Zona INVIERNO

BOLETÍN INTERNO MINA INVIERNO - N°2 Año 1 - Octubre del 2012

PLAN DE REFORESTACIÓN

y nuestro compromiso con el medioambiente

Testimonio

Fabiana Castillo, la juventud que se integra a Mina Invierno

Participación en familia

El grupo folclórico de Mina Invierno ya es una realidad

mina invierno

Guillermo Hernández R.
Gerente Regional
Mina Invierno

Editorial

Nuestros valores: Una forma de ser y comportarnos en todo momento y lugar

Mina Invierno es una empresa comprometida con el desarrollo sustentable, que aspira a desarrollar sus actividades con un fuerte componente valórico, que contempla aspectos de: seguridad, respeto por las personas y por el medio ambiente, con responsabilidad y cultura de alto desempeño.

Nuestros valores deben constituirse en el marco de referencia que nos oriente día a día en nuestra forma de ser y comportarnos en todo momento y lugar.

Los valores que definen la cultura organizacional de Mina Invierno son:

Seguridad
Un alto compromiso con la autoprotección, la preocupación por quienes nos rodean, la administración de los riesgos y el control de pérdidas.

Respeto por las Personas
Genuino interés y consideración por las personas y comunidades con las que nos relacionamos. La capacidad de reconocer, aceptar, apreciar y valorar las cualidades de los demás y mantener su dignidad.

Respeto por el Medio Ambiente
Un compromiso con la protección y preservación del medio ambiente. Ser responsable de nuestras conductas y su impacto actual y futuro en el entorno físico, en la flora y en la fauna.

Responsabilidad
Compromiso de responder a las consecuencias de nuestros actos, a lo que permitimos y promovemos. Asumir metas y resultados comprometidos.

Cultura de Alto Desempeño
Una constante búsqueda de lograr los mejores estándares y la optimización de los recursos en cada oficio y tarea. Lograr mayores y mejores resultados a través del Trabajo en Equipo velando por la seguridad de las personas.

Estamos ciertos que la práctica constante y continua de nuestros valores, ayudará a que con el compromiso de todos, no sólo logremos alcanzar las productividades que nos permitan posicionar el carbón de Mina Invierno en el competitivo mercado nacional, energía de Magallanes para Chile, sino que también trabajar en ese lugar que todos deseamos.

Invitamos a todos nuestros colaboradores a asumir y practicar los valores antes mencionados, aspecto que nos permitirá, más que formar un equipo de trabajo, formar "la familia Mina Invierno", lo que sin lugar a dudas se constituirá en un importante pilar valórico, que nos permitirá proyectar nuestra empresa en el tiempo, disponiendo de esta forma de un valioso medio que facilitará la concreción de muchas de nuestras aspiraciones personales.

Zona INVIERNO

BOLETÍN INTERNO MINA INVIERNO
N°2 Año 1 - Octubre del 2012

COMITÉ EDITORIAL
Guillermo Hernández R.
Juan Francisco Aliaga B.
Isabel Muñoz M.

PRODUCCIÓN PERIODÍSTICA
Marisol Retamal González

FOTOGRAFÍA
Javier Risieri Ratto Anduaga

DISEÑO
Cristian R. Haase G.
www.ikuskrea.cl

IMPRENTA
La Prensa Austral
(sólo actúa como impresor)

Destacamos

BUENAS PRÁCTICAS LABORALES

Se firmó convenio tripartito entre la empresa, sus colaboradores representados por el Comité Paritario de Higiene y Seguridad elegido por los trabajadores y la Dirección Regional del Trabajo.

De izquierda a derecha aparecen: René Figueroa, Ximena Delich, Guillermo Hernández, Jacqueline Villarroel, Francisco Parada, René Zúñiga, Luis Bahamonde y Juan Francisco Aliaga.

El cumplimiento de buenas prácticas laborales figura como uno de los desafíos más relevantes en las actividades diarias de quienes se desempeñan en Mina Invierno.

Atendido lo anterior, el 20 de septiembre pasado en las instalaciones de Mina Invierno en Isla Riesco se oficializó la firma del convenio tripartito de Buenas Prácticas Laborales. En la actividad participaron el director regional (s) del Trabajo, Francisco Parada, además de otros dos representantes de ese organismo: Ximena Delich, fiscalizadora de buenas prácticas laborales, y René Zúñiga, coordinador inspectivo. Por Mina Invierno estuvieron presentes Guillermo Hernández, gerente regional; Juan Francisco Aliaga, gerente de Personas; René Figueroa, del Area de Mantenimiento (Equipos Mineros Río Grande); Luis Bahamonde, de Operaciones Mina (Transportes Río Verde); y Jacqueline Villarroel, de Administración y Construcción (Mina Invierno).

Guillermo Hernández, gerente regional de Mina Invierno, argumentó que "el espíritu de nuestra organización es hacer bien las cosas, con seguridad y responsabilidad ambiental. Suscribirnos a este programa nos permite en un ámbito de transparencia y confianzas tomar acción en aquellos aspectos laborales en que sea necesario mejorar, siempre en un contexto de participación con los trabajadores y alineado con las nuevas tendencias de gestión que nos propone la Dirección del Trabajo".

Este convenio implica que Mina Invierno y sus filiales se someten en forma voluntaria a un proceso de auditoría laboral, que encabeza la Dirección Regional del Trabajo. En caso de detectarse situaciones que requieren mejoras, la empresa tiene un plazo de dos meses para realizar los cambios requeridos que la acrediten por sus buenas prácticas laborales. Este reconocimiento se extiende por un año e implica la exención de fiscalizaciones por ese mismo periodo.

En este contexto, el director regional (s) del Trabajo resaltó el énfasis que este tipo de iniciativas le otorgan a las relaciones de confianza que deben generarse en las organizaciones laborales.

PLAN DE REFORESTACIÓN

y el compromiso de Mina Invierno con el medioambiente

Desde fines del mes de septiembre se intensificaron las actividades de quienes trabajan en rehabilitación ambiental. Ello porque a contar de esa fecha y hasta mediados de noviembre se realizará la primera plantación de árboles en Estancia Invierno.
En el último año ya se lograron auspiciosos resultados porque se produjeron del orden de 67 mil plantas, que están listas para su plantación.
De éstas, se plantarán en terreno unas 44 mil plantas. Tienen un volumen de raíces por sobre los 250 cc, un diámetro de tallo de sobre 6,5 milímetros y una altura promedio de 35 centímetros

Jefe de Rehabilitación Ambiental, ingeniero forestal Gabriel Rodríguez, lidera el proyecto de reforestación de la compañía.

Ambicioso plan de reforestación

Nuestro jefe de Rehabilitación Ambiental, ingeniero forestal Gabriel Rodríguez, lidera el proyecto de reforestación de la compañía que, entre otras cosas, implica reemplazar los árboles talados por el proyecto por nuevas plantas producidas en los modernos invernaderos existentes en Estancia Invierno.
Durante la vida útil de nuestro proyecto, se reforestarán cerca de 520 hectáreas. De ellas, unas 398 corresponden al cumplimiento del plan de manejo forestal y las restantes corresponden a una plantación adicional comprometida por la empresa ante el Servicio de Evaluación Ambiental.
Para concretar el plan de reforestación, a la fecha contamos con dos invernaderos traídos desde Francia a los que se incorporarán otros dos en el

De las 67 mil plántulas producidas en los viveros de nuestra compañía, unas 44 mil serán plantadas en el Area de Compensación Integrada esta primavera.

En la presente temporada, se ampliará al doble la capacidad de invernaderos que posee nuestra compañía, a las dos naves existente, se sumarán otras dos que ya están en camino.

corto plazo (uno para plantas forestales y otro para arbustos). "La tecnología que estamos usando acá no existía en la zona y, de hecho, no existía en la Patagonia chilena y argentina sino que solamente la tenemos nosotros en Isla Riesco. Esto ha sorprendido a mucha gente que está interesada en incorporar este tipo de tecnología a sus procesos a sus actividades", advierte.

Las dos naves se inauguraron el año pasado y a partir de ahí se inició un trabajo intensivo para contar con plantas en las mejores condiciones.

El ingeniero agropecuario Francisco Ros, representante de Servicios Forestales Ros&Ros Ltda. (RO2), explica que para fortalecer el proceso de plantación masiva se incorporó un trabajador especialista en este tipo de faenas que llegó desde Los Angeles, Región del Bío Bío. El está capacitando a los trabajadores de RO2 para que puedan realizar los trabajos de la mejor manera posible y las plantas tengan la sobrevida requerida en el tiempo.

Las plantaciones se realizarán en el Area de Compensación Integrada y en ella participarán al menos dos empresas, Ruiz y Doberti Ltda. que fue la empresa mejor calificada en el proceso de licitación de las faenas y RO2 que administra los invernaderos y prestará apoyo en las faenas de plantación.

Proceso en marcha

La exigencia legal considera que al cabo de dos años, debe establecerse sobre el 75% de las plantas instaladas en terreno. Pero Ros señala que "nosotros aspiramos a harto más, esperamos tener sobre 90% de prendimiento".

"La respuesta definitiva la vamos a tener dentro de los próximos dos años, ya que ahí recién podemos decir que la planta está arraigada y lista", agrega.

Por su parte, Gabriel Rodríguez sentencia que gracias a este proyecto "estamos seguros que estas plantas van a contribuir no sólo a que cumplamos con los compromisos ambientales, sino que vamos a instalar un nuevo bosque en estancia invierno. La gran diferencia es que estos bosques que estamos cortando para la instalación de la mina tienen un nivel de pudrición muy alto, no sirven para producir madera por ejemplo. Acá vamos a generar bosques nuevos y sanos".

Testimonios

FABIANA CASTILLO,

la juventud magallánica que se incorpora a Mina Invierno

Cuando a Fabiola Cristina Castillo Cárdenas le dijeron que sería entrevistada por el boletín Zona Invierno sus compañeros de trabajo la felicitaron porque consideraron que se trataba de un reconocimiento al trabajo realizado por ella.

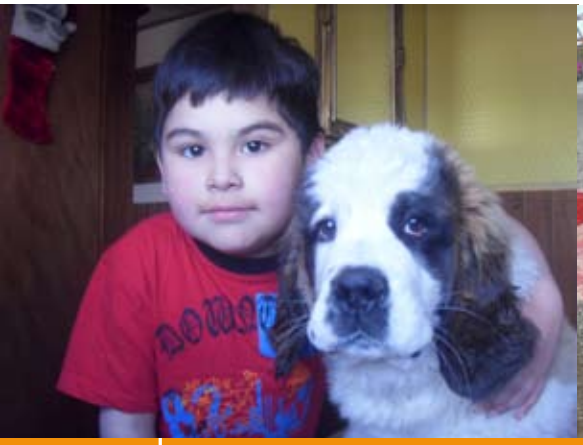
Tampoco perdieron la ocasión para bromear y pedirle autógrafos. "Estaba almorzando en el casino cuando me avisaron que me entrevistarían y me tomarían unas fotos. Mis compañeros empezaron a pedirme que les escribiera autógrafos en las servilletas", cuenta risueña.

A Fabiana le causó gracia el revuelo

que su entrevista generó entre los operadores de camiones 830, área en la que se desempeña.
La puntarenense de 23 años, egresó del Instituto Superior de Comercio (Insuco), y alcanzó a cursar tres años de la carrera de Terapia Ocupacional en la Universidad de Magallanes (Umag). Siempre le interesó el rubro de los camiones y, por ello, hace dos años realizó un curso de retroexcavadoras gracias al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence). Con el aval de la licencia clase D quiso probar y postuló a un trabajo en Mina Invierno.
Al quedar seleccionada optó por congelar su carrera universitaria y asumir el desafío de ser operadora de camiones en nuestra empresa.
Debutó en marzo y comenzó un periodo de instrucción maniobrando camiones aljibe, retroexcavadoras, acompañó a conductores de pala, continuó con camiones 785 y de ahí pasó a los camiones 830, que maniobra en la actualidad.

Feliz en Mina Invierno

Para Fabiana el cambio de vida fue complicado porque implicó separarse de su hijo de 8 años, Fabián Godoy. Pero el ambiente de trabajo y la cordialidad de sus compañeros hizo que comenzara a acostumbrarse a su nueva rutina laboral, de la que se siente fascinada y muy comprometida.
En Punta Arenas Fabiana vive junto a sus progenitores, su hermano, su hijo y su pareja, y son ellos quienes cuidan a Fabián mientras ella está en Isla Riesco.
Todo su grupo familiar está orgulloso por su incorporación a Mina Invierno, ya que valoran esta oportunidad laboral en una empresa que aportará al desarrollo de Magallanes.
"Yo siento que en mi casa y en el trabajo me valoran por mi desempeño tanto en lo laboral como en la integración social. Me han felicitado por mi comportamiento en los dos ámbitos. Uno igual comete errores, pero siento que los he sabido superar y aprender cada día. Yo entré acá sin experiencia en camiones y creo que me contrataron porque demostré las ganas de aprender y de trabajar", plantea.



Fabián, el hijo de Fabiana, y su mascota "Dona".

Los papás de Fabiana -Claudia Cárdenas y Juan Castillo- junto a su nieto Fabián.

Ramiro Godoy, Fabiana Cárdenas y su hijo Fabián.

"Yo siento que en mi casa y en el trabajo me valoran por mi desempeño tanto en lo laboral como en la integración social".

Juan Castillo, hermano de Fabiana, junto a sus papás.

Un trabajo intenso

Su rol de trabajo implica 7 días en el campamento en Isla Riesco y 7 días de descanso en Punta Arenas. Su jornada en la isla parte a las 7 de mañana con el desayuno. A las 8 sube a la mina y realiza sus labores hasta el mediodía. Cuenta con una hora para el almuerzo y después, entre las 13 y las 20 horas, continúa con sus actividades. Después se va a cenar y retorna a su lugar de alojamiento para descansar. Aprovecha el tiempo libre para practicar pool y asiste a las actividades recreativas que se organizan entre los trabajadores.

Comenta que la vida en la mina es intensa porque hay harta presión y responsabilidad por los equipos que cada uno está operando. "Acá la vida es intensa y adrenalínica a la vez. Yo tengo ganas de que parta la extracción del carbón. Cuando uno se incorpora a la empresa uno piensa que va a ser súper fácil llegar al carbón, pero todavía no llegamos a eso. Entonces todos estamos esperando el momento para que se concrete la primera palada de carbón. Yo creo que nadie se va a olvidar del que saque la primera palada de carbón porque eso va a ser histórico y muy importante para todos", sentencia.

Estos son los integrantes del grupo folclórico de Mina Invierno. Sentadas, de izquierda a derecha, aparecen: Marcela Quintul, María Verónica Saldivia, Jessica Nahuelcar, René "Lito" Rodríguez (profesor) , Sovieska Pavez, Cristina Contreras y Brianda Ruiz. De pie, de izquierda a derecha: Pedro Olavarría (coordinador), Eric Cárdenas, Galo Mansilla, José Saldivia, Basilio Chávez, Alejandro Pinol, Pedro Molina y Marcelo Velásquez.

Grupo folclórico

UN APORTE AL DESARROLLO DE MINA INVIERNO

Cuando Pedro Olavarría Muñoz se incorporó oficialmente a Mina Invierno asumió el desafío personal de dar forma a una iniciativa recreativa que concitara el interés y la participación de los trabajadores de nuestra compañía.
Se contactó con la encargada de Bienestar, Vilma Catepillán, para plantearle su inquietud y fue ella quien le propuso crear un conjunto folclórico. En ese instante Pedro se comprometió a difundir la idea y a entusiasmar a los trabajadores que quisieran integrarse a ese proyecto.
Olavarría nunca había integrado un grupo folclórico, pero siempre lo motivó la música, el baile y las danzas en general. En paralelo a ello, este operador de pala RH 340 tiene amplia experiencia en el rubro minero. Sus inicios están ligados a la explotación de la mina Pecket y, como tal, se desempeñó en Cocar entre los años 1987 y 1998. Posteriormente continuó trabajando en la minería, pero ligado a otra empresa regional.

Proceso de aprendizaje

Al ingresar a Mina Invierno Pedro se reencontró con varios ex compañeros de trabajo de Cocar. La motivación por hacer algo nuevo se vinculó con su incorporación al grupo folclórico que en la actualidad está conformado por 14 personas, entre operadores de equipos y sus respectivas esposas.
La primera reunión que dio paso a la formación del grupo folclórico se realizó el 24 de mayo pasado. Hasta ahora el conjunto está siendo instruido por el folclorista de amplia experiencia, René "Lito" Rodríguez, con quien ya comenzaron a trabajar en ritmos propios de la zona central del país. "Estamos afinando lo que es baile y canto y estamos en la primera

etapa que corresponde a la zona central. Tenemos que pulirnos en lo que estamos aprendiendo y de ahí ir avanzando hacia otros bailes además de la cueca", advierte.
Los integrantes del conjunto aprovechan su semana de descanso para reunirse en dos sesiones distintas en Punta Arenas. Los ensayos se intensifican si tienen alguna presentación oficial. El directivo destaca el compromiso de los integrantes del grupo folclórico, ya que dejan de lado sus días de descanso para perfeccionar sus conocimientos artísticos.
El 17 de septiembre tuvieron un brillante debut frente a sus compañeros y colaboradores a cargo de la construcción del proyecto, en la actividad organizada por Mina Invierno para festejar nuestras festividades patrias. El conjunto ya está trabajando en las presentaciones formales que realizarán próximamente. En principio actuarían el 24 o el 26 de octubre y también está la idea de que puedan incorporarse al espectáculo de cierre de las Jornadas por la Rehabilitación, fijado para el 24 de noviembre.

"Todos compartimos, nos ayudamos entre nosotros y se nota que hay interés por lo que se está haciendo. La empresa nos ha dado todo el respaldo, y nos ha aportado mucho en cuanto a las tenidas y las vestimentas y nos ha dado todo el respaldo. Entonces todo eso nos motiva a seguir adelante",

Los bailarines ya muestran los conocimientos aprendidos en la danza nacional.

Los intérpretes ya cuentan con un repertorio folclórico centrado en la zona central.

Pedro Olavarría Muñoz , trabajador que lidera el grupo folclórico de Mina Invierno.

Positivo balance

Para Pedro el trabajo realizado hasta ahora ha sido muy positivo. "Todos compartimos, nos ayudamos entre nosotros y se nota que hay interés por lo que se está haciendo. La empresa nos ha aportado mucho en cuanto a las tenidas y las vestimentas y nos ha dado todo el respaldo. Entonces todo eso nos motiva a seguir adelante", refuerza.
Guitarras, acordeón y panderetas son algunos de los instrumentos personales con los que cuenta el grupo. Sus integrantes esperan seguir trabajando para incorporar más elementos que les permitan perfeccionar el trabajo que realizan hasta ahora.
"Aquí hay que resaltar el apoyo de las esposas y de la familia en Punta Arenas, que entienden el compromiso asumido porque saben que en vez de descansar dos o tres días nos preocupamos de participar en los ensayos del conjunto folclórico", menciona.
En su caso particular, destaca a su esposa Marcela Quintul Díaz, que lo acompaña en este emprendimiento artístico. Comenta además que tanto sus hijos Sandra, de 19 años, como David, de 24, los incentivan a participar en esta actividad. Y agrega que su pequeña nieta Brittany, de 3 años, es su más entusiasta admiradora. "Ella es la que me rejuvenece en la vida", acota satisfecho.

Suzanne Dunstan, field 3D Developer de Immersive Technologies, estuvo durante cuatro días en Isla Riesco interiorizándose acerca del proyecto minero-portuario que se realiza en la zona.

DISEÑADORA TRABAJA EN TECNOLOGÍA EN FORMATO 3D

para capacitar a operadores de Mina Invierno

El diseño de juegos de computadores se convirtió en el primero trabajo de la diseñadora australiana Suzanne Dunstan. Al pasar los años derivó en una actividad que une el diseño con la informática: la confección de simuladores para equipos de carga pesada como camiones.

Es en ese contexto que la especialista de la empresa australiana Immersive Technologies visitó Mina Invierno. Su estadía en las dependencias de Isla Riesco se desarrolló entre los días 1 y 4 de octubre. Ella viajó a la mina, obtuvo antecedentes específicos de cada sitio de trabajo, lo que incluye datos de ingeniería y multimedia, que permiten crear especificaciones funcionales y mapas de los lugares que serán intervenidos.

"Creo que ésta es una mejor industria que la de los juegos porque usar simuladores para entrenar gente es el futuro. Esto es más práctico y no es sólo jugar y entretenerse", explica.

Sobre el trabajo que ella realiza, señala que se trata de una especialidad que apoya la seguridad de los trabajadores y a las compañía en general. "Esta es la manera moderna en que tú entrenas y sacas lo mejor de las personas sin exponerlas a ningún riesgo, advierte.

Suzanne Dunstan se desempeña como field 3D developer de Immersive Technologies, empresa que tiene el 80% de participación del mercado de simuladores para empresas que trabajan con camiones de marcas como Komatsu y Caterpillar.

Immersive Technologies es el líder mundial en el área de rápido crecimiento de los simuladores de entrenamiento. Su avanzada tecnología ha revolucionado la forma en que la industria minera mundial ahora entrena a sus operadores de equipos pesados.

Suzanne explica que este nuevo formato de trabajo permite que las empresas se benefician de las mejoras significativas en la eficiencia del operador que resulta en aumento de la productividad y la seguridad junto con importantes ahorros en mantenimiento reactivo.

Aclara que "hay muchos lugares en el mundo en que la minería no es segura y aquí se está haciendo todo lo contrario, porque se está invirtiendo en entrenar a los trabajadores de la mejor manera posible. Aquí se apela a su seguridad y a un entrenamiento que les ayudará a mejorar su rendimiento y su productividad sin exponerlos a ningún riesgo. Ellos básicamente se van a encontrar con lo mismo que encuentran en la mina en el simulador. Por ejemplo, se pueden volcar en el simulador pero no en la vida real, lo que implica que no sufrieron el accidente y que tampoco hubo daños personales ni materiales".

Otra ventaja de esta modalidad está en que se mejora la productividad incrementando las prácticas de trabajo, y al hacer esto se reducen los costos de mantención porque los operadores aprenden bien antes de empezar a trabajar en los camiones.

A juicio de Suzanne el hecho de que las autoridades de Mina Invierno hayan invertido en equipos de alta resolución como los simuladores muestra su compromiso con la gente, con los operadores, el equipo de trabajo y también con la comunidad de Magallanes. "Es el compromiso de entrenar a gente de la zona que participará en el proyecto carbonífero", advierte.

Mina Invierno Capacita

CURSO SERNAGEOMIN

Colaboradores de Mina Invierno se capacitan como monitores de seguridad minera

Comprender y aplicar cada uno de los aspectos normativos y técnicos relevantes vinculados a la prevención de riesgos en la industria extractiva minera nacional.

Ese fue uno de los objetivos principales del Primer Curso de Monitores de Seguridad Minera en Magallanes realizado entre los días 3 y 7 de septiembre, en la Mutual de Seguridad de Punta Arenas.

De la treintena de asistentes, trece de ellos correspondieron a colaboradores de Mina Invierno. Este fue el caso de Pedro Olavarría, del área de Operaciones Mina, y Pablo Ramos, ingeniero en prevención de riesgos, quienes destacaron la oportunidad de adquirir nuevos conocimientos que les permitirán realizar sus actividades laborales con mayor eficacia. A ellos se sumaron: Marcelo Aguila (supervisor de turno mantenimiento), Javier Aguila (operador), Marco Andrade (mantenedor), José Ascencio (operador), José Astete (mantenedor), Rodrigo Césped (mantenedor), Carlos Fariña (operador), Armin Licandeo (supervisor de turno mantenimiento), Cristián Neira (jefe del Departamento de Planificación Mantenimiento), Andrés Paredes (mantenedor) y Gonzalo Villarroel (supervisor de turno mina).

La actividad fue organizada por el Servicio Nacional de Geología y Minería (Sernageomin), el único organismo que puede entregar la calificación de monitor de seguridad minera en Chile. Los monitores de seguridad pueden desempeñarse en esa condición en cualquier faena minera dependiente de un experto de Sernageomin. También pueden supervisar la prevención de riesgos en la pequeña minería y la minería artesanal.

Las clases teórico-prácticas incluyeron temáticas como: operaciones mineras, administración de riesgo, legislación vigente, higiene industrial, liderazgo, además de planes de contingencia y emergencia para faenas mineras.

Con la capacitación realizada en Punta Arenas se cumple con una tarea pendiente con la zona, ya que gracias a esta actividad Magallanes cuenta ahora con personal calificado en seguridad minera. El objetivo de Sernageomin es que este tipo de instancias se repitan en el tiempo, ya que de esa manera se irá incrementando el número de personas especializadas en seguridad minera. De esta manera se aspira a evitar los accidentes laborales en la industria minera.

Este tipo de iniciativas adquieren especial relevancia y, por lo mismo, se realizan en las distintas regiones del país. Sólo durante este año cerca de 1.500 mineros se han formado como monitores de seguridad entre las regiones de Arica-Parinacota y de los Ríos.

Los asistentes al curso de capacitación. De ellos, trece son trabajadores de Mina Invierno.

BRIGADA DE EMERGENCIAS

15 integrantes tiene en la actualidad la Brigada de Emergencias de Mina Invierno. El objetivo es contar con al menos 40 colaboradores capacitados y entrenados, de carácter voluntario, para atender todo tipo de emergencias.

El 18 de enero pasado debutó la Brigada de Emergencias de Mina Invierno. La unidad está conformada en la actualidad por 15 voluntarios, de los cuales el 50% corresponde a trabajadores de la compañía y el total restante a trabajadores de empresas contratistas que colaboran con nuestro proyecto.

El grupo debutó con once integrantes. Ellos son: Pedro Chodil, Andrés Caro, Luis Alvarado, Francisco Toledo, Marcos Tureuna, Eduardo Rice, Dionisio Barría, Ramón Silva, Braulio Muñoz, Jairo García y Raúl Pérez.

Humberto Ulloa, ingeniero civil industrial, es el encargado de la brigada de emergencia en su condición de experto en seguridad minera del puerto.

Señala que los voluntarios se capacitan todas las semanas en sesiones de dos horas de duración, que abarcan teoría y práctica sobre el manejo de emergencias. Las actividades están a cargo de personal del Departamento de Prevención de Riesgos de Mina Invierno e incluye además la participación de un instructor especializado.

Aunque Ulloa resalta el compromiso asumido por los voluntarios, comenta que el ideal es que más personas se integren a participar de esta noble actividad. "Lo ideal sería contar con unos 40 brigadistas considerando que no todos van a participar al mismo tiempo en una eventual emergencia, ya que todos tienen sistemas de turnos distintos. Es por esto que queremos contar con un número mayor de voluntarios, bien preparados y listo para atender una situación de riesgo si es que ésta ocurre", señala.

El profesional destaca además la calidad de la implementación adquirida por Mina Invierno para la realización de las actividades de los voluntarios de la brigada. Se cuenta con implementación de primer nivel para atender en primera respuesta incendios estructurales o de pastizal.

"Con toda certeza podemos decir que Mina Invierno tiene equipamiento del nivel de un Mercedes Benz a disposición de su gente y de su seguridad. Acá, más que cumplir con la ley, nuestro personal se encuentra bien preparado y en óptimas condiciones para enfrentar todo tipo de emergencias sin inconvenientes", precisa.

Los interesados en unirse a la brigada de emergencia pueden contactarse directamente con Humberto Ulloa, a través del correo electrónico:

hulloa@minainvierno.cl

Los únicos requisitos para pertenecer a esa unidad voluntaria son: ser trabajador de Mina Invierno y tener el espíritu de servicio requerido para este tipo de emprendimiento.

Estos son algunos de los integrantes de la brigada de emergencias de Mina Invierno. De izquierda a derecha aparecen: Jairo García, Nelson Cárcamo, Ramón Mayorga, Pablo Ramos (instructor), Cristian Marais y Pedro Vargas.

La brigada de emergencias cuenta con implementación de primera línea, a la que se suma una moderna ambulancia.

El gerente de mina, Yerko Delgado, tiene amplia experiencia profesional tanto en Chile como en el extranjero.

Entrevista

YERKO DELGADO QUINTEROS

GERENTE DE MINA

"Me gusta la manera en que nuestra gente se involucra con esta familia-compañía"

"Siento que estamos escribiendo la historia". Esta inspirada frase pertenece a Yerko Delgado Quinteros, uno de los ejecutivos más jóvenes de Mina Invierno y que refleja cómo se ha empapado de un entusiasta espíritu de trabajo, tal como el resto de los colaboradores de la empresa.

El gerente de mina es ingeniero civil en minas de la Universidad de Santiago de Chile. Cuenta con un diplomado en Managment de la Universidad de Chile y Advanced MBA de la Universidad Adolfo Ibáñez.

Nació en Santiago y gracias a su profesión ha vivido en Iquique, Antofagasta, Copiapó, Brisbane (Australia) y "ahora feliz en Punta Arenas". A la zona arribó junto a su esposa, la portomontina Carolina Noches, y sus tres hijos (Isidora, de 8 años; Ignacio, de 5; y Felipe, de un año y un mes).

Durante sus doce años de experiencia laboral ha ocupado diversos cargos dentro de las compañías en las que se ha desempeñado: ha cumplido responsabilidades que van desde jefe de turno hasta la gerencia de mina (en Mina Invierno), trabajando en las áreas de ingeniería (planificación) y operaciones. Y todo esto en las industrias del cobre, carbón y oro.

Desde su perspectiva, su aporte al trabajo que se realiza en Mina Invierno es "tener una mirada distinta al profesional chileno con respecto a la minería moderna del carbón. Para la gente de Estados Unidos, Sudáfrica y Oceanía, el estilo de mina que estamos construyendo es más habitual. Incluso en Australia me tocó trabajar en minas con puertos mucho más grandes y ubicados cerca de, por ejemplo, una de las maravillas del mundo como es la gran barrera de coral. También existen lugares como la Bowen Basin donde la minería convive con la ganadería, y Hunter Valley donde se desarrolla en conjunto con la industria del vino".

¿Cuándo se incorporó a Mina Invierno?

"Mi primer día de trabajo fue el 27 de febrero de 2012".

¿En qué consiste el cargo de gerente de mina?

"La mina es el área responsable de extraer y transportar el carbón hasta el stockpile que se encontrará en el puerto. En palabras simples este trabajo debe hacerse siguiendo la política de seguridad de Mina Invierno, optimizando los recursos y logrando las especificaciones técnicas del carbón a ser vendido. Mi responsabilidad es que todo lo anterior se haga realidad gracias a un trabajo mancomunado entre todas las áreas de la compañía y especialmente ayudar a desarrollar al máximo a nuestros trabajadores teniendo como prioridad su seguridad".

¿Por qué decidió optar a este desafío?

"Creo que el desafío no sólo es poner en funcionamiento un proyecto minero-portuario en la Patagonia. Además es poder crear un equipo de trabajo, una familia que, trabajando de manera eficiente y segura, logra alcanzar las metas individuales, colectivas y proyectar a Mina Invierno como un proveedor de carbón de largo plazo confiable en el competitivo mercado de la energía".

¿Cuál ha sido el hito o el acontecimiento que más le ha llamado la atención mientras se ha desempeñado en Mina Invierno?

"Me gusta la manera en que nuestra gente se involucra con esta familia-compañía. Siento que estamos escribiendo la historia y en el futuro cuando miremos para atrás nos sentiremos orgullosos de lo que hemos logrado. También fue sorprendente el darme cuenta que existía una antigua, y aparentemente olvidada, relación entre el carbón, Isla Riesco y el progreso de Magallanes".

Visitaron Mina Invierno

NIÑO SÍMBOLO DE LAS JORNADAS

El Niño Símbolo de las Jornadas por la Rehabilitación junto a representantes del Club de Leones Cruz del Sur y ejecutivos y trabajadores de Mina Invierno, en Isla Riesco.

El pequeño que este año se convirtió en el símbolo de las Jornadas por la Rehabilitación 2012 se convirtió en una de las visitas destacadas que Mina Invierno recibió recientemente. Se trata de Diego Agüero Peranchiguay, de 5 años, quien -junto al dirigente León Germán Vidal- conoció las dependencias de Mina Invierno en Isla Riesco, compartió con los trabajadores y los instó a colaborar con la obra del Club de Leones Cruz del Sur y sus centros de rehabilitación que tienen presencia en Punta Arenas, Puerto Natales y Porvenir.

El gerente regional de Mina Invierno, Guillermo Hernández, reiteró el compromiso y la participación de la empresa en esta gran obra social regional. Por lo mismo, instó a todos sus colaboradores a apoyar esta iniciativa, que beneficia desinteresadamente a niños, jóvenes, adultos y senescentes con necesidades especiales.

Diego presenta una diparesia espástica, patología que le impide caminar. Por ello utiliza una silla de ruedas para desplazarse. Desde los tres meses de vida es paciente del Centro de Rehabilitación de Punta Arenas, donde recibe la terapia requerida en su caso.

Las Jornadas por la Rehabilitación culminarán el sábado 24 de noviembre próximo y la meta de este año apunta a reunir 356 millones de pesos.

ALUMNOS DE MAGÍSTER EN ARQUITECTURA DE LA PUC

Una delegación de estudiantes y académicos de la Facultad de Arquitectura de la Pontificia Universidad Católica (PUC) de Santiago visitó Mina Invierno.

El grupo estuvo integrado por catorce alumnos y dos docentes del magíster en Arquitectura del Paisaje, los que conocieron aspectos de la faena minera, y también abordaron aspectos como la construcción del campamento definitivo, los avances del puerto, el invernadero y las tradicionales casas de Estancia Invierno. Además pudieron informarse de los modernos estándares que utiliza la empresa en la construcción de las obras definitivas.

Asimismo, pudieron apreciar el concepto de minería y ganadería que está utilizando Mina Invierno, así también como los conceptos de rajo móvil y los planes de reforestación que ya se están implementando.

Nacimientos

Mina Invierno felicita a nuestros colaboradores que se convirtieron en padres durante este año. Tanto a nuestros trabajadores como a sus respectivas familias les deseamos el mejor de los éxitos en esta hermosa etapa de la paternidad.

José Sánchez Pozo y su esposa Paola Pérez Mansilla fueron padres de Joaquín, que nació el 3 de abril, en Punta Arenas.

José Bahamóndez Muñoz y su esposa Macarena Vergara Gallegos, se convirtieron en padres de Martín. El lactante nació el 27 de septiembre, a las 13 horas, en Punta Arenas.

Mauricio Mansilla y su esposa María Cristina Arismendi fueron padres de Mayra Rayén, quien nació el 9 de mayo, en Punta Arenas.

José Bahamonde Hernández y su esposa Virginia Jiménez Biere, fueron padres de su segundo hijo, Felipe. El bebé nació el 10 de septiembre, a las 21,39 horas, en Punta Arenas.

Humberto Ulloa y su esposa Angélica Silva se convirtieron en padres de Marco, que nació el 26 de marzo.

Cristián Hernández Slabosz y su esposa Karina Velásquez Toledo, fueron padres de Agustina Isidora. La niña nació el 14 de septiembre, a las 14,25 horas, en Punta Arenas.

Octubre 2012 Ingresos

En esta ocasión aprovechamos la oportunidad de presentarles a 2 colaboradores que se integraron en Octubre, queremos enviarles nuestros mejores deseos de éxito en esta etapa laboral que ahora inician.

Desde el 26 de septiembre pasado, Francisco Aguirre González es el nuevo jefe de control y gestión ambiental de Mina Invierno.
Este ingeniero civil en geografía se desempeñó durante un año y dos meses como jefe de Sistema de Gestión Integrado y Medioambiente (SGI) en Puerto Ventanas, Región de Valparaíso.
Francisco tiene 30 años, es casado y tiene una hija, Isabel, de 6 meses.
Quiso integrarse a Mina Invierno, ya que destaca la importancia de este proyecto para la región. Además valora la relevancia que la compañía le da al tema medioambiental.
En su tiempo libre se dedica al andinismo, a pasear en bicicleta y a trotar.

Reinaldo Yurisch Contreras es el nuevo administrador de servicios y transporte de personas desde el 13 de septiembre pasado.
Puntarenense, de 54 años, casado y padre de cuatro hijos (Geraldine, de 28; Ian, de 26; Bastián, de 24 y Alan, de 20).
Ingeniero en administración, se desempeñó durante 30 años en Enap y durante los últimos 5 años se desarrolló profesionalmente en el ámbito medioambiental.
"Me interesó lo que vi de Mina Invierno como proyecto, ya que quieren a gente con ideas y que sean un aporte", argumentó sobre su decisión de postular e incorporarse a la empresa.
En su tiempo libre disfruta practicando deportes como básquetbol y voléibol. También le agrada la fotografía como pasatiempo.

JORNADAS

25 años Cumpliendo Contigo

CTA. CORRIENTE BANCOESTADO

176100

No faltes!
Te esperamos el:

24 de noviembre

Toda Mina Invierno está con las Jornadas por la rehabilitación en Magallanes

mina invierno
Energía para Magallanes, Energía para Chile

LIONS INTERNATIONAL
CLUB DE LEONES CRUZ DEL SUR