. Haase G.
www.ikuskrea.cl

IMPRENTA
La Prensa Austral
(sólo actúa como impresor)

El 23 de agosto se realizó el taller de alineamiento de la gestión para el grupo directivo de Mina Invierno, G 23.

G 23 es el grupo de gerentes de línea regional y sus jefaturas de reporte directo.
El encuentro fue moderado por Emilio Fernández, gerente de Desarrollo de la empresa Sinergy & Success, consultores en recursos humanos, además de una presentación de Jorge Pedrals, gerente general de Mina Invierno, centrado en tema de trabajo en equipo y valores de la compañía.
El objetivo de la actividad se centró en generar instancias de comunicación y coordinación dentro del equipo de líderes que tienen la responsabilidad sobre los equipos de trabajo y las personas que integran y se están integrando a Mina Invierno. Logrando ser un equipo cohesionado, eficiente, alineado al cumplimiento de las metas, alegres y consolidados, en el corto plazo con un claro enfoque a lograr la meta del primer embarque.

Estos son los integrantes del G-23. Primera fila de izquierda a derecha: José Miguel Ortiz, Amada Catrilef, Gabriel Rodríguez, Héctor Mondaca, Juan Francisco Aliaga, Patricio Ritter, Isabel Muñoz, Aldo East y Andrés Pacheco. Segunda fila de izquierda a derecha: Cristian Neira, Guillermo Hernández, Yerko Delgado, Sergio Alvarez, Emilio Fernández (consultor), Patricio Alvarado y Jaime Inzunza.
(Aún faltan miembros del G23 que deben integrarse a Mina Invierno)

Eduardo Rivera recibe un reconocimiento como ganador del concurso de manos de Paola Pérez, profesional de apoyo de la Gerencia de Personas.

Operador de mina ganó concurso que eligió el nombre de boletín

Un operador de mina se convirtió en el ganador del concurso interno realizado para elegir el nombre que llevará el boletín institucional que debuta durante estas Fiestas Patrias.
Eduardo Rivera Sánchez, de 24 años, se integró a Mina Invierno en junio pasado. Quiso participar en el concurso para colaborar con la realización del boletín, iniciativa que ve como una oportunidad de que los trabajadores estén más informados sobre todas las actividades que realiza la empresa. A modo de reconocimiento, recibió una moderna cámara fotográfica digital.
"Elegí Zona Invierno porque quise buscar un nombre que fuera corto, básico y que ayudara a definir a la empresa", comentó.
Rivera calificó como espectacular su incorporación a Mina Invierno. Manifestó que hasta ahora esta experiencia de trabajo ha superado todas sus expectativas y que está muy motivado por las faenas que realiza como operador de camiones 830.
Asimismo, instó a los colegas de la empresa a recibir el boletín con entusiasmo y a apoyar esta iniciativa que ayudará a difundir los logros de Mina Invierno entre sus trabajadores.

Mina Invierno Capacita

La capacitación se proyecta como uno de los pilares de Mina Invierno

Con el aumento en el número de nuevos empleados contratados también ha aumentado el número de Inducciones; actualmente se realizan todas las semanas.

El ritmo de trabajo del área de Capacitación de Mina Invierno se ha intensificado en las últimas semanas. Esto, por el incremento en el total de contrataciones de nuevos cargos que se incorporarán a las faenas de la empresa.

Un dato concreto a modo de ejemplo. Tiempo atrás se realizaban 1 o 2 inducciones al mes, dirigidas a los nuevos trabajadores de la compañía, hoy debemos hacerla todas las semanas.

Geraldine Oyarzo, encargada de Capacitación de Mina Invierno, explica que esta área persigue los objetivos de programar, planificar, coordinar cursos y recibir los requerimientos que tiene cada área.

En la actualidad se está trabajando fuertemente con las áreas de operaciones y mantenimiento, que son muy relevantes en el manejo del trabajo en terreno. Por lo mismo, el énfasis en la capacitación durante este año ha estado en esas dos áreas.

"En algunos casos las capacitaciones parten desde cero, como el caso de operadores que tienen mínima o ninguna experiencia en el tema", señala.

Asimismo, de acuerdo al compromiso que la empresa tiene con el Servicio Nacional de la Mujer (Sernam), se han ido incorporando más mujeres a las distintas áreas de la compañía y que requieren instrucción especializada.

"El paulatino poblamiento de esta empresa ha sido monumental. Hoy somos poco más de 350 personas, tenemos una dotación proyectada de 560, donde la mayoría de quienes faltan deben integrarse en los siguientes dos meses. Acá todos traemos ideas de donde venimos, queremos hacer las cosas bien y ser los mejores en lo que estamos haciendo y queremos plasmar todas esas ideas, unirlas y hacer que la empresa vaya creciendo", precisa.

Inducciones todas las semanas

La Inducción es una actividad fundamental en el "buen Aterrizaje" de un nuevo miembro de la empresa. Se realizan todos los jueves y todos los viernes de cada semana y están dirigidos a todos los trabajadores que recién ingresan a la empresa.

El objetivo de estas actividades es que los nuevos colaboradores creen un vínculo inmediato con le empresa que decidieron ingresar, a través del conocimiento de las distintas áreas de Mina Invierno y de su quehacer, por otra parte es la oportunidad para dejar claras las prioridades que la empresa tiene: los valores que predicamos y la forma que esperamos ser reconocidos en la comunidad, nuestro enfoque de negocio, hacer las cosas bien y de manera segura. Para ello reciben charlas que están a cargo de varias jefaturas y de profesionales de áreas específicas. Además de los temas laborales concretos, se incluye la entrega de los elementos de protección personal, se difunden desde los temas más domésticos y, en general, se aclaran todas las dudas existentes.

"La idea es que todas esas dudas sean aclaradas en la inducción antes de que la gente comience a trabajar", agrega.

Este proceso culmina con una inducción familiar, a la que se invita al grupo familiar de cada trabajador y al que se le explica el proyecto de Mina Invierno a grandes rasgos y se le aclaran las dudas existentes.

"Es importante incorporar a la familia. Hay gente que lleva más de dos años postulando para ingresar a la empresa y se sienten muy satisfechos cuando logran su objetivo, porque tienen muchas expectativas de este trabajo. Lo que también se les pide en la inducción es que ingresen a la empresa con una mentalidad positiva. No debemos olvidar que ésta es una empresa que se está formando y tenemos que aportar con soluciones a las cosas que faltan para que podamos ir avanzando", aclara.

Y a partir de todo el trabajo realizado hasta ahora, Geraldine tiene la percepción de que *"la gente sale conforme y contenta de las inducciones. Se han optimizado los tiempos, pero la gente termina contenta porque siente que las inducciones son muy completas y generan certidumbre en una etapa donde suele imperar la ansiedad de no conocer el lugar donde se llega".*

"En algunos casos las capacitaciones parten desde cero, como en el caso de operadores que tienen mínima experiencia en el tema".

Juan García destaca el trabajo que realiza en Mina Invierno, oportunidad que le permitió retornar a la zona y a la vez estar más cerca de su familia.

Testimonios

Juan García, La vida de un magallánico en la minería

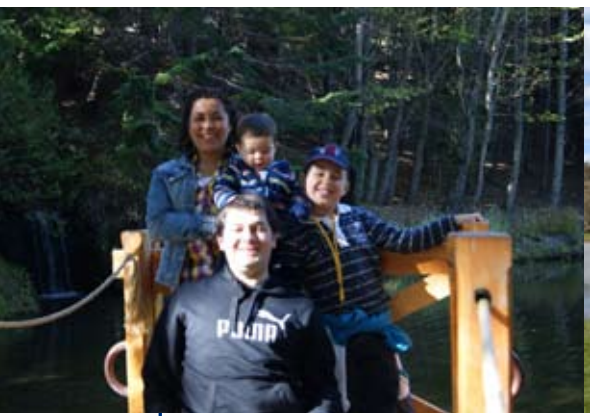
El natalino Juan García Loncomilla tiene 56 años y destaca como un hombre de trabajo, esposo, padre y abuelo "chocho" de sus tres nietos.
Es también un conocedor del mundo de la minería, rubro al que se ha dedicado prácticamente toda su vida.
A Mina Invierno se incorporó hace sólo unos meses, pero no es un desconocido del trabajo y menos de varios de los ejecutivos y compañeros de trabajo con los que volvió a encontrarse después de varios años.
Se desempeña como instructor de operador de mina, carrera que ha desarrollado durante toda su vida y

El experimentado trabajador en una foto tomada en un mineral de oro y plata de Barrick, en la provincia argentina de San Juan.

que le ha permitido desempeñarse en Chile y Argentina, y especializarse en ambos países y también en naciones como Francia y Alemania.

Todo partió con Cocar

Su historia en la minería comenzó hace varias décadas. Estaba trabajando en Argentina en una empresa vial cuando, a mediados de 1986, le comentaron sobre un proceso de postulación para integrarse a la empresa chilena Cocar. Participó en el proceso y quedó seleccionado para ingresar a la mina Pecket en febrero del año siguiente.
Se inició como operador en palas en Cocar en el año 1987 y estuvo en la empresa hasta febrero de 1998. *"Se puede decir que yo abrí y cerré la mina, así que tengo un recuerdo muy especial de esa época",* advierte.



Maritza, la hija mayor del matrimonio García Arroyo, junto a su esposo Alejandro y sus hijos Gustavo y Felipe.

Gracias a la experiencia adquirida tuvo la oportunidad de desempeñarse en importantes empresas relacionadas con la gran y la pequeña minería. De hecho, cuando surgió la posibilidad de integrarse a Mina Invierno se encontraba en la provincia argentina de San Juan, distante a unos 160 kilómetros de Mendoza, trabajando en un proyecto minero de oro y plata perteneciente a Barrick.
Las actividades se realizaban en plena Cordillera de los Andes, en un sector limítrofe entre Chile y Argentina, donde cumplía con sus turnos de trabajo.
Por lo general, en cada uno de los contratos de trabajo que Juan ha desempeñado es su esposa, la también natalina Lily Arroyo, quien se queda a cargo de la casa en Punta Arenas. El matrimonio aprovechaba de verse y compartir durante los días de descanso de Juan. Pero cuando aceptó el trabajo en San Juan la pareja optó por trasladarse a esa ciudad trasandina. Las hijas, Maritza y Marcela, dos funcionarias públicas, optaron por quedarse en la zona.
Al principio a su esposa le costó mucho acostumbrarse a la vida en San Juan, una provincia muy calurosa donde la temperatura en verano puede llegar a los 45 grados. También influyó el factor de la distancia de las dos hijas y los tres nietos que tiene la familia, pero finalmente guardan los mejores recuerdos de esta experiencia.
A la mina de Barrick ingresó en el año 2004 con un contrato como operador entrenador. Al finalizar su contrato, dos años después, comenzó a desempeñarse en la misma mina como instructor de equipos de carguío, tarea en la que estuvo hasta hace tres meses, cuando decidió retornar a Magallanes y específicamente a cumplir labores en Mina Invierno.

"Surgió la oportunidad de volver y acepté inmediatamente"

Marcela García junto a su esposo Víctor y su hijo Sebastián.

"Surgió esta oportunidad de volver y la acepté inmediatamente. Fue muy gratificante encontrarse con los jefes que tuve antes y con muchos de los compañeros de trabajo de esa época. Eso es muy positivo en términos profesionales y personales", dice.
Juan señala que su actividad se convierte en una carrera, porque al principio va a aprendiendo como operador pero después comienza a tener experiencia y se convierte en entrenador de los nuevos colaboradores que se van integrando a cada equipo de trabajo. En los últimos años su función se ha centrado en la formación, la capacitación y el entrenamiento de los nuevos trabajadores, tarea que requiere de gran responsabilidad y mucho conocimiento.

Volver al carbón y debutar en Mina Invierno

Respecto a su incorporación a Mina Invierno, cuenta que en la época en que se desempeñaba en Cocar ya se hablaba de la posibilidad de prospectar carbón en la zona en la que hoy se está trabajando.
Entonces no le resultó extraño saber de las actividades que comenzaron a desarrollarse en Río Verde, gracias a un proyecto ambicioso que quiere aplicar los conceptos de la minería moderna y la capacitación permanente de sus colaboradores.
"Además del trabajo que realizo acá, yo valoro esta posibilidad de estar más cerca de la familia y de tener mejores oportunidades para compartir con ella", advierte.

Lily Arroyo, la esposa de Juan, junto a su hija Marcela y su nieto Sebastián.

En la actualidad su rol de trabajo consiste en siete días en la mina y siete días de descanso, los que aprovecha al máximo con su grupo familiar.
Aunque resalta la oportunidad de compartir en familia, comenta que disfruta al máximo su trabajo y que a eso hay que sumar la calidad de las instalaciones dispuestas para sus actividades laborales, recreativas y de descanso. Menciona que las instalaciones definitivas (que están en proceso de construcción) serán incluso más acogedoras que las actuales, lo que también da cuenta de la preocupación de la minería moderna por dotar de infraestructura adecuada para los trabajadores que realizan extensos turnos de trabajo.

Los integrantes de la comisión social han entregado canastas familiares a familias de escasos recursos.

Comisión social de trabajadores de Mina Invierno

La oportunidad de ayudar a quienes más lo necesitan

La comisión social de trabajadores de Mina Invierno, dependiente del Club Deportivo de la empresa, surgió con el objetivo de generar instancias de apoyo a las familias de los trabajadores que requirieran algún tipo de ayuda económica.

Como en la práctica el grupo de colaboradores no encontró mayores problemas que afectaran a los trabajadores y sus grupos familiares directos"optaron por apoyar a familias de escasos recursos que requirieran algún tipo de aporte.

Gracias al análisis de una serie de casos existentes en Punta Arenas se encontraron con varias familias magallánicas que viven complejas realidades económicas. La falta de un trabajo estable, estudios inconclusos y la existencia de personas con problemas de salud relevantes se convirtieron en la radiografía de las familias a las que se quiso ayudar.

Espíritu solidario

Antonio Chandía Barrera, coordinador de la comisión social de los trabajadores de Mina Invierno, lidera el equipo de trabajo que se reúne desinteresadamente con el objetivo de ayudar al prójimo.

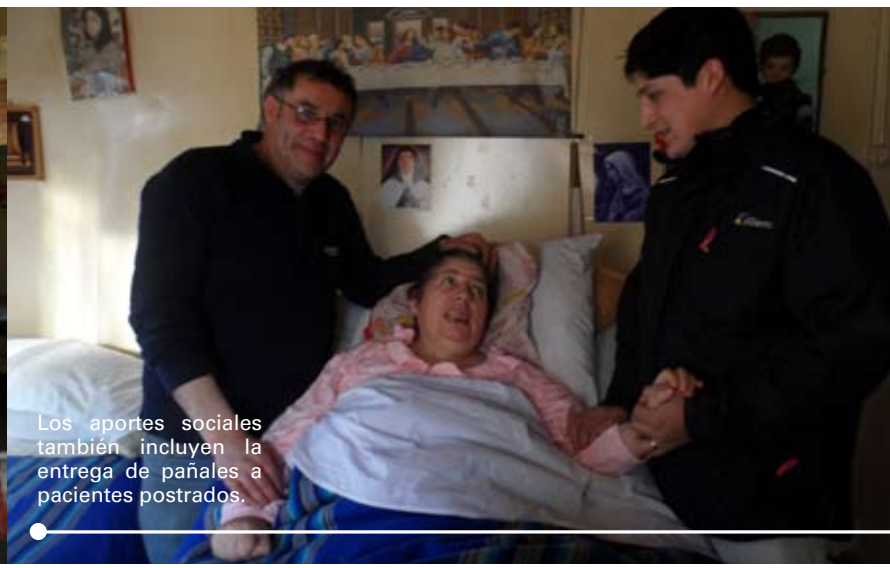
Desde enero de este año este trabajador se desempeña como operador de camiones 830, antes trabajó en el área de perforaciones de Enap Magallanes.

Señala que las actividades de la comisión social nacieron a partir de la inquietud de un grupo de colaboradores que quisieron entregar su apoyo a las familias de los trabajadores que requiriera algún tipo de ayuda luego abrieron el espacio y su sentido benéfico a personas de escasos recursos de la comunidad magallánica.

Gracias al apoyo de colegas de las áreas de operaciones y de mantenimiento,

Espíritu solidario

"Sentimos que estamos bien pero queremos ver la forma de ayudar más y abarcar a más gente beneficiada"



Los aportes sociales también incluyen la entrega de pañales a pacientes postrados.

se logró para recolectar numerosos víveres que permitieron entregar doce canastas familiares dirigidas a grupos de familias muy carenciadas económicamente. Hasta ahora los aportes se han repetido durante dos meses y la idea es seguir ayudándolos en el tiempo. La mayoría no cuenta con trabajo estable, por lo que les resulta muy complicado mejorar sus condiciones de vida, problema que se agudiza con la existencia de niños en edad escolar. A eso se suma la entrega de pañales para adultos, dirigidos a pacientes postrados que no pueden financiar la adquisición de este tipo de productos.

El directivo de la comisión destaca que desde un principio se ha contado con el permanente apoyo de la empresa.

La campaña para Antonella

Ahora la comisión está iniciando una campaña para ayudar a financiar la realización de unos exámenes para una niña que tiene cáncer cerebral, Antonella. La idea de los integrantes del grupo solidario es reunir el dinero necesario para solventar el pago del examen, que debe ser analizado en Estados Unidos, y que permitirá determinar un diagnóstico más certero y un tratamiento idóneo para la condición de la menor. Ni Fonasa ni el Plan Auge entregan cobertura a este caso. De ahí el interés del grupo por ayudar a la niña.

A mediano plazo esperan ayudar a la reconstrucción de la vivienda de una familia de escasos recursos, tarea para la cual ya comenzaron a trabajar.

"Nos gustaría ir aumentando la ayuda, ya sea en canastas familiares o en otro tipo de aportes. Pero eso va a depender de cuánta gente va a seguir colaborando con nosotros", acota.

Antonio resalta el hecho de que hay muchos trabajadores de Mina Invierno que a través de su apoyo a la comisión social ven una forma de agradecer la posibilidad de haberse integrado a la empresa y tener esta oportunidad de crecimiento laboral y personal.

"Es importante decir que aquí son los mismos trabajadores los que nos van motivando a hacer más cosas, porque todos están constantemente preguntando qué campaña podemos hacer. Sentimos que estamos bien pero queremos ver la forma de ayudar más y abarcar a más gente beneficiada", refuerza.

Visitas

Familiares de los trabajadores se interiorizan del trabajo en la mina

Mina Invierno inició una serie de visitas guiadas a las instalaciones de Isla Riesco, dirigidas a los familiares de los trabajadores.

A través de esta iniciativa se espera que los familiares directos de los colaboradores se interioricen acerca del trabajo que se realiza en el campamento minero.

La primera visita guiada se realizó el sábado 16 de junio y en ella participaron los familiares de 10 trabajadores del área de operaciones. Las actividades se reiniciaron el sábado 8 de septiembre aprovechando el mejoramiento de las condiciones climáticas. La idea que este tipo de iniciativas se mantengan en el tiempo, ya que se convierten en una alternativa de intercambio entre la empresa, los trabajadores y sus familiares directos.

En el grupo de viajeros destacó la emoción de esposas, maridos, hijos y abuelos que conocieron en terreno dónde trabajan sus seres queridos y cómo realizan su vida de campamento.

Para Joaquín Hernández, de 6 años, lo más importante de la travesía era ver a su papá, el operador Cristian Hernández. Karina Velásquez, esposa del trabajador y madre del niño, reconoce que todos en su familia apoyan esta opción que tuvo Cristian al integrarse a Mina Invierno. Su hijo todavía no se acostumbra a los turnos de su progenitor. La mamá lo aconseja y le recuerda que hay que acostumbrarse a este sistema de trabajo y disfrutar al máximo los días de descanso de Cristian (trabaja 7 días en la mina y descansa otros 7 en Punta Arenas).

Luis Moncada, esposo de la operadora Mónica Carrera, comentó lo particular de su caso, considerando que es su señora la que trabaja en una faena identificada con el segmento masculino. Valoró el espíritu de superación de su cónyuge, que se ha ido capacitando en el tiempo y cuyo desempeño le ha permitido integrarse al equipo de Mina Invierno.

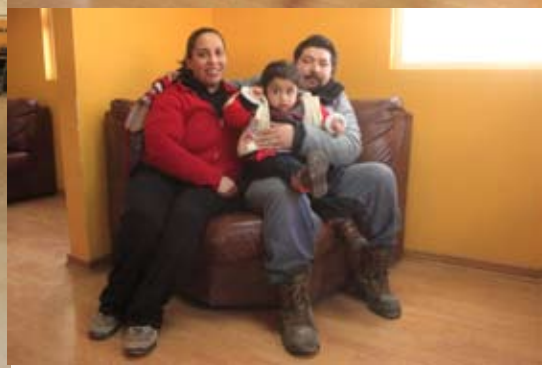
Para Pedro Barrera, abuelo del operador Antonio Chandía, la visita al campamento se convirtió en una grata sorpresa. Valoró la calidad de las instalaciones para los trabajadores y resaltó la envergadura del proyecto que Mina Invierno está desarrollando y que, desde su perspectiva, ayudará

al desarrollo de Magallanes y su gente. "Lo que yo he visto ahora es como un sueño", argumentó.
Todos los viajeros se mostraron satisfechos con el recorrido dirigido por la asistente social y encargada de bienestar de Mina Invierno, Vilma Catepillán y destacaron, en particular, el profesionalismo observado, la camaradería existente, además de la calidad de las instalaciones y la infraestructura dispuesta para los trabajadores.

La importancia de la integración familiar

La integración familiar busca fortalecer los lazos de los trabajadores que se encuentran en turno en terreno con sus grupos familiares.
¿Por qué se fortalece? Porque los trabajadores valoran de manera significativa que sus familias conozcan el lugar de trabajo de ellos, las familias a su vez sienten la cercanía y valor del trabajo de ellos, de igual manera, para los hijos es una instancia de reencuentro con sus padres.
Otro valor agregado es la posibilidad y oportunidad que otorga la compañía a las familias a conocer el proyecto en su infraestructura, conocer Isla Riesco, que la mayoría de los integrantes de cada grupo nunca ha visitado o no había tenido la oportunidad de hacerlo.
Desde mi opinión personal este tipo de instancias se convierten en el cimiento del compromiso de los trabajadores con la empresa en relación a su bienestar personal y/o familiar, para responsabilizarse en el buen desempeño de sus labores, genera y/o promueve un clima laboral ameno.
La visita familiar a terreno tiene como principal objetivo que las familias de nuestros trabajadores conozcan el proyecto Mina Invierno y otorgar un segundo acercamiento con la empresa, ya que el primer acercamiento lo tienen cuando el trabajador ingresa en la reunión de Inducción Familiar en Punta Arenas.
La integración familiar es un pilar fundamental del Programa de Calidad de Vida. Es por ello que estábamos a la espera que mejoraran las condiciones climáticas para reiniciar nuestro plan de visitas.

Vilma Catepillán,
Encargada de Bienestar y Beneficios de Mina Invierno



Equilibrio familiar y laboral

No es una novedad la necesidad de lograr sintonía entre nuestro quehacer laboral y el equilibrio con otras dimensiones importantes de nuestra vida. Un buen estado de salud física y mental nos lleva a disfrutar de mejor manera nuestros tiempos de descanso, así como nos invita a lograr nuestras metas laborales con mejores estándares, lo que a su vez nos llena de satisfacción cuando finalizamos la jornada laboral con la convicción de haber hecho las cosas bien. Llegar a mi hogar y compartir con la familia mis logros también me llena de satisfacción, cuántas veces digo "me gustaría que mi hijo o hija me viera en este momento".

En Mina Invierno creemos profundamente en la necesidad de tomar un rol activo en lograr ese equilibrio tan anhelado; la sensación de tener nuestra vida en orden o el tiempo para la recreación, para el descanso y para realizarme en aquellas áreas de interés muchas veces postergadas por diversos motivos.

Es por ello que hemos creado el Programa de Calidad de Vida, que significa un conjunto de acciones que se potencia para ese anhelado estado de satisfacción personal, laboral y familiar.

PROGRAMA Mi Ruta

Hoy estamos particularmente satisfechos de poner a disposición de nuestra comunidad laboral el Programa "Mi Ruta"; una instancia que permitirá a trabajadores y trabajadoras de Mina Invierno contar con asesoría en materia financiera y legal, así como en la posibilidad de contar con sesiones de orientación con un profesional cuando hay situaciones emocionales o familiares en donde nos sentimos superados y requerimos nuevas herramientas para resolverlas.

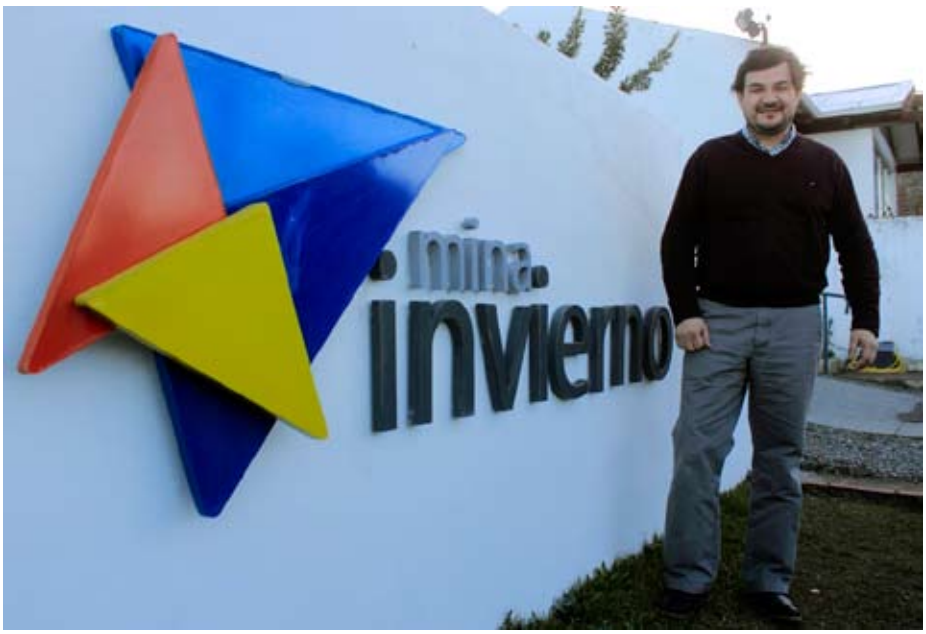
La integración familiar es un pilar fundamental del Programa de Calidad de Vida. Es por ello que esperábamos que mejoraran las condiciones climáticas para reiniciar nuestro plan de visitas.

Juan Francisco Aliaga,
Gerente de Personas de Mina Invierno

Entrevista

Patricio Alvarado, Gerente de Administración y Servicios de Mina Invierno

"Es un tremendo privilegio estar acá"



El ingeniero civil industrial Patricio Alvarado Naranjo no tuvo mayores cuestionamientos al momento de decidir dejar su vida en Santiago y retornar a su natal Punta Arenas para desempeñarse en un alto cargo ejecutivo en la naciente Mina Invierno. Fue una decisión que tomó en familia junto a su esposa, la también magallánica Karina Passeron y sus tres hijos (Felipe, Rodrigo y Daniela).

"Nosotros estamos jugando al revés de lo que hacen los magallánicos que mandan a estudiar a sus hijos al norte del país, ya que en este caso nosotros vivíamos en Santiago, nos volvimos a Punta Arenas y dejamos a nuestro hijo mayor estudiando allá", cuenta.

Se integró a Mina Invierno el 21 de septiembre del año 2009 y, con ello, se convirtió en uno de los primeros colaboradores de la empresa.

El gerente de Administración y Servicios de Mina Invierno no es un desconocido de la actividad minera y menos de las empresas ligadas al grupo Copec. En sus inicios profesionales comenzó a trabajar en Cocar, en Punta Arenas, tareas que desarrolló durante unos tres años antes de emigrar a Santiago. En la capital continuó trabajando en la misma empresa hasta el año 1998, en que ésta fue adquirida por otros capitales. A partir de ahí continuó ligado a las empresas del grupo Copec hasta que retornó al mundo del carbón gracias a Mina Invierno.

"Cuando surgió esta posibilidad hubo una decisión familiar de volver. Se sumaron hartas cosas para que volviera y, en el fondo, siempre te 'tira' la tierra de donde uno nace. Acá trabajo con gente que conozco, con grupos económicos que conozco como Copec y Ultramar, y también porque tenía sentido el hecho de volver a Punta Arenas", refuerza.

¿Qué implica este cargo de gerente de Administración y Servicios?

"Los temas de administración y servicios no son nuevos porque siempre están latentes. Pero en la maduración de la organización del organigrama no habíamos dibujado estas áreas, que estaban presentes en la gerencia que yo tenía a cargo antes (de Asuntos Corporativos y Medioambiente) pero le fuimos agregando ciertas responsabilidades adicionales, pero no eran consistentes unas con otras, porque eran muy diversas. Entonces se decidió crear esta nueva gerencia de administración y servicios, que quizás no tiene el nombre habitual (Administración y Finanzas) y es porque la caja sigue estando en Santiago. Acá nos vamos a preocupar de los temas de contabilidad, de gestión, de bodega, adquisiciones y logística, tecnologías de información, servicios generales. Son distintas áreas que tiene esta gerencia y que viene a resolver esta maduración".

¿Cuáles son los desafíos de este cargo?

"Yo siento que todo parte como un desafío transversal que tiene toda la organización, en el que participamos todos los que pertenecemos a ella y que a la vez -además de ser un desafío- es un tremendo privilegio estar acá, porque es participar de un proyecto que se está creando. Cada día uno crea una política de trabajo, establece un proceso, lo vas mejorando y adecuando, y la empresa va también creciendo en sus aspectos operativos. Acá hay que crear cultura, hay que crear procesos, hay que crear todo y eso es una gran oportunidad. Esto es incluso lo más cercano a un emprendimiento, porque todos nos convertimos en emprendedores y eso es lo entretenido".

Una planificación moderna

Para el ejecutivo magallánico otro punto relevante en el proceso de formación de Mina Invierno está en el equipo de trabajo que se ha ido formando en el último tiempo. Recuerda que hace un año y medio no eran más de 15 personas y ahora hay más de 350 trabajadores, lo que da cuenta de cómo se está creando esta nueva familia. "Lo que hace muy distinta a esta empresa es su gente y esto es muy rico, de crear esta cultura de trabajo y de lo que queremos hacer", advierte.

Patricio Alvarado agrega que además de la planificación minera moderna que está detrás de este proyecto, también tiene otro manto de grandes responsabilidades en materia medioambiental y de seguridad. "Los temas medioambientales son los que han hecho que un proyecto que se ejecuta hoy día 25 años después de Cocar tenga sellos y compromisos distintos y también tenga una mirada muy distinta de parte de la autoridad", refuerza.

Destaca la relevancia que esta empresa tiene para la región, porque en otras zonas pueden encontrarse 10, 20 o incluso 30 emprendimientos similares, pero "sabemos que aquí ésta es la iniciativa más importante y eso nos releva como empresa y nos pone una serie de responsabilidades también".

Visitaron Mina Invierno

Obispo Bernardo Bastres

El obispo Bernardo Bastres Florence (al centro) visitó las instalaciones de Mina Invierno, en Isla Riesco, y quedó gratamente sorprendido por la calidad de las dependencias en que se desenvuelven los trabajadores. Junto con resaltar la envergadura de esta iniciativa, la autoridad religiosa de Magallanes valoró el compromiso de la empresa por un desarrollo sustentable y, a su vez, por su constante preocupación por la seguridad y la comodidad de sus trabajadores. Durante la visita el obispo Bastres estuvo acompañado por el gerente regional de Mina Invierno, Guillermo Hernández, quien lo interiorizó sobre los antecedentes generales de nuestro proyecto.

Breves

Mina Invierno participó en Feria Laboral Acceso 2012

Mina Invierno participó en la Segunda Feria Laboral Acceso 2012 cuyo lema fue "Tu encuentro con el mundo del trabajo". Esta actividad se realizó en el Hotel Casino Dreams el 27 de junio pasado y fue organizada por el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence). A la jornada a más de 3.200 personas y para Mina Invierno fue muy gratificante recibir inquietudes de numeroso público al que le interesa formar parte de su equipo de trabajo. Todos ellos plantearon sus intenciones de aprender y perfeccionarse para poder incorporarse al rubro minero, que se reactiva fuertemente en la zona gracias a la presencia de Mina Invierno.

Cursos de maquinaria pesada

Entre los días 3 y 6 de julio se realizó una capacitación de mantención de la motoniveladora 16M, maquinaria de última tecnología de Caterpillar, representada por la empresa Finning. En la capacitación, efectuada en el Club de Tenis de Punta Arenas, participaron 14 colaboradores del área de Mantenimiento. Asimismo, durante los días 11 y 12 de julio un total de 31 colaboradores de Mina Invierno se reunieron en el Hotel Diego de Almagro para participar en el curso de mantención de la máquina 830 "Componentes eléctricos y herramientas de diagnóstico"

Torneo deportivo

Se realizó el Primer Cuadrangular "Copa San Lorenzo" de trabajadores de Mina Invierno. La actividad futbolística se realizó el 11 de agosto pasado y en ella participaron cuatro equipos, que representaron a sus respectivas áreas. Estas fueron las siguientes: Oficinas Punta Arenas, Operaciones, Mantenimiento y Servicios Generales. El primer lugar recayó en Oficinas Punta Arenas, seguido por Operaciones y Mantenimiento.

Proceso de selección y reclutamiento

En el constante proceso de selección y reclutamiento de nuevos trabajadores, Mina Invierno ha realizado actividades de evaluación masivas que buscan dar oportunidades de trabajo a personas de la zona que quieran incorporarse al rubro minero. Más de 500 personas han participado de evaluaciones de este tipo,
En una de las más recientes evaluaciones masivas participaron poco más de 200 mujeres, las que se integraron al programa nacional de Capacitación "Sence Mujer Minera", programa que apunta potenciar la inserción laboral femenina en el rubro minero y en donde Magallanes fue favorecido con financiamiento para el desarrollo de estas competencias.

Ventajas de la gimnasia de pausa en el trabajo

Tanto los trabajadores de Mina Invierno que se desempeñan en las oficinas de Punta Arenas como de los que trabajan en Isla Riesco pueden acceder a una original actividad que apunta a favorecer sus turnos laborales.
Se trata de la gimnasia de pausa, que consiste en un descanso de aproximadamente 15 minutos, en el cual los asistentes puedan tener un descanso mental y físico. La idea es combatir la tensión que se genera con actividades propias del trabajo y generar sensaciones más placenteras que ayuden a ser más llevadera la jornada laboral.
Para lograrlo los trabajadores no requieren cambiarse de ropa, sino simplemente deben tener la disposición y el entusiasmo para seguir las instrucciones de la profesora a cargo.

Sugerencias para combatir la tensión

- Realizar ejercicios de estiramiento y movilidad de las articulares: hombros, cuello, codos, caderas, rodillas y tobillos.
- Trabajar en la tonicidad muscular.
- Elongar el cuerpo para "desestresar" músculos y articulares.
- Relajar el cuerpo y realizar una respiración profunda.
- A partir de ahí se puede continuar con la jornada de trabajo, luego de una pausa que ayudó a cada asistente a la jornada a recargarse de energía.

Septiembre 2012 Ingresos

Si bien de los 350 empleados de Mina Invierno, el 88% son de magallanes, hay quienes han tomado la decisión de convertirse en chumangos y comenzar una nueva etapa de sus vidas en tierras magallánicas, en esta ocasión aprovechamos la oportunidad de presentarles a 4 de ellos que se integraron la primera semana de septiembre, queremos enviarles nuestros mejores deseos de éxito en esta etapa laboral que ahora inician.

Gabriel Benito López, soltero, 27 años, un hijo (Nicolás, 5 años).
Proviene de Copiapó y se desempeña como jefe turno mina desde el 6 de septiembre.
Es ingeniero civil en minas, trabajó en Minera Candelaria en la Región de Atacama desde febrero del 2012.
"Trabajar en Mina Invierno es una gran desafío y proyección", comenta.
Sus pasatiempos abarcan pasear en bicicleta, salir con sus amigos, jugar fútbol y recorrer Chile.

José Cárdenas Barrientos, soltero, 40 años, dos hijos (Diego, de 12 años, y Josefa, de 6).
Proviene de Calama y se desempeña como supervisor pala desde el 6 de septiembre.
Este ingeniero en ejecución mecánica y está próximo a terminar la carrera de ingeniería civil industrial. Trabajó 3 años en Komatsu Chuquicamata como supervisor pala.
Llegó a Punta Arenas porque su familia se encuentra en la zona y porque quiere desarrollarse profesionalmente.
Entre sus entretenciones está la restauración de autos.

Marcelo Figueroa Leal, 28 años, casado, dos hijos (Anaís, 8 años, y Emilio, de 4 meses).
Nuestro nuevo colaborador nació en Los Andes se desempeña como jefe de turno mina desde el 6 de septiembre.
Es ingeniero en minas y trabajó 4 años como ingeniero técnico en la Empresa Orica Chile, en Minera Candelaria.
Llegó a Mina Invierno "por las aspiraciones profesionales, la estabilidad y por ser un nuevo e interesante desafío".
Además de disfrutar estar con su familia, le gusta jugar fútbol (es seguidor de Colo Colo) y pasear.

Mauricio Rojas, 35 años, casado, tres hijos (Amanda, de 7 años, Alonso, de 4, y Laura, de uno).
Nuestro nuevo colaborador, oriundo de Collipulli, se desempeña como jefe de Departamento Adquisiciones y Logística desde el 3 de septiembre.
Es ingeniero civil industrial con mención en Minería, y trabajó durante 9 años en Minera Los Pelambres en la Región de Coquimbo.
Decidió emigrar a Magallanes para trabajar el Mina Invierno, porque destacó la oportunidad de desarrollarse profesionalmente, trabajar en un área que recién debuta en la empresa, compartir sus conocimientos y, a la vez, como una posibilidad de tener más cercanía con su familia, por el horario y lugar de trabajo.
A su vez cuenta que en su tiempo libre le gusta estar con su familia, hacer deporte, leer, ir al cine y disfrutar del aire libre.

Entretención

Ejercita tu mente con estos entretenidos juegos:

Sudoku

2				3				
		5		4		8	1	2
						5	6	3
1	4		5					
		8			6			
	7		2	1				
				2		3	9	
7		4		5		2		
3	9		8			7	5	

Sopa de Letras: "Frutas"

V	Y	R	M	F	L	E	X	F	G	C	D	O	F	A	W	P	K	D	R	W	W	B	X	U
I	C	H	T	F	O	R	B	A	N	A	N	A	R	E	I	I	E	M	M	H	I	N	S	M
L	C	A	G	X	V	C	B	E	F	C	I	B	A	A	X	I	S	L	M	H	R	G	U	X
D	V	B	W	N	C	I	A	Y	N	K	N	W	M	U	F	T	G	G	X	F	J	U	V	A
D	I	Q	J	A	K	R	V	Q	A	X	M	A	B	D	M	K	H	V	P	O	M	E	L	O
L	B	H	M	R	K	U	P	V	L	I	E	H	U	M	E	I	C	T	U	V	D	V	P	R
C	M	V	F	A	I	E	G	N	Q	G	L	L	E	X	L	A	O	Z	P	H	V	M	E	P
V	E	X	S	N	W	L	D	D	D	W	O	S	S	E	O	G	C	U	E	B	L	L	Z	K
Z	Y	P	M	J	I	A	I	H	B	D	G	L	A	W	N	G	O	R	K	W	E	E	Y	M
C	D	A	M	A	S	C	O	M	I	B	E	Y	R	I	M	A	N	Z	A	N	A	Q	P	G
J	F	Z	S	O	U	K	O	O	L	V	M	N	A	B	H	T	F	R	U	T	I	L	L	A
J	U	R	U	C	L	M	O	M	L	S	T	U	A	C	T	Y	I	K	Q	S	L	V	I	Q
E	V	Y	Y	D	E	G	R	H	B	W	Z	B	L	Q	X	Q	H	P	P	E	R	A	X	F
L	C	E	R	E	Z	A	K	F	X	L	M	Z	H	M	M	J	P	A	U	Z	U	Q	Z	K
H	I	R	A	T	F	M	P	J	M	O	I	S	O	C	D	U	R	A	Z	N	O	V	J	W
K	M	A	N	D	A	R	I	N	A	D	L	U	S	N	P	X	U	D	X	W	P	X	W	B
O	Y	P	V	X	R	M	O	R	A	L	P	L	R	M	Z	P	M	Z	S	A	N	D	I	A

Naranja, mandarina, cereza, frutilla, sandia, melon, pomelo, manzana, banana, uva, mora, damasco, durazno, pera, coco, kiwi, frambuesa, ciruela

mina invierno

Celebremos estas FIESTAS PATRIAS con Alegría y Seguridad!

CON TU FAMILIA

EN LA RUTA

EN TU TRABAJO

CAMINO HACIA CERO ACCIDENTE