Zona INVIERNO

BOLETÍN INTERNO MINA INVIERNO - N°3 Año 1 - Noviembre del 2012

81% DE AVANCE

registra construcción del puerto

Testimonio

Miguel González, uno de los 20 primeros mantenedores

Seguridad laboral

Masiva asistencias a charlas

mina invierno

Guillermo Hernández R.
Gerente Regional
Mina Invierno

Editorial

Capacitación: clave para lograr nuestros objetivos con seguridad

Cada uno de nosotros está siendo testigo y protagonista a la vez, de cómo pasamos de un proyecto en etapa de construcción a uno próximo a entrar en operación, operación que todavía nos presenta muchos desafíos que esperamos lograr abordar y superar exitosamente dentro de los primeros años que ya vienen.

Día a día hemos ido creciendo como organización, siendo poco más de 440 personas quienes ya formamos parte de Mina Invierno, 88% magallánicos, con distintos niveles de conocimiento, habilidades e historia laboral.

Es así que parte de quienes forman nuestro equipo, algunos tienen varios años en la minería, pero también muchos son personas sin experiencia en operación y mantención de equipos mineros, personas que hasta hace poco trabajaban en distintos sectores, tales como transporte, construcción, comercio y turismo; y hoy son parte de la minería del carbón de Magallanes.

De vital importancia resulta entonces la incorporación de nuevos conocimientos, desarrollo de competencias y habilidades para que seamos capaces de alcanzar nuestros objetivos de producción eficiente, con altos estándares de seguridad, que nos permitan posicionarnos en el competitivo mercado del carbón, cuyos precios han bajado aproximadamente un 30% respecto de los niveles de hace un año. Esta tarea es una actividad que recién parte, y que debemos enfrentar con entusiasmo y energía por muchos años adelante.

Para el desarrollo de habilidades y competencias en la operación, tenemos un equipo de seis instructores liderados por Juan de Dios Cortés; y para el apoyo y capacitación de nuestros mantenedores, disponemos en terreno de un grupo de asesoría técnica integrado por especialistas provenientes de las empresas que representan las marcas de nuestros camiones (Komatsu), palas y equipos de apoyo (Caterpillar).

En términos de apoyo tecnológico, ya nos encontramos instalando el sistema de gestión de flota Dispatch, que nos ayudará a lograr mejores niveles de eficiencia de la flota. Además, los primeros días de diciembre estará llegando a Mina Invierno un simulador de operación de camiones 830 E AC y HD 785, disponiendo en terreno de un moderno equipo que permitirá simular la conducción de camiones mineros, facilitando de esta forma el aprendizaje de las distintas técnicas de operación que requiere el día a día, con un alto grado de seguridad. Todas estas nuevas herramientas implicarán nuevos desafíos al área de mantención y operaciones, las que permitirán enriquecer la calidad de nuestro trabajo.

Mención aparte, por su especial relevancia, y alineado con nuestra política de "Cero Accidente", es la puesta en marcha del Programa de Capacitación en Autocuidado, cuyo énfasis está en volver a destacar las razones por las cuales los trabajadores deben ser los principales protectores de su vida y de su integridad física.

Está en nuestras manos el hacer uso de las distintas herramientas tecnológicas y del conocimiento que a través de distintos especialistas Mina Invierno pone a nuestra disposición para que logremos crecer profesionalmente. El desafío está planteado. Infórmate con tu supervisor.

Zona INVIERNO

BOLETÍN INTERNO MINA INVIERNO
N°3 Año 1 - Noviembre del 2012

COMITÉ EDITORIAL
Guillermo Hernández R.
Juan Francisco Aliaga B.
Isabel Muñoz M.

PRODUCCIÓN PERIODÍSTICA
Marisol Retamal González

FOTOGRAFÍA
Javier Risieri Ratto Anduaga

DISEÑO
Cristian R. Haase G.
www.ikuskrea.cl

IMPRENTA
La Prensa Austral
(sólo actúa como impresor)

Destacamos

MASIVA ASISTENCIA REGISTRÓ REUNIÓN DE PREVENCIÓN

Numeroso fue el público que asistió a la jornada de capacitación realizada en Estancia Invierno.

El ingeniero civil industrial Humberto Ulloa fue uno de los expositores de la jornada.

Luis Alvarado abordó la importancia de una vida sana y el combate a las sustancias nocivas para la salud.

El jueves 8 de noviembre se realizó la tradicional reunión mensual de Prevención de Mina Invierno, convocada por el Departamento de Prevención de Riesgos de Mina Invierno y que congrega a gerentes, administradores de contrato y expertos en prevención de todas las empresas contratistas que participan en la construcción de nuestro proyecto minero.

En esta reunión se analiza mes a mes la gestión y cumplimiento del reglamento especial para empresas contratistas y subcontratistas del proyecto, de tal manera podamos aprender de los accidentes y/o pérdidas, con el propósito de reorientar esfuerzos cuando existen desviaciones a las políticas de seguridad establecidas por Mina Invierno.

En aproximadamente dos horas de reunión -y con la participación de unas 50 personas- se expusieron los eventos más significativos del mes, analizando sus causas, las medidas correctivas implementadas y, por sobre todo, la manera segura de poder abordar las actividades minimizando la posibilidad de que se puedan repetir.

Seguidamente, se abordaron temáticas destinadas a aportar tanto en la gestión preventiva como medioambiental del proyecto y de las empresas que participan en él. Esto ha derivado en la importante participación de instituciones como Carabineros de Chile a través del OS-7 y la Sección de Investigación de Accidentes en el Tránsito (Siat), como así también de la Universidad de Magallanes, a través de exposiciones de procedimientos ante descubrimientos arqueológicos, cuidados ambientales y planes de abandono ante finalizaciones de faena.

La actividad además ha contado con importantes visitas que han dejado plasmados mensajes de prevención como el gerente general de Mina Invierno, Jorge Pedrals; del director nacional (s) del Servicio Nacional de Geología y Minería (Sernageomin), Julio Poblete Costa; y del director regional de esa misma entidad, Rodrigo Santana.

Cada reunión finaliza con un mensaje de actualidad preventiva a cargo del gerente regional de Mina Invierno, Guillermo Hernández.

Portada

81% DE AVANCE REGISTRAN OBRAS DEL PUERTO MINERO

Modernas instalaciones en Punta Lackwater

Un 81%de avance registran las obras de construcción del puerto que Mina Invierno tendrá en el sector de Punta Lackwater.

El ingeniero civil estructural Hugo Larraín es el administrador de contrato de puerto de Mina Invierno. En esa tarea cuenta con el apoyo directo de tres colaboradores del área de inspección técnica más un prevencionista de riesgos.

El profesional destaca el avance de los trabajos de

Primer embarque de carbón está comprometido para el primer trimestre del año 2013.

construcción del puerto, a las que se suman las obras civiles costa afuera, más las obras civiles en tierra y todo el montaje mecánico que ello implica.

El contrato de trabajo de construcción del muelle partió el 12 de mayo de 2011, en tanto que las actividades en terreno comenzaron en agosto.

Se trata, advierte Larraín, de la obra de mayor envergadura de todo el proyecto minero, considerando la construcción, la tecnología utilizada y el nivel de especificidad que requiere una estructura de este tipo. "Esto es un aporte tremendo para la región, es una fuente laboral nueva para la zona y un aporte para el país en general", comenta.

Junto con ello resalta la calidad de los trabajos realizados, los altos estándares de seguridad y el respeto por el medioambiente. Menciona el interés por desarrollar una obra de gran magnitud y relevancia que, a su vez, pone especial énfasis en el cuidado por el entorno natural.

Hugo Larraín ha trabajado en otras iniciativas de gran envergadura. Ejemplo de ello son los proyectos costa afuera de Enap también relacionados con trabajos marinos, administrando las plataformas que tiene Enap en Río Gallegos (el proyecto costa afuera que se llama Area Magallanes), o la construcción de una plataforma en el sector deTierra del Fuego frente a Río Grande.
A pesar de su amplia experiencia en proyectos costa afuera, Larraín reconoce la expectación existente por el momento en que culmine la construcción del puerto y por la realización del primer embarque de carbón comprometido para el primer trimestre del año 2013.

Destacan la calidad de las obras, los altos niveles de seguridad y el respeto por el medioambiente.

Miguel González captado junto a una de las palas Caterpillar 6018.

Testimonios

MIGUEL GONZÁLEZ CHACÓN ,

"Mina Invierno es una empresa de oportunidades"

"Yo puedo decir sin problemas que Mina Invierno es una empresa de oportunidades. Al postular mi objetivo principal era buscar estabilidad en una empresa de un nivel alto en todo sentido, en seguridad, en estándares de calidad y en mejoras laborales. Yo destaco esta oportunidad que se me dio de ingresar primero como mantenedor y después de postular a un cargo y quedar seleccionado. Esto es muy bueno, porque nosotros partimos en todo ese proceso de armado y ahora tenemos ese 'plus' de conocer todo desde el principio", señala sereno Miguel González Chacón.

Este colaborador forma parte del grupo de los 20 trabajadores que se incorporaron a Mina Invierno en septiembre del año pasado, y que se encargaron de armar los camiones 785. Realizaron el trabajo sin contratiempos y lo terminaron en diciembre, casi un mes antes del plazo dispuesto por Komatsu.

Su experiencia laboral estuvo marcada por su paso por Bufete Industrial, donde se desempeñó por 11 años prestando servicios en las plantas de Methanex, y también se desempeñó en otras empresas ligadas con el rubro industrial.

Vivió en Isla Riesco

A Miguel le atrajo desde un principio el proyecto de Mina Invierno, por los desafíos labores que implicaba, pero también por un componente emotivo personal. Su abuelo paterno fue concesionario de tierras en Isla Riesco. La familia tenía a su cargo la estancia Adela, bautizada así en homenaje a su bisabuela. Ese predio es cercano a Estancia Invierno, donde hoy se realizan las faenas en que Miguel se desempeña desde el año pasado

Su papá llegó en 1948 a cooperar en faenas ganaderas. Miguel nació en 1977 y cuenta que todavía mantiene nítidos recuerdos de su paso por la isla hasta 1983, año en que la familia optó por vender la estancia. "A pesar de que todo esto lo viví muy niño, tengo muchos recuerdos porque yo vivía con mi papá

allá mientras mi mamá estaba en Punta Arenas al cuidado de mis otros hermanos que iban al colegio", dice.
Parte de las faenas de la estancia, durante febrero y marzo, se hacía el trabajo de recolección de la leña y también sacaban carbón desde la que hoy es Estancia Invierno. "La familia solicitaba permiso al propietario del predio, Gonzalo Fernández, para extraer carbón y llevarlo a los hogares para usarlo como medio de calefacción. Los afloramientos que hoy se llaman, muchos de ellos aparecieron cuando personal de Enap llegó a trabajar a esos sectores para la exploración de petróleo. Entonces con el transcurso de hacer los caminos, fueron 'bajando' los cerros e iba aflorando el carbón en la pared y ahí se empezaba a extraer. Se usaba en la estufa la leña y un trozo de carbón que ayudaba a mantener una buena calefacción", cuenta.

Una satisfacción personal

Este ex alumno del Instituto Don Bosco estudió Técnico en Mantenimiento Industrial en Inacap y a lo largo de su trayectoria laboral ha participado en numerosas capacitaciones.
Desde que comenzó a desarrollarse el proyecto de Mina Invierno estaba expectante ante una eventual posibilidad de integrarse a nuestra empresa. En agosto del año pasado participó en el llamado masivo para incorporarse como mantenedor. Siente que al lograr ese desafío inicial concretó una aspiración laboral que siempre había anhelado. De ahí que ascender en su trabajo y convertirse en supervisor de mantenimiento pala se volvió en un premio al desempeño realizado. Siente que esa satisfacción personal ha podido transmitirla a su familia, ya que su esposa Karina Canales y sus tres hijas -Camila, de 15 años; Francisca, de 9; y Sofía, de 8- se sienten identificadas con la empresa.
"Desde agosto pasado tengo la posibilidad de dirigir a un grupo, los equipos de pala que son los más importantes de la flota. Es un desafío grande, bonito, que implica tratar de cumplir con las fechas programadas, seguro, cuidado del medioambiente como primordial. Hay satisfacción porque se está cumpliendo lo que se está diciendo y se está contratando a gente con conciencia de cuidar el medioambiente. Estoy muy contento por lo que estoy haciendo", refuerza.

Miguel González junto a su esposa Karina Canales en un viaje a Calafate.

"Yo puedo decir sin problemas que Mina Invierno es una empresa de oportunidades. Al postular mi objetivo principal era buscar estabilidad en una empresa de un nivel alto en todo sentido, en seguridad, en estándares de calidad y en mejoras laborales. Yo destaco esta oportunidad que se me dio de ingresar primero como mantenedor y después de postular a un cargo y quedar seleccionado. Esto es muy bueno, porque nosotros partimos en todo ese proceso de armado y ahora tenemos ese 'plus' de conocer todo desde el principio", señala sereno Miguel González Chacón.

Las tres hijas de Miguel: Sofía Belén, Francisca Andrea y Camila Paz.

Una foto familiar del año 2008: Camila, Francisca, Karina y Sofía.

POSITIVA EVALUACIÓN

registran visitas familiares a Mina Invierno

Más de 200 personas han participado en estas actividades guiadas que se realizan los sábados y que permiten mostrar el trabajo de nuestros colaboradores a sus familiares directos.

Como un rotundo éxito han sido calificadas las visitas realizadas por los familiares de los trabajadores de Mina Invierno a las instalaciones de Isla Riesco, en la comuna rural de Río Verde.

El sábado 16 de junio se efectuó la primera visita guiada en que participaron las familias de 10 trabajadores del área de operaciones. El sábado 8 de septiembre las actividades se retomaron y hasta ahora se han efectuado cinco visitas familiares. En cada una de ellas participan unas 45 personas, lo que se traduce en el traslado y la atención de unos 225 viajeros.

Para Vilma Catepillán, encargada de Bienestar de Mina Invierno, el balance de las visitas familiares es muy positivo, ya que ha permitido generar un mayor compromiso de los trabajadores con nuestra empresa. Así también se convierten en un lúdico mecanismo para que las familias se interioricen acerca de las faenas que se realizan en Mina Invierno y la importancia que tiene este proyecto energético para Magallanes y su gente y para el país en general.

"Cada una de estas visitas se convierten en instancias de retroalimentación entre el trabajador y sus familiares a mediados del turno. Han sido súper emocionantes porque ayudan a revitalizar las energías de los trabajadores y de sus familias. Siento que acá hay un agradecimiento generalizado y permanente, por esta inyección de energía que tienen los trabajadores porque sus familias visiten y conozcan el proyecto", argumenta la asistentes social.

Programa de las visitas familiares

Cada visita está definida por un acotado programa de actividades que comienza a las 8 de la mañana. Los asistentes son acreditados en el terminal de Buses Fernández, lugar en que además reciben una charla de seguridad. La salida es a las 8,30 horas y se estima que a las 11 horas es la llegada al campamento en Estancia Invierno.

En la sala Martín Pescador los viajeros son interiorizados acerca del proyecto energético de Mina Invierno a través de un video de inducción. De ahí recorren la sala de recreación, el casino y los dormitorios. Asisten a un almuerzo con sus familias y después se toman una foto de recuerdo.

El paseo continúa con la visita al mirador de operaciones, al patio de mantenimiento, al hotel definitivo, al proyecto forestal y al área de puerto.

El retorno a Punta Arenas se inicia a las 16,30 horas y la estimación de llegada a la capital regional es a las 19 horas.

Noelia Francisca Muñoz Ojeda, una entusiasta visita que conoció Mina Invierno.

Miguel Correa y familia.

Paolo Agüero y familia.

Jonathan Alvarez y familia.

Alex Celis y familia.

René Muñoz y familia.

Víctor Nancuante y César Navarro y sus familias.

Mauricio Vivar y familia.

Jimy Valle y familia.

Hernán Muñoz y familia.

Rodrigo Césped y familia.

Jorge Pavez y familia.

Mauricio Pérez y familia.

MINA INVIERNO TUVO SU FACTOR X Mina Invierno

16 intérpretes participaron en la competencia de canto que culminó con una gran final en la que se entregaron premios a los tres primeros lugares.

Como una forma de incentivar la recreación y la camaradería, el Area de Bienestar de Mina Invierno organizó un concurso artístico que generó gran interés entre los funcionarios que se desempeñan en el campamento de Estancia Invierno, en Isla Riesco.

"Factor X Mina Invierno" se denominó el torneo realizado durante el mes de octubre y que se dividió en dos fechas clasificatorias y una gran final. En la primera jornada se presentaron seis intérpretes y en la segunda hubo diez participantes. En cada una de las fechas clasificaron tres competidores. Los seis finalistas se presentaron en la jornada de cierre, fijada para el miércoles 31 de octubre, en el casino ubicado en Estancia Invierno.

Vilma Catepillán, encargada de Bienestar de Mina Invierno, señaló que el torneo artístico acogió tanto a trabajadores de nuestra empresa como a las empresas que colaboran con nuestro proyecto.

La jornada de cierre contó con la participación de la argentina Gissela Maciel, cantante del Lucky Seven del Hotel Casino Dreams y el Café Cantante. El jurado evaluador estuvo integrado por la propia Gissela Maciel, Patricio Briceño y Javier Ratto, quien actuó como presidente.

Kenny Alarcón, colaboradora de la empresa Ebcosur, resultó ganadora del concurso "Factor X Mina Invierno". A Kenny le siguieron Angélica Rivas, de Sodexo, con el segundo lugar, y Nitar Rojas, de Ebcosur, con el tercer puesto. Los premios fueron en dinero y consistieron en: 50 mil, 30 mil y 20 mil pesos, respectivamente.

Los otros tres participantes que llegaron a la final fueron: Abraham Jerez, José Barría y Carlos Carrillo.

El concurso "Factor X Mina Invierno" se enmarca en las actividades mensuales recreativas que se realizan para los trabajadores que se desempeñan en el campamento en Isla Riesco. La idea es ofrecer apuestas entretenidas que incluyan a humoristas, cantantes, grupos o bandas.

"Nosotros quedamos muy conformes con el resultado de esta competencia, porque hubo buena participación tanto de los intérpretes como del público que asistió a cada una de las fechas. Fue muy bueno el trabajo realizado, ya que contamos con buena producción y una atractiva propuesta visual que entretuviera a los asistentes a las jornadas musicales", argumentó Vilma Catepillán.

CLUB DEPORTIVO Y SOCIAL QUIERE PROYECTARSE

José Sánchez, presidente del Club Deportivo y Social de Mina Invierno.

Es importante que todos los empleados de Mina Invierno vayan sintiendo suyo el club.

José Sánchez es el presidente del Club Deportivo y Social Mina Invierno. Asumió este desafío luego de los tres primeros meses en que funcionó una directiva provisoria.

Cariñosamente conocido como "Pepe", forma parte de grupo pionero que ingresó a nuestra compañía el 20 de septiembre de 2011 con el desafío del armado de los camiones 785.

Esta es la primera vez que realiza una tarea de dirigente. "Si bien empezamos de a poco, todo esto lo alcanzado hasta ahora se ha ido logrando gracias al apoyo de la compañía, por intermedio de reuniones con Juan Francisco Aliaga, gerente de Personas, que confió en nosotros; el respaldo de Jorge Pedrals, el gerente general de Mina Invierno, y la colaboración de Vilma Catepillán, encargada de Bienestar", señala.

El club nace oficialmente a mediados de mayo de este año. Llevamos seis meses funcionando y contamos con cerca de 120 socios. Esta primera etapa ha implicado un trabajo menos visible: obtener la personalidad jurídica, tener Rut y cuenta bancaria, comenzar a activar las redes locales para ir viendo los convenios que podemos realizar. También acoger a las iniciativas que los mismos colegas han manifestado por lo que el club hoy ya tiene una rama social bastante activa, un grupo folclórico y una rama de pesca.

La directiva está encabezada por José Sánchez e integrada por Erik Cárdenas, como vicepresidente; Cristian Millalonco, como secretario; y Miguel Agurto, como tesorero. El director de acción social es Antonio Chandía; el director del área folclórica es Pedro Olavarría, el director de fútbol es Mario Hardie, y el director de pesca es Marcelo Franzi. Los otros directores son los siguientes socios: Karina Quintanilla, Mauricio Mansilla, Raúl Díaz y Alejandro Oyarzún.

Como Club Deportivo y Social esperamos que a partir de enero próximo comencemos a ver frutos de los convenios que tendremos en la ciudad, así como las actividades deportivas para trabajadores y alineados con un compromiso de Mina Invierno, también tendremos actividades y convenios para la familia.

Es importante que todos los empleados de Mina Invierno vayan sintiendo suyo el club. Hacemos ahora un llamado para que todos los que no están inscritos lo hagan ahora, ya que verán cómo su aporte se transforma pronto en actividades concretas. El mail del club es: clubdeportivo@minainvierno.cl

Les deseamos mucho éxito en su gestión.

AVANZA PROYECTO GANADERO EN ESTANCIA INVIERNO

La esquila preparto se desarrolla a fines de septiembre y corresponde a una práctica que permite que las hembras estén en mejores condiciones para enfrentar las pariciones que se realizarán tiempo después.

Ese proceso se realizó en Estancia Invierno, donde se ejecuta el proyecto ovino que Mina Invierno desarrolla en mediería con el ganadero Rodrigo Gallegos.

Las hembras son esquiladas alrededor de 30 días antes de parir. Una vez efectuado este proceso, hay que preocuparse de realizar recorridos periódicos e inspeccionar el piño para advertir eventuales complicaciones en las pariciones. Los nacimientos, en tanto, se inician durante el mes de noviembre y se extienden por unos 40 días.

A fines de diciembre se realiza la marca o señalada de los corderos. Ahí a la totalidad del piño se le hace una marca en la oreja y cada propietario tiene su marca registrada en la Asociación de Ganaderos de Magallanes (Asogama).

Una vez que se marcan todos los animales se define el número de animales nacidos y se establecen los porcentajes de ovinos obtenidos en la temporada.

En la actualidad Estancia Invierno cuenta con unos 1.600 ovinos, a los que se suman 350 vacunos.

Nuevas instalaciones

TRABAJADORES RESALTAN CONSTRUCCIÓN DEL CENTRO DE ALOJAMIENTO

Más que entusiasmados se encuentran los trabajadores de Mina Invierno por la calidad de del centro de alojamiento que se están construyendo en Isla Riesco.
Todos reconocen que las dependencias en que se alojarán durante sus turnos de trabajo tienen las características de un hotel, ya que resaltan por la comodidad y las mejores condiciones de habitabilidad existentes.
Marcelo Franzi, administrador de servicios generales de Mina Invierno, pudo apreciar la satisfacción de los trabajadores en las visitas realizadas recientemente, con el objetivo de que nuestros colaboradores pudieran apreciar el estado de avance de las obras.
"Tuve la dicha como administrador de servicios generales de Mina Invierno, por ende futuros administradores de estas dependencias, de poder guiar las primeras visitas oficiales de nuestro personal, dos de Mantenimiento y dos de Operaciones. Este recorrido se efectuó bajo un muy grato ambiente. Las primeras impresiones antes de hacer ingreso al edificio eran de mucha ansiedad. Una vez adentro y en el avance del recorrido, quedaban gratamente impresionados con semejante estructura, sus terminaciones y calidez", comentó.
A juicio de Franzi, esta visita se convirtió en una especie de terapia motivacional, ya que los visitantes se mostraron muy gratificados por la oportunidad de conocer la calidad del centro de alojamiento que se construye para su uso diario.

"Una vez adentro y en el avance del recorrido, quedaban gratamente impresionados con semejante estructura, sus terminaciones y calidez"

Entrevista

RAMÓN ROJAS CUELLO

JEFE DE PREVENCIÓN DE RIESGOS

"Este es un desafío profesional y familiar"

Antes de aceptar el desafío de desempeñarse como jefe de Prevención de Riesgos de Mina Invierno, toda la carrera profesional de Ramón Rojas Cuello se había desarrollado en el norte del país.

Su esposa es de Chuquicamata y él de Antofagasta. Sus dos hijos nacieron en Antofagasta. "Entonces nosotros somos del Norte Grande y prácticamente toda nuestra vida la hemos desarrollado allá", confiesa.

Este ingeniero en Minas de la Universidad de Antofagasta y Master en Prevención de Riesgos de la Universidad Politécnica de Cataluña, España, trabajó los últimos tres años en la mina de oro El Peñón, cumpliendo labores como jefe de Prevención de Riesgos.

Cuenta con 13 años de experiencia en la actividad minera del oro y del cobre, y ahora llega con entusiasmo a Magallanes a trabajar en las faenas del carbón.

"Me contactaron para presentarme a participar en el proceso. En principio uno pregunta '¿dónde es¿' y me explican que es en Punta Arenas y específicamente en Isla Riesco. Afortunadamente yo había visto noticias sobre el proyecto y me gustó la zona. Como se presentó el proceso, participé en él y quedé seleccionado para ocupar el cargo. En este caso, el cambio de trabajo y de ciudad fue una decisión familiar", advierte.

A mediados de este año la familia ya se había trasladado desde Antofagasta a Santiago, mientras Ramón trabajaba en Antofagasta y viajaba dos veces al mes para reencontrarse con los suyos. Aceptar el trabajo en Mina Invierno implicaba otro traslado y, frente a ese escenario, la familia optó por asumir el desafío de emigrar a Magallanes.

De esta manera su esposa, la asistente social Eliana Pérez Milla, y sus hijos Fernanda, de 9 años, y Joaquín, de 6, decidieron quedarse en Santiago hasta que termine el año escolar y de ahí se trasladarán a Punta Arenas para acompañar a Ramón en este nuevo desafío profesional.

"Queremos aprovechar esta experiencia, disfrutar de la nieve, realizar actividades al aire libre y poder recorrer la Patagonia chileno-argentina. Hoy día éste es un desafío profesional y familiar", señala.

En el ámbito laboral, Ramón está conciente que llega para ayudar a lograr el objetivo que tiene la empresa de una política de "Cero accidente". Entonces "se trata de un desafío no menor, por lo tanto hoy uno tiene que aplicar todas las técnicas aprendidas y por aprender, habilidades blandas y duras, conocimientos técnicos para poder introducir en la compañía algunos conceptos mineros".

Percibe que la gran ventaja de trabajar en Mina Invierno está en que la gente es más receptiva a lo nuevo y tiene muchas ganas de aprender. "Eso quiere decir que parte del trabajo que se quiere hacer ya está ganado por la calidad del personal que hay. El prevencionista de riesgos es un profesional que tiene que estar mucho en terreno, no sólo con los trabajadores, sino realizando un tipo de entrenamiento con los supervisores para que implementen una u otra cosa. Aunque también hay harto trabajo administrativo que se debe realizar", acota.

¿Cómo se proyecta en Mina Invierno?

"Cuando tomé la decisión de venirme no me proyecté en tiempo, es decir, si voy a estar dos o tres años o más tiempo. Me proyecto en la compañía obteniendo los resultados que quiere la compañía y para lo que me trajo y por lo que puedo aportar. Quiero ayudar a consolidar un sistema sólido, que sea reconocido en la región y que abra sus fronteras. Yo me focalizo y me oriento a que todo esto quede bien implementado, funcione y se mantenga en el tiempo".

Visitaron Mina Invierno

DIRECTORIO DE LA EMPRESA PORTUARIA AUSTRAL

El directorio de la Empresa Portuaria Austral (Epa) realizó una visita a Mina Invierno. La delegación conoció los hitos principales de nuestro proyecto energético, incluyendo las instalaciones en que residen nuestros colaboradores y los puntos más relevantes del trabajo minero, como el puerto que se construye en Punta Lackwater. En la foto, de izquierda a derecha aparecen: José Miguel Cruz, vicepresidente del directorio de la Epa; José Joaquín Aguirre, gerente de Sustentabilidad de Mina Invierno; Ignacio Covacevich, gerente general de la Epa; Hugo Larraín, administrador del contrato de puerto de Mina Invierno; Amada Catrilef, jefa de Relaciones Comunitarias de Mina Invierno; Julio Covarrubias, presidente del directorio de la Epa, y Evelyn Fleming, y representante de los trabajadores de la Epa.

El entusiasmo reina en cada visita realizada a Mina Invierno.

DELEGACIONES ESTUDIANTILES

Alumnos de distintos establecimientos educacionales se convirtieron en protagonistas de varias visitas guiadas realizadas a Mina Invierno. En el marco de la celebración del mes de la ciencia del Programa Explora, dependiente de la Comisión Nacional Científica y Tecnológica (Conicyt) y la Universidad de Magallanes (Umag), conocieron Mina Invierno alumnos de quinto básico del Colegio Luterano, de séptimo y octavo básico de la Escuela Patagonia, de sexto básico de la Escuela Juan Williams. A ellos se sumó una delegación escolar patrocinada por el Rotary Club Punta Arenas y que se enmarcó en los festejos conmemorativos de la Semana del Niño, destinada a distinguir a los mejores compañeros de cada establecimiento educacional de enseñanza básica de Punta Arenas.

Entretención

Ejercita tu mente con estos entretenidos juegos:

Sudoku

8	4			6				9
	3		7		2		6	
6								
9	6			4				3
			3			2	7	
2					6	5		
	8	2					1	
			6	8		9		
1	9							

Sopa de Letras: "En el Mar"

Encuentra las palabras ocultas.

T	L	E	Ó	N	M	A	R	I	N	O
N	L	X	N	C	A	L	A	M	A	R
Y	N	C	F	Ú	R	U	B	A	H	R
L	H	W	T	R	T	V	M	R	N	Q
M	H	D	I	Q	J	A	R	T	P	B
M	C	A	M	E	R	Ó	N	S	E	W
O	P	A	W	U	X	I	D	O	I	U
L	T	N	A	N	I	R	A	M	A	G
L	O	É	I	J	M	H	S	G	Q	I
O	R	M	A	Y	Z	G	M	A	T	R
S	T	O	C	J	C	V	L	O	A	D
C	U	N	G	F	J	M	D	M	E	E

Alga marina
Almeja
Anémona de mar
Arenque
Arrecife de coral
Atún
Ballena
Caballito de mar
Calamar
Camerón
Concha
Delfin
Erizo de mar
Gaviota
Langosta
León marino
Marlin
Medusa
Morena
Ostra
Plancton
Pulpo
Tiburón
Tortuga

Ingresos

Aprovechamos la oportunidad para presentarles a nuestros nuevos colaboradores que se integraron a nuestra empresa. Queremos enviarles nuestros mejores deseos de éxito en esta etapa laboral que ahora inician.

La contadora auditora Cecilia Mellado Burboa se incorporó a Mina Invierno el 20 de agosto pasado. Esta profesional egresada de la Universidad de Magallanes llegó a nuestra empresa proveniente de Edelmag. Nació en Concepción, pero a corta edad se trasladó a Villa Regina, localidad ubicada en la provincia argentina de Río Negro. En 1994, a los 23 años, llegó a Punta Arenas, ciudad en la que reside junto a su marido y sus dos hijos de 16 y 11 años. Está muy contenta por haberse integrado a Mina Invierno y destaca la oportunidad de desempeñarse "en una compañía tan cosmopolita como ésta, donde se unen profesiones, actividades y trabajadores que vienen de distintos lugares, con el objetivo de crecer como personas y de ayudar al desarrollo de la empresa".

José Manuel Aguirre Tocornal es el nuevo gerente de Sustentabilidad de Mina Invierno.
Tiene 34 años, está casado y es padre de una niña: Bernardita, de 6 meses de vida.
Se integró a nuestra compañía el 18 de octubre pasado y previamente, en los últimos dos años, se desempeñó como seremi de Desarrollo Social de la Región de Magallanes.
Este ingeniero civil industrial cuenta que le atrajo el proyecto de Mina Invierno porque se trata de una iniciativa que está naciendo, que tendrá un gran impacto regional y, a su vez, nacional.
Aprovecha su tiempo libre practicando deportes como bicicleta, trekking y tenis, entre otros.

Rodrigo Sepúlveda Hormazábal se incorporó el 16 de octubre como supervisor de mina. Proviene de Santiago, tiene 34 años, es casado y padre de tres hijos: Tatiana, de 11 años; Andrés, de 4, y Belén, de 2.
Técnico en operaciones de mina, trabajó durante 9 años en la mina Doña Inés de Collahuasi. Al principio se desempeñó como operador y posteriormente asumió como supervisor de mina.
"Decidí llegar a Punta Arenas por varios motivos: por un buen ambiente de trabajo, salud y mayor tranquilidad".
Además del trabajo, se entretiene estando en familia y paseando en moto.

Nelson Valenzuela Caniguante se desempeña como el nuevo administrador de sistemas de Mina Invierno desde el 1 de octubre pasado. Tiene 45 años, está casado, y es padre de tres hijos: Paula de 20; Cristina, de 17; y Benjamín, de 9.
Nuestro nuevo colaborador proviene de San Antonio. Es técnico en Informática, trabajó durante 17 años en la Empresa Portuaria San Antonio y parte importante de su trayectoria en esa compañía la desarrolló como administrador de redes y sistemas.
Dice que optó por trabajar en Punta Arenas ya que quería un cambio de vida "en un lugar que me diera tranquilidad y seguridad, además de buscar oportunidades de desarrollo laboral y personal".
En su tiempo libre disfruta escuchar música.

Inducciones a nuevos colaboradores

Durante el mes de octubre se efectuaron cuatro inducciones que tienen como finalidad orientar y dar a conocer las diferentes áreas de Mina Invierno a los nuevos colaboradores, quienes comienzan a trabajar en los diferentes departamentos que posee nuestra empresas. Cada inducción se extendió por dos días. Las actividades se realizaron en las siguientes fechas: 4 y 5 de octubre, 11 y 12 de octubre, 18 y 19 de octubre, y 25 y 26 de octubre.

CONCURSO #140 Magallanes

qué es MAGALLANES para tí

ESCRIBE UN RELATO

máximo 140 palabras en facebook

o no más de 140 caracteres en twitter

participa en facebook o twitter

REGIÓN DE MAGALLANES

Mina Invierno te invita a participar

MINA INVIERNO
TE INVITA A PARTICIPAR EN EL **CONCURSO:**

#140 Magallanes

Envía un relato de no más de 140 palabras en facebook o no más de 140 caracteres en twitter contándonos qué es Magallanes para tí, su esencia y características. Ingresa a www.facebook.com/islariescoycomunidad

Haz "me gusta" y participa!

mina invierno

Bases en:
http://minainvierno.blogspot.com/