Zona INVIERNO

BOLETÍN INTERNO MINA INVIERNO - N°4 Año 1 - Enero/Febrero del 2013

BRIGADA DE EMERGENCIA

Capacitación y Aniversario

NextGen

la "torre de control" de Mina Invierno

Destacados

Esfuerzos por potenciar la igualdad de género

mina invierno

Guillermo Hernández R.
Gerente Regional
Mina Invierno

Editorial
"Cada vez más cerca"

El presente año será clave en el desarrollo de Mina Invierno. Durante este año finalizarán los contratos de construcción y empezaremos a extraer el mineral para comercializarlo, sin duda un gran paso. Hemos trabajado duro y este año lograremos esta primera gran meta.

Este objetivo es gracias a nuestras convicciones y a los valores que hemos definido: seguridad, el respeto por las personas, el respeto por el medio ambiente, la responsabilidad y la cultura de alto desempeñode la cual día a día cada uno de nosotros se va impregnando.

Estamos muy contentos con nuestros avances y progresos, pero este año sigue siendo un año de grandes desafíos. El precio del carbón no nos ha acompañado, logrando precios en los contratos muy bajos que obligarán a los accionistas a continuar apoyando el proyecto económicamente, para así posicionarnos en un mercado muy competitivo. Nos obliga esta situación a redoblar nuestros esfuerzos para aumentar las eficiencias, incrementar las productividades de los equipos y optimizar la forma cómo operamos la mina.

Este año daremos un paso más en la ampliación de nuestra zona ganadera dado a los buenos resultados que hemos tenido, reafirmando así nuestro objetivo de demostrar la compatibilidad entre las actividades ganaderas y mineras, replicando así lo que se hace en otras partes del mundo.

Otro hito ambientalmente relevante dice relación con la ampliación del moderno invernadero existente en Estancia Invierno, con lo cual alcanzaremos una superficie de aproximadamente 1.600 metros cuadrados de superficie, lo que nos permitirá disponer con holgura de las plantas para reforestar. Cabe destacar que a fines del año 2012, ya plantamos las primeras 30.000 plantas de lenga, cubriendo una superficie de poco más de 13 hectáreas.

Nuestro puerto está afinando los últimos detalles para empezar a ser utilizado, asimismo el centro de alojamiento está entrando en funcionamiento entregando hotelería de primer nivel para todos los trabajadores, aspecto ampliamente reconocido.

Sin duda que el desafío ha sido y seguirá siendo difícil, pero a la vez motivante. Hemos llegado cada uno de nosotros desde distintos lugares, debemos trabajar juntos, debemos compartir experiencias y conversar mucho para entender el mundo que nos rodea en esta minería austral, para así generar una cultura que nos permita avanzar en nuestros objetivos como profesionales y como personas junto a nuestras familias. Debemos continuar con nuestros esfuerzos de capacitación y aprendizaje, que nos va abriendo un mundo cada días más grande.

Estoy seguro que podremos cumplir nuestros objetivos, gracias a un equipo humano comprometido con la seguridad y los objetivos de poner en marcha este importante proyecto Regional.

Zona INVIERNO

BOLETÍN INTERNO MINA INVIERNO
N°4 Año 1 - Enero/Febrero del 2013

COMITÉ EDITORIAL
Isabel Muñoz M.
Guillermo Hernández R.
Juan Francisco Aliaga B.

PRODUCCIÓN PERIODÍSTICA
Marisol Retamal González

FOTOGRAFÍA
Javier Risieri Ratto Anduaga

DISEÑO
Cristian R. Haase G.
www.ikuskrea.cl

IMPRENTA
La Prensa Austral
(sólo actúa como impresor)

COMPROMETIDOS CON LAS JORNADAS POR LA REHABILITACIÓN 2012

Club Deportivo y Social liderará la campaña 2013. "Nos pusimos una meta de $10.000.000", manifestó José Sánchez, presidente de la entidad.

En la reciente versión de las Jornadas por la Rehabilitación de Magallanes, Mina Invierno y sus trabajadores participaron activamente con el objetivo de reunir recursos que permitan apoyar la obra del Centro de Rehabilitación Cruz del Sur.

En la cruzada solidaria magallánica que culminó el sábado 24 de noviembre pasado los trabajadores de Mina Invierno en conjunto con la empresa lograron reunir la suma de 6 millones 50 mil pesos. Esto, a través de la campaña denominada "Uno más uno", que significa que tanto la empresa como los trabajadores se unen y entregan su aporte a la iniciativa regional.

Estos aportes se obtuvieron a través de varias instancias en las que se contó con la colaboración de trabajadores de las distintas áreas que conforman Mina Invierno.

Se realizaron bingos, colectas, rifas y eventos que permitieron apoyar a la iniciativa regional que ayuda a niños, jóvenes, adultos y senescentes con necesidades especiales. Hubo un trabajo mancomunado con la empresa, que logró positivos resultados

La Comisión Social del Club Deportivo y Social Mina Invierno colaboró activamente en esta cruzada. Su director, Antonio Chandía, dijo que "fue algo nuevo que se hizo por primera vez y en corto tiempo, pero pudimos trabajar de muy buena forma y con un esfuerzo súper grande que ayudó a cumplirla meta de las Jornadas 2012".

El mismo día de cierre de la campaña se realizó un show artístico en el casino de Sodexo, ubicado en el campamento de Mina Invierno, donde destacó el entusiasmo y las ganas de cooperar.

Para este año, la idea es colaborar con más fuerza y para ello ya está trabajando el Club Deportivo y Social Mina Invierno, su presidente, José Sánchez, indicó que "nuestra meta como trabajadores es llegar a una meta para este año de 10 millones de pesos y estamos muy entusiasmado con las actividades que podemos realizar para cumplir con ese objetivo. Queremos que a base de las actividades que hagamos haya más motivación para participar", planteó Sánchez.

El compromiso apunta a que el mismo dinero que reúnan los trabajadores será igualado por la empresa. Esto significa que la meta de este año apunta a que Mina Invierno aporte con una suma cercana a los 20 millones de pesos para la campaña 2013 de la cruzada regional.

Los integrantes de la Brigada de Emergencia participaron en un curso teórico-práctico de combate de incendios forestales impartido por la Conaf.

BRIGADA DE EMERGENCIA

REFUERZA SU COMPROMISO CON LA CAPACITACIÓN

Con gran satisfacción Mina Invierno conmemoró el primer aniversario de su Brigada de Emergencia.
La unidad, encabezada por el experto en seguridad minera Humberto Ulloa, fue creada oficialmente el 18 de enero del año 2012 con una dotación inicial de 15 brigadistas, cifra que en la actualidad llega a los 42 voluntarios. Todos ellos participan en una periódica instrucción semanal que les permite estar preparados para enfrentar una eventual emergencia de la mejor manera posible.
La conmemoración del primer aniversario de la Brigada de Emergencia contó con la participación de ejecutivos de Mina Invierno, como el gerente de Personas, Juan Francisco Aliaga, y el gerente de Operaciones Mina, Yerko Delgado, además de invitados especiales como el comandante del Cuerpo de Bomberos de Punta Arenas, René Mancilla, y el jefe de operaciones de incendios forestales de la Corporación Nacional Forestal (Conaf), Rodrigo Fernández.
El acto se realizó en la sala de máquinas de la unidad de emergencia de Mina Invierno, en Isla Riesco, ubicada a un costado del futuro policlínico, en el sector del truck shop. En ese lugar se instaló una placa recordatoria que da cuenta del primer aniversario de la unidad preventiva.

Junto con destacar los logros alcanzados durante el primer año de vida de la brigada, se resaltó el constante esfuerzo de capacitación de sus integrantes, lo que queda demostrado en numerosas instancias de aprendizaje y perfeccionamiento. Asimismo, se destacó el apoyo de Mina Invierno en la adquisición de material de trabajo de primera línea como uniformes completos para bomberos, equipos para incendios estructurales y buzos para incendios forestales, entre otros.
Para este año, el énfasis estará centrado en un exigente programa de entrenamiento que, entre otras materias, considerará aspectos como el uso de equipos de respiración autónoma, combate de incendios en estructuras, rescate en espacios confinados, rescate en altura y rescate vehicular. "La constancia y el compromiso de cada uno de los brigadistas son la base para que en la evaluación final de este año 2013 podamos decir que hemos cumplido con lo planteado en nuestro programa de entrenamiento", argumentó Humberto Ulloa.

La Brigada de Emergencia debutó hace un año con 15 integrantes y en la actualidad cuenta con 42 voluntarios, que destacan por su compromiso para entrenarse y estar preparados para enfrentar una eventual emergencia de la mejor manera posible.

Con gran satisfacción Mina Invierno conmemoró el primer aniversario de su Brigada de Emergencia.
La unidad, encabezada por el experto en seguridad minera Humberto Ulloa, fue creada oficialmente el 18 de enero del año 2012 con una dotación inicial de 15 brigadistas, cifra que en la actualidad llega a los 42 voluntarios. Todos ellos participan en una periódica instrucción semanal que les permite estar preparados para enfrentar una eventual emergencia de la mejor manera posible.

Mario Cortés, administrador de Despacho y Gestión Mina, es el responsable de habilitar este revolucionario sistema en nuestra compañía.

NEXTGEN, LA "TORRE DE CONTROL" DE MINA INVIERNO

Mina Invierno está trabajando en la instalación y habilitación de un sistema que se convertirá en pionero en el país.

Se trata del NextGen, Plataforma de Administración Minera que se traduce como "Próxima Generación" y cuya importancia en una operación minera se asemeja a la de una "torre de control" de un aeropuerto.

Diseñada por la empresa Modular Mining Systems, la que proporciona una administración eficiente de los sistemas de comunicación GPS, para las asignaciones óptimas de la flota de carguío y transporte, y control sobre los equipos de apoyo. Es un sistema de control de procesos que interactúa en tiempo real y que utiliza herramientas de matemática, informática, comunicaciones y redes.

Estas en su conjunto permiten la administración inteligente de los procesos mineros productivos, dentro de las prácticas y objetivos definidos por la Gerencia Mina.

Mario Cortés, administrador de Despacho y Gestión Mina, es el responsable de habilitar este revolucionario sistema en nuestra compañía.

Este ingeniero se incorporó en mayo pasado a Mina Invierno, pero cuenta con amplia experiencia en minería. Como analista de sistemas se desempeñó en empresas como la Sociedad Química y Minera de Chile (Soquimich) y Compañía Minera Cerro Colorado y posteriormente trabajo con Famae (Fábricas y Maestranzas del Ejército de Chile) en el área de desarrollo tecnológico paralelo con Corfo desempeñándose en el ámbito de la innovación tecnológica y desarrollos mecátronicos.

Cortés ya tenía experiencia en la instalación de un sistema similar a NextGen (Intellimine-Dispatch). Aclara,

en todo caso, que lo que se está haciendo en Mina Invierno es más relevante, ya que se trata de tecnología de última generación.

"Mina Invierno pasa a ser una empresa minera pionera en Chile y segundo a nivel mundial al instalar este sistema. Esto significa que cada trabajador desarrollará una nueva competencia y adquirirá conocimientos y prácticas que pocos mineros tienen en Chile.

Este sistema está diseñado con algoritmos matemáticos que permiten optimizar los ciclos de transporte y asignaciones de carguíos. El sistema será capaz de "saber" qué le sucede a una pala desde el punto de vista mecánico y operativo con el objetivo de asignar los equipos de transporte a otra pala si las circunstancias técnicas lo ameritan.

Alta tecnología

Es un conjunto de alta tecnología que contará con un sistema de comunicación inalámbrica con un gran ancho de banda, la que permite transferir grandes cantidades de información entre los equipos. El núcleo principal del sistema está en línea y se podrá realizar consultas en tiempo real por cualquier información relevante para la administración y operación de Mina Invierno. Cada equipo de la mina -pala, camión o bulldozer, por ejemplo- contará con un PTX, un pequeño computador touch que capturará la información del operador y la del equipo por medio del sistema VHMS. Entre otros aspectos, permitirá saber si está operativo, si estuvo en reserva o si fue necesario llevarlo al mecánico. Esa información se envía inalámbricamente a una unidad que se llama Dispatch (Despacho) y permitirá saber qué pasa con cada equipo en aspectos tan diversos como la carga de combustible que tiene, qué está transportando, en qué se ha usado el tiempo con el equipo o qué tan eficiente es el operador en el manejo de este.

"Con esta plataforma tecnológica, se puede sacar una radiografía en tiempo real de lo que está ocurriendo en el rajo de la mina y esto es gracias a la alta tecnología que se está utilizando en este sistema integrado", advierte Cortés.

Otro de los módulos importantes del programa se llama Minecare (Sistema de Administración de Mantenimiento), que permitirá saber qué le sucede a maquinaria, como por ejemplo datos de un camión como temperatura, presión o combustible. Esto ayudará a mejorar la mantención de los equipos y, por lo mismo, se convertirá en valiosa información que será utilizada por el Área de Mantenimiento para, incluir, adelantarse a eventuales complicaciones que pueda presentar el equipamiento que está utilizándose.

Si bien hay empresas que están usando esta tecnología, la plataforma que usará Mina Invierno es de la más alta generación. De ahí el interés de varias compañías por conocer la experiencia que comenzaremos a desarrollar a contar de este año. La primera prueba de todos los equipos que conforman esta plataforma está prevista para abril próximo.

Considerando que a fines de diciembre se logró llegar al carbón, ahora se está trabajando en la limpieza de los mantos para posteriormente comenzar a sacar el mineral y llevarlo al muelle ubicado a 8 kilómetros de la mina.Todo ese trabajo se está controlando a través de estadísticas manuales, pero una vez que el sistema esté operativo todo estará automatizado y se podrá saber la calidad del carbón enviado a puerto y que cantidad, la calidad del carbón extraído y, en general, se podrá saber toda la información requerida en la operación minera. Habrá interacción en tiempo real para los módulos de los instructores, de los supervisores, de mantenimiento, para los del área de geología y para operaciones mina.

En suma, todo este proceso ayudará a que el trabajo operativo en la mina sea lo más eficiente y que nuestros operadores y operadoras tengan mejor y más información respecto del equipo a su cargo y los procesos.

Los módulos del sistema

Dispatch : Es un sistema de administración de minas, optimiza la asignación de camiones de acarreo a través del uso de algoritmos en el servidor central, junto con hardware de campo y sistemas de comunicaciones sofisticados para entregar una productividad más alta, incrementar la eficiencia y la optimización total de la flota.

MineCare: Es una herramienta de software de mantenimiento, diseñada para reducir los costos del ciclo de vida de equipos móviles a través de la administración en tiempo real de los procesos de mantenimiento y del estado del equipos. El monitoreo remoto de las condiciones, historial de mantenimiento y los datos operacionales se integran para proveerle al usuario final información suficiente para tomar decisiones de mantenimiento óptimas.

Provisión: Sistema creado para palas, motoniveladoras y tractores. Su función principal es permitir que los operadores trabajen de acuerdo con el plan establecido, eliminando la necesidad de repetir o corregir trabajos. La información recibida en tiempo real, sumada a las herramientas de productividad, permite al operador trabajar de manera eficaz y eficiente sin el uso de banderas, estacas u otras herramientas típicas de actividades de topografía.

Tecnología de última generación se aplicará en Mina Invierno, convirtiéndola en una empresa pionera en Chile al instalar un sistema de la más alta vanguardia y gran precisión para trabajar en el yacimiento.

PowerView: Es un software de reportabilidad que utiliza la plataforma del sistema operativo Windows, para proveer información en tiempo, los datos de Dispatch se cargan a una base de datos estándar de la industria y motores de reportes que se enlazan para proveer la herramienta de reportes más amplia y poderosa que se encontrará disponible para toda Mina Invierno.

Wireless Rim: Red inalámbrica que permite reducir la congestión de telemetría de datos en la mina con flotas grandes de equipos y permite el uso intensivo de datos para gráficos, diagnósticos del estado del equipo, monitoreo de la ubicación del equipo, aplicaciones GPS de alta precisión. Esta red automáticamente se reconfigura para garantizar que la comunicación y cobertura no sea interrumpida.

MINA INVIERNO POTENCIA LA EQUIDAD DE GÉNERO ENTRE SUS TRABAJADORES

Varias son las temáticas que abarca el convenio firmado el año pasado entre Mina Invierno y el Servicio Nacional de la Mujer (Sernam), que se denomina "Buenas prácticas laborales con equidad de género".

Entre otros aspectos, el convenio considera un apoyo permanente del Sernam a la labor que realiza Mina Invierno en beneficio de las mujeres que se desempeñan en la compañía.

Vilma Catepillán, encargada de Bienestar y Beneficios de Mina Invierno, señala que a través de esta instancia, el objetivo es otorgar las espacios de conversación en relación a sus temáticas de interés como mujeres en el ámbito laboral. En ese contexto se hicieron dos talleres donde nuestras colaboradoras mujeres planteaban sus inquietudes, sus sugerencias y opiniones centradas en las buenas prácticas laborales hacia ellas. Específicamente los dos talleres se centraron en las operadoras de camiones.

"Lo interesante de estas instancias de conversación es que además de sus temas personales familiares y laboral, a las mujeres se les preguntó a quiénes de sus compañeros de trabajo varones ellas nominaban como aquéllos que consideraban que de manera permanente han tenido buenas prácticas laborales hacia ellas. Y es ahí donde ellas hicieron una nominación de sus propios compañeros varones y justificaron las razones de su designación. En ese listado se repitieron varios nombres", explica.

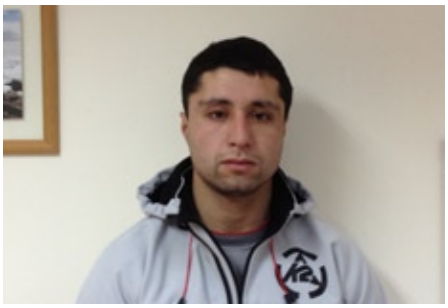
Los varones han reconocido a las mujeres como personas muy comprometidas y responsables con su trabajo. Se ha dado mucho el tema de la protección hacia la mujer y se ha dado una positiva integración de ellas hacia este trabajo que en principio es reconocido como mayoritariamente de varones. Hay un constante respeto de los hombres hacia ellas y ellas, a su vez, valoran que sus compañeros varones tengan un buen trato hacia ellas y reconozcan su trabajo.

Para el año 2013 se espera replicar este tipo de talleres de conversación entre trabajadoras de otras áreas de Mina Invierno (Mantenimiento, Oficinas Punta Arenas y Oficinas Mina).

TRABAJADORES DESTACADOS POR SUS COMPAÑERAS

Jorge Bahamóndez: "Por demostrar ganas de potenciar a las mujeres, por compartir su tiempo y sus conocimientos sin tener la obligación de hacerlo".

José Ascencio: "Por sus conocimientos, ganas de enseñar y compartir las buenas prácticas laborales".



Alvaro Barra: "Por su buen trato y enseñanzas".

Gabriel Benito: "Humilde y muy comprensivo a la hora de escuchar alguna opinión o sugerencia".

Alfredo Calderón: "Por sus enseñanzas".

Eduardo Frey: "Porque nos da todo el apoyo como trabajadoras y como personas. Nos respeta y nos valora. Es un hombre con mucha educación y valores humanos".

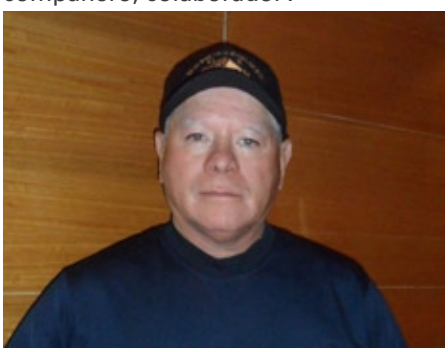
Mario Oyarzún: "Porque siempre está preocupado de saber cómo uno se siente, de enseñar, detalles de operación, de tener una palabra linda cuando uno está con el ánimo bajo".

Luis Cárdenas: "Por su protección, simpatía y apoyo".

Jairo García: "Por su buena comunicación, ayuda y enseñanzas. Respetuoso, buen compañero, colaborador".

James Quezada: "Por su compañerismo y formas de decir las cosas".

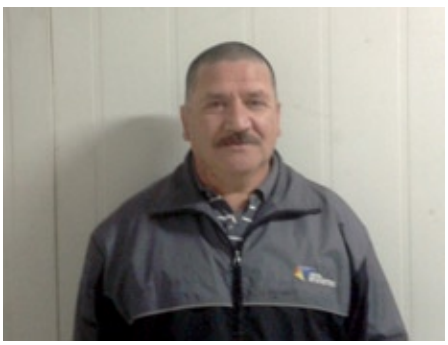
Antonio Chandía: "Capaz de enseñar y transmitir lo que sabe con mucha humildad y dedicación".



Oscar Huerta: "Por tener la habilidad de potenciar y descubrir las habilidades individuales y estar siempre atento a lo que se solicite o se necesite".

Eduardo Rice: "Excelente compañero. Un gran apoyo en el inicio y en la actualidad".

Hugo Figueroa: "Porque me dio su apoyo y confianza al ingresar a la compañía y su trato ha sido destacable"



Luis Mancilla: "Por su capacidad de enseñanza, su buen carácter y su compañerismo".

Gonzalo Villarroel: "Por su apoyo, empatía y buen liderazgo".

ELIGEN A OPERADORA DE MINA INVIERNO COMO MUJER PIONERA

Fabiana Castillo fue galardonada por el Sernam.

Nuevamente Mina Invierno fue distinguida por el trabajo inclusivo que realiza en beneficio de las mujeres que quieren desempeñarse en ámbitos poco convencionales.

Fabiana Castillo Cárdenas, operadora de equipos mineros, fue distinguida por el Servicio Nacional de la Mujer (Sernam) con el Premio Mujer Pionera 2012 en el marco de la tercera versión del seminario "Desafíos para la mujer magallánica: empleos no tradicionales".

María Teresa Castañón, directora regional del Sernam, destacó en el ejemplo de Fabiana a todas las mujeres que se desempeñan en trabajos que tradicionalmente son de hombres.

Resaltó en particular a Mina Invierno como "una de las empresas que ha demostrado desde sus inicios el interés por incorporar en su gestión de recursos humanos, buenas prácticas laborales con equidad de género y con acciones concretas a contribuido a la incorporación de la mujer a aquellos rubros, tareas y funciones tradicionalmente ocupados por hombres".

En la ceremonia llevada a cabo en el Casino Dreams este jueves 7 de marzo Fabiana fue galardonada como una de las 10 mujeres destacadas por el Gobierno Regional de Magallanes en el marco del "Día Internacional de la Mujer".

GERENTE REGIONAL DE MINA INVIERNO RECIBE RECONOCIMIENTO DEL IST

La política de "Cero accidente" de Mina Invierno está siendo reconocida por sus pares y los organismos vinculados a la prevención de riesgos. Es así como el gerente regional de la empresa, Guillermo Hernández, recibió el premio "Liderazgo ejecutivo en prevención", otorgado en el marco de la premiación anual realizada por el Instituto de Seguridad del Trabajo (IST) en el Hotel Casino Dreams.

En el acto realizado el viernes 7 de diciembre fueron distinguidas empresas, instituciones y ejecutivos que han destacado por desarrollar estrategias destinadas a disminuir los índices de accidentabilidad en el mundo del trabajo.

La jornada contó con la participación del subsecretario de Previsión Social, Augusto Iglesias, además de autoridades regionales, comunales e invitados especiales.

El propio representante del Ministerio del Trabajo y Previsión Social destacó la relevancia del acto en que se mostraron ejemplos concretos de prevención laboral. Dijo que Chile tiene un índice global de accidentabilidad laboral del 5,5%, cifra que disminuye al 2% en el rubro minero.

En el marco de la ceremonia, el gerente regional de Mina Invierno se dirigió a los presentes en representación de todos los premiados, y aprovechó la oportunidad para señalar que hay que trabajar fuertemente por lograr que el enfoque en la prevención esté centrado en las personas y en que cada una de ellas se convierta en el mejor protector de su vida e integridad física. Dijo que por ello "es fundamental estimular un aumento permanente de nuestra mentalidad de autoprotección como el mejor camino para asegurar nuestro bienestar físico y emocional".

Mencionó que Mina Invierno comenzó a funcionar con 45 trabajadores y hoy cuenta con más de 450. Muchos de ellos no se desempeñaban en el rubro de la minería y en la actualidad operan equipos de alta complejidad en las faenas requeridas.

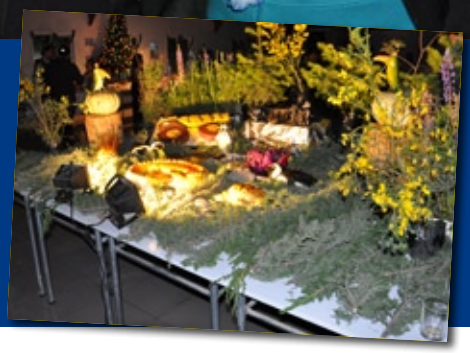
Considerando ese escenario es que Mina Invierno tiene como prioridad la seguridad laboral, como base de toda actividad diaria. Planteó que el premio obtenido es fruto del trabajo de todo el equipo de personas que conforman el proyecto minero, y muy en particular a todos los trabajadores de la empresa y de las compañías colaboradoras que participan en esta importante inversión a nivel regional.

El gerente regional de Mina Invierno, Guillermo Hernández, recibe el premio "Liderazgo ejecutivo en prevención" de manos del subsecretario de Previsión Social, Augusto Iglesias.

Valoró también el apoyo en asesoría y capacitación otorgado por el IST, que permitirán alcanzar nuevas metas y cumplir con la política de "Cero Accidente".

Los que pasaron la Noche de Año Nuevo en Isla Riesco

TRABAJADORES RECIBIERON EL NUEVO AÑO CON UN EMOTIVO ENCUENTRO DE CAMARADERÍA



"Ese día repartí más abrazos que en toda mi vida entera". Con esa jocosa frase la operadora Alejandra Martínez grafica el inicio del Año Nuevo vivido por ella y numerosos compañeros de faenas que tuvieron que cumplir con sus roles de trabajo en las instalaciones de Mina Invierno en Isla Riesco.

La jornada del 31 de diciembre se trabajó por sistema de roles y hubo varios colaboradores que permanecieron en el campamento hasta el día siguiente. Por ello, y atendiendo a que se trabaja de una fecha especial, es que la empresa organizó un festejo de camaradería en el casino de Sodexo donde se resaltó el espíritu y el sello de esfuerzo y emprendimiento que se plantea en Mina Invierno y se quiere proyectar a la comunidad.

Alejandra recuerda esa jornada como una grata experiencia, ya que se trabajó en un ambiente de colaboración y armonía, el que fue coronado con un cóctel en que se apeló al espíritu de compañerismo. "Yo no me compliqué por estar en la isla ese día, aparte que uno valora que la empresa haya hecho algo para festejarnos a todos los colegas que estábamos allá. Fue un saludo bonito, donde se exhibió un video y estuvo con nosotros el gerente regional, Guillermo Hernández", agrega.

Para Andrés Caro, mantenedor de pala, no fue problema pasar en Año Nuevo en la isla, ya que con anticipación sabía cuáles serían sus roles de trabajo durante las tradicionales fiestas que se conmemoran a fines de diciembre.

"El día 31 trabajamos en una jornada normal y la diferencia estuvo en que antes de la medianoche nos reunimos para compartir con los compañeros y después participamos en un cóctel con todos los que estaban trabajando en la isla ese día", comenta.

Francisco Tejos también estaba conciente que por rol debía trabajar el 31 de diciembre en la isla. Se trató de su primera vez cumpliendo faenas en Año Nuevo, pero la situación no fue compleja ya que estaba mentalizado para ello.

Manuel Rodríguez, quien se desempeña en el área de operaciones, dice que la jornada del 31 de diciembre tuvo momentos emocionantes, en el sentido de que se generó una camaradería especial entre los compañeros de labores. Valora además que durante el cóctel realizado en el casino estuviera el gerente regional de Mina Invierno, Guillermo Hernández, lo que dio cuenta del compromiso de las jefaturas con sus colaboradores.

En su caso, su familia se encontraba en Los Angeles, por lo que pudo comunicarse con ellos por la vía telefónica. En estos días su grupo familiar emigró de la Región del Bío Bío y se radicó en Punta Arenas, por lo que Manuel está mucho más a gusto con su desempeño laboral en Magallanes.

Héctor Pasten, supervisor de turno mina, resalta el ambiente de trabajo que se vivió el día 31 de diciembre y el 1 de enero. "Cerca de las 23,30 horas nos reunimos en un cóctel en el casino y ahí esperamos la medianoche para saludarnos y darnos el abrazo de Año Nuevo. Cerca de la una de la mañana algunos se fueron a descansar y hubo otros que siguieron con sus turnos de trabajo. También aprovechamos el sistema de radio para saludarnos entre los compañeros que no alcanzamos a vernos físicamente. Fue una jornada emotiva", advierte.

El mantenedor de palas Jaime Masle pertenece al grupo conocido como el de los históricos 20 primeros mantenedores contratados por la empresa en septiembre del año 2011. Respecto a la experiencia de trabajar en Año Nuevo, siente que fue un gesto importante la presencia en el acto de fin de año del gerente regional de Mina Invierno, Guillermo Hernández, y de varias jefaturas "ya que refleja el trabajo en equipo y el hecho de estar todos juntos en un día de especial significado. Esas son cosas que no se olvidan y que hacen que uno reafirme el trabajo que está realizando".

Equipos Mineros Río Grande Ltda.

NUEVO SINDICATO SE PRESENTA A LA COMUNIDAD DE MINA INVIERNO

Equipos Mineros Río Grande Ltda. es el nombre del sindicato que reúne a trabajadores de Mina Invierno, que se organizaron formalmente el 29 de octubre pasado.

La directiva está conformada por Cristian Culun Castro, como presidente; Manuel González Aros, secretario; y Miguel Angel Correa Cheuquepil, tesorero. En la actualidad esta entidad cuenta con 99 socios.

Su presidente, Cristian Culun, señaló que el sindicato se formó con el objetivo principal de fortalecer lazos entre la compañía y los trabajadores, teniendo una mejor comunicación y conformar un buen equipo de trabajo, velar por las buenas practicas laborales y mejorar los standards, con la finalidad que nuestra empresa sea de categoría mundial.

En la actualidad su principal desafío es la negociación colectiva. "Esperamos mejorar distintos aspectos, lo que ha mi parecer hará más grande a la empresa y a sus trabajadores. Más adelante tenemos preparados varios proyectos, para una mayor unidad entre todos, siempre pensando en el bienestar de nuestros socios. Esperamos que nuestros socios se sientan representados por nuestra gestión, deseamos cumplir sus expectativas de la mejor manera y por ultimo y no menos importante ser transparente en nuestro actuar", planteó.

Culun manifestó además que el sindicato está muy relacionado con Mina Invierno. Dijo que participan en reuniones cada mes, indicador que da cuenta del buen diálogo entre las partes. "Esperamos que sigan las conversaciones de esta manera, con la misma cordialidad y mutua colaboración que nos caracteriza", agregó.

Esta es la directiva del nuevo sindicato. De izquierda a derecha aparecen Miguel Correa Cheuquepil, tesorero; Cristian Culun Castro, presidente; y Manuel González Aros, secretario.

En la actualidad el nuevo sindicato cuenta con 99 socios, los que se reúnen periódicamente.

Entrevista

JAIME INZUNZA DERIO

GERENTE DE MANTENIMIENTO DE MINA INVIERNO

"Es impresionante estar en esta etapa y ver cuánto hemos avanzado"

El ingeniero civil mecánico Jaime Inzunza Derio es oriundo de la Región del Bío Bío, pero su vínculo con Magallanes y la minería del carbón se dio de manera espontánea a fines de los años '80. Vio un aviso en un diario, en el que se solicitaba un profesional para un cargo en una Mina de carbón, en Cocar, en Magallanes. Hasta entonces este egresado de la Universidad de Concepción se había desempeñado en Codelco División Chuquicamata. Postuló a Cocar y fue seleccionado como superintendente de Mantención. "De ahí viene mi relación con muchos de los colegas que hoy forman parte de este proyecto", comenta.

Cuando culminaron las actividades en Cocar hacia 1997, Jaime Inzunza trabajó en una empresa de transporte pero volvió a la minería a través de empresas de proveedores, como administrador de Contratos de Mantenimiento para equipos mineros en yacimientos como Minera Los Pelambres, Minera El Tesoro y Codelco Norte Radomiro Tomic.

Independiente de los emprendimientos desarrollados en esos años, el actual gerente de Mantenimiento de Mina Invierno reconoce "que en todo ese tiempo siempre estuve atento a lo que pasaba con el carbón, porque tengo muy buenos recuerdos de esa época, además que me gusta mucho la zona, la naturaleza y el entorno. Cocar fue una buena experiencia profesional en la que hice muy buenos amigos con los que mantuvimos contacto durante mucho tiempo".

Por eso, cuando comenzó a tomar forma el proyecto surgieron los primeros contactos para retornar a la zona. Fue así que en agosto del año 2008 se integró oficialmente a este emprendimiento, convirtiéndose en uno de sus primeros colaboradores.

Partió apoyando en el área de ingeniería, tanto en la parte portuaria como en obras en tierra, y en el proceso de adquisición de equipo minero. Se trató de una experiencia intensa, "para mí fue una tremenda oportunidad porque es la primera vez en la que participo en un proyecto desde su nacimiento. Es realmente impresionante estar ahora en esta etapa, después de poco más de cuatro años, y ver a lo que hemos llegado. Yo creo que son pocas las oportunidades que tenemos algunos profesionales de vivir este tipo de experiencias, sobre todo con un equipo con muy pocas personas al principio y con el que compartimos muchas experiencias. Aquí hubo ideas que se fueron transformando en proyectos y después se fueron desarrollando", advierte.

Inzunza, junto con Juan Francisco Aliaga, gerente de Personas de Mina Invierno, estuvieron a cargo de la contratación del primer grupo de mantenedores que comenzó a trabajar en la minera en septiembre del año 2011. Fueron estos trabajadores los que participaron en el armado de los primeros 11 camiones. A ese proceso siguió la incorporación de mantenedores que se unieron al proyecto que comenzó a tomar más fuerza hasta llegar a lo que hoy se está viendo.

"La actividad en la mina en sí ya se inició en muchos frentes y, aunque estamos trabajando desde abril del 2012, el hecho de que estemos prontos a ocupar las instalaciones definitivas, nos hace sentir que ya estamos en nuestra casa la que ocuparemos por muchos años y esperamos que todo lo que viene sea tan positivo como lo que hemos vivido hasta ahora", sentencia.

Además de los esfuerzos por realizar una faena minera sustentable y armoniosa con el medioambiente, nuestro gerente de Mantenimiento recalca la permanente actitud orientada a la autoprotección de las personas, una política de "Cero Accidente", que "es parte de la forma como debemos hacer las cosas y parte de nuestra cultura como empresa".

EL CÍRCULO VIRTUOSO DE MINA INVIERNO

La capacidad de trabajo, perseverancia, paciencia y pasión unen estas historias de personas que se iniciaron en la minería hace muchos años atrás en Magallanes. Luego el tiempo los llevó por diferentes caminos para volver a encontrarse en nuestro proyecto, más maduros, experimentados y profesionales exitosos de la minería.

JORGE SUAREZ GARÍN,

UN EMPRENDEDOR QUE RETORNÓ A MAGALLANES PARA UNIRSE AL PROYECTO DE MINA INVIERNO

El inicio del proyecto Mina Invierno ha concitado el empuje y el esfuerzo de numerosos técnicos y profesionales de la zona y otros que llegaron de distintas regiones del país. Así también hay magallánicos que emigraron en décadas pasadas y optaron por volver a aplicar los conocimientos aprendidos en esta apuesta energética que se desarrolla en Isla Riesco.

Ese es el caso de Jorge Suarez Garín, ex colaborador de Cocar que ha desarrollado una vasta carrera en el área minera y que, desde el año pasado, es uno de los proveedores de Mina Invierno.

Egresó en 1982 del Liceo Industrial Armando Quezada Acharán de la especialidad de Electromecánica. Hizo su práctica en la Empresa Nacional del Petróleo (Enap) y a partir de ahí inició un intenso aprendizaje que no ha cesado en los últimos 30 años y que le ha permitido desarrollar una atractiva carrera profesional.

Con la experiencia de trabajo de mecánico en grúas se integró en 1987 a Cocar, con 24 años de edad, para desempeñarse en el área de mantención, empresa en la que llegó a convertirse en supervisor del área de reparaciones, donde se encargaba del mantenimiento de las palas hidráulicas. Con los conocimientos adquiridos emigró al Norte Grande en 1996 para desempeñarse en una serie de emprendimientos mineros. "Ahí me di cuenta la tremenda escuela que fue Cocar Magallanes para nosotros durante esos 10 años. De hecho, todos los que nos fuimos al norte en esos años destacamos en nuestros puestos de trabajo", dice.

Su propio empleador

Instalado en la zona de Antofagasta, estuvo trabajando en Finning, del grupo Gildemeister, para posteriormente trasladarse a Dicsa, distribuidora que hoy se conoce como Komatsu. Ahí llegó como jefe de turno y siguió como jefe de faenas; pasando por las operaciones en minas como San Cristóbal, Soquimich, Pampa Blanca y Mantos de Oro. Al tiempo después, cuando Kotmasu compró Dicsa, se le ofreció encargarse como proveedor particular del servicio técnico de las palas. "Fue un desafío grande el que tenía que tomar, porque yo estaba

trabajando bien, estaba pagando casa y auto, y con mi esposa embarazada. Me costó tomar la decisión pero al final acepté y en año '99 partí con mi empresa particular, armando maquinaria, con mi camioneta, mi oficina en mi casa, y fui creciendo. Llegué a tener 160 empleados con la empresa Maestranza del Sur, siempre con los logos y los colores magallánicos" cuenta.
En ese entonces ofrecía sus servicios desde la Región Metropolitana hasta la Región de Arica-Parinacota a una serie de mineras en el área de soldaduras y reparaciones hidráulicas.
Hacia los años 2009 y 2010 surgió la posibilidad de retornar a Magallanes si se materializaba el proyecto de Mina Invierno. Desde un principio le interesó esta opción ya que se trataba de una oportunidad de volver a la región, además del desafío que implicaba dar cuenta del trabajo aprendido fuera de la zona y retribuirlo en beneficio del desarrollo de Magallanes y su gente.

Volver a la casa

En marzo del año pasado se instaló de regreso en Punta Arenas con una oficina en la que hoy tiene cerca de 22 trabajadores. En su empresa, Metal Mecánica, Jorge Suarez se dedica a la reparación de soldaduras en el área minera para Mina Invierno y Finning.
"Ha sido emocionante volver a la zona y reencontrarme con todas las personas con las que trabajé en la época de Cocar: Jorge Pedrals, Guillermo Hernández, Carlos Escobar, Jaime Inzunza, Sergio Alvarez y mecánicos con los que trabajamos como Moisés Bórquez o Daniel Catalán. Acá hay mucha gente con la que compartimos en esos años y a las que volví a encontrar con alegría. Yo he recorrido todo Chile, trabajé en todas las mineras y cuando volví acá fue como volver a mi casa, fue como volver a lo mío. La primera vez que fui a Isla Riesco me reencontré con varios de ellos y nos abrazamos. Fue muy bonito volver y yo estoy muy a gusto. Esto ha sido como volver al colegio", agrega.
Su hijo mayor se quedó a cargo de su maestranza en la Región de Coquimbo, ya que Jorge optó por retornar a la zona y asumir un desafío con el que espera trabajar por varios años. "Yo pretendo jubilar acá, me quedan unos años más de trabajo y me proyecto en ese sentido", advierte.
Para este emprendedor el esfuerzo que está desplegando Mina Invierno se convertirá en una tremenda oportunidad de desarrollo para Magallanes y su gente. Resalta esta posibilidad de trabajar con tecnología de primer nivel, a la que se suma el aporte de todos los magallánicos que retornaron a la zona y que están aportando su conocimiento a la dinámica de trabajo que requiere este esfuerzo.

JOSÉ DELGADO:

"COCAR FUE UNA ESCUELA PARA MÍ"

José Delgado recuerda con precisión que en febrero de 1987 se realizaron los primeros llamados para incorporar trabajadores a Cocar, grupo en el que se encontraba él. Tenía 30 años de edad y se convirtió en uno de los primeros colaboradores. Estuvo en la empresa hasta junio de 1998, fecha en que culminó el proyecto.
Trabajaba en el área de mantención eléctrica. "Esa época fue muy buena. Cocar fue como una escuela para mí, porque empecé a estudiar e hice muchas cosas después. Más que nada, Cocar me permitió meterme en el tema de la minería porque después de ahí yo seguí vinculado a la actividad", comenta.
A partir de ahí se dedicó a la minería, desempeñándose en el norte chileno y también prestando asesorías en Perú y Bolivia.
Antes de llegar a Mina Invierno, en febrero del año pasado, estaba trabajando en Chuquicamata. Ahora se dedica al área de mantención de palas, donde comparte experiencias con ex compañeros de faenas y con nuevos rostros que se integran a la minería en Magallanes.
"Yo tenía ganas de regresar y se dieron varios factores para que pudiera retornar. Fue como volver al colegio en que uno se inició. Pensé que me iba a encontrar con más compañeros de la época antigua, pero igual fue emocionante volver a evocar muchos recuerdos", dice.
A la región regresó sin su familia, ya que ellos optaron por quedarse en el norte. El retorno implicó además volver a acostumbrarse al clima magallánico, ya que estuvo 14 años alejado de la zona. "Y eso que soy natalino, pero me costó volver a acostumbrarme al frío", agrega.
Sobre el proyecto de Mina Invierno, es enfático en señala que "esto tiene mucho futuro. Lo importante es que la gente joven que se integró al proyecto sepa aprovechar esta experiencia y vea la minería como parte de su futuro".

JAMES QUEZADA:

"COCAR FUE MI PRIMER TRABAJO"

"Cocar fue mi primer trabajo. Yo empecé en la empresa como alarife (ayudante del topógrafo) y terminé como operador de pala. A las actividades mineras llegué porque me gustaba estar en el trabajo en terreno y se dio la oportunidad para que pudiera recibir la instrucción necesaria".
Así parte el relato de James Quezada al referirse a su paso por Cocar, compañía minera en la que se desempeñó entre los años 1987 y 1997.
De ese entonces recuerda el compañerismo y las constantes oportunidades que se entregaban para capacitarse y seguir aprendiendo.
Después de Cocar se dedicó al servicio de radiotaxi, creó una empresa de turismo, comenzó a incursionar en la fotografía y emigró al área medioambiental, específicamente a la Comisión Nacional del Medioambiente (Conama), para después derivar al nuevo Ministerio de Medioambiente.
Estando en esas funciones se reencontró con los que habían sido sus jefes en Cocar, cuando comenzaron a dar forma al proyecto de Mina Invierno. Al proyecto se integró el 5 de septiembre pasado, como operador de palas.

Al principio le costó acostumbrarse al sistema de turnos, en particular a los turnos de noche, pero ya siente que está trabajando en un buen nivel y de acuerdo a las exigencias del proyecto.
"Creo que Mina Invierno es un gran proyecto y todavía no se ven todos los frutos. Por eso la gente tiene que tener paciencia para ir viendo cómo se van cumpliendo todas las etapas", opina.

JUAN GARCÍA

SE CONVIRTIÓ EN INSTRUCTOR DE NUEVOS MINEROS

Juan García se desempeña como instructor de operador de mina, carrera que ha desarrollado duran toda su vida y que le ha permitido desempeñarse en Chile y Argentina, y especializarse en ambos países y también en naciones como Francia y Alemania.
Su historia en la minería comenzó hace décadas. Estaba trabajando en Argentina en una empresa vial cuando, a mediados de 1986, le comentaron sobre un proceso de postulación para integrarse a la empresa chilena Cocar. Participó en el proceso y quedó seleccionado para ingresar a la mina Pecket en febrero del año siguiente.
Se inició como operador en palas en Cocar en el año 1987 y estuvo en la empresa hasta febrero de 1998. "Se puede decir que yo abrí y cerré la mina, así que tengo un recuerdo muy especial de esa época", advierte.
Gracias a la experiencia adquirida tuvo la oportunidad de desempeñarse en importantes empresas relacionadas con la gran y la pequeña minería. Cuando surgió la posibilidad de integrarse a Mina Invierno se encontraba en la provincia argentina de San Juan, distante a unos 160 kilómetros de Mendoza, trabajando en un proyecto minero de oro y plata perteneciente a Barrick.
"Surgió esta oportunidad de volver y la acepté inmediatamente. Fue muy gratificante encontrarse con los jefes que tuve antes y con muchos de los compañeros de trabajo de esa época. Eso es muy positivo en términos profesionales y personales", dice.
Juan señala que su actividad se convierte en una carrera, porque al principio va a aprendiendo como operador pero después comienza a tener experiencia y se convierte en entrenador de los nuevos funcionarios que se van integrando a cada equipo de trabajo. En los últimos años su función se ha centrado en la formación, la capacitación y el entrenamiento de los nuevos trabajadores, tarea que requiere de gran responsabilidad y mucho conocimiento.

MOISÉS BÓRQUEZ

Y EL REENCUENTRO CON SUS EX COMPAÑEROS DE COCAR

Moisés Bórquez tenía 26 años de edad cuando se incorporó a Cocar en marzo de 1987, empresa en la que se desempeñó hasta noviembre de 1997.
Después de eso trabajó en Ingesur, en una mina subterránea, siguió en una mina en Copiapó, en otras faenas en Santiago y de ahí continuó en Chuquicamata hasta que se dio la posibilidad de retornar a Magallanes, específicamente al proyecto de Mina Invierno.
Guillermo Hernández, Patricio Cuadra y Jaime Inzunza fueron algunos de sus ex jefes de Cocar con los que se encontró cuando estaba desempeñándose en una faena minera en el Norte Grande. Ellos ya estaban a cargo del proyecto de Mina Invierno y, en ese contexto, surgió la posibilidad de que volviera a la zona.
En su caso, a pesar de estar trabajando en el otro extremo del país, mantuvo el contacto con Magallanes, ya que cada tres meses viajaba a la zona para visitar a sus padres. "Mi regreso definitivo se dijo en enero del 2012 y no fue complicado. Me reencontré con varios operadores y mantenedores conocidos, por lo que el afiatamiento se dio más fácil", señala este mecánico senior en pala.
Al comparar la experiencia anterior en minería en Magallanes (Cocar) y el escenario en que se encuentra hoy, resalta que ahora todo es más moderno y hay mayor preocupación por la seguridad. "Hay gente con experiencia y otros más nuevos que tienen mucho entusiasmo por aprender", agrega.

PATRICIO OJEDA,

DE EX ADMINISTRATIVO DE COCAR A PROVEEDOR DE MINA INVIERNO

Patricio Ojeda se desempeñó en el Departamento de Adquisiciones de Cocar entre los años 1987 y 1997. Tenía 30 años cuando se incorporó a empresa. A partir de las funciones que realizaba, le correspondió trabajar directamente con varias jefaturas las que años después se volvería a encontrar como colaborador de Mina Invierno.

Pedrals, Guillermo Hernández, Patricio Cuadra y Carlos Escobar fueron algunos de sus jefes, los mismos que confiaron en él para contratarlo como proveedor de servicios de alimentación y transporte.

Ojeda recuerda que en octubre de 2006, cuando comenzaron los sondajes en Isla Riesco, empezó su trabajo colaborativo con el proyecto. Desde entonces ha prestado servicios de alimentación y transporte a través de las empresas Alimsur y Transsur, respectivamente. En el tema de alimentación llegó a tener 82 funcionarios, en tanto que en el rubro del transporte cuenta con 24 trabajadores.

"Ellos me conocían desde antes y cuando empezó el proyecto se contactaron conmigo los que habían sido mis jefes en Cocar", cuenta emocionado.

Sus actuales labores implican estar atentos las 24 horas al día y viajar constantemente a la isla para atender los requerimientos de la empresa. A pesar del esfuerzo, destaca el hecho de que se trata de un trabajo gratificante. Este emprendimiento le ha permitido crecer como familia, que su hijo Eduardo es el administrador de contratos de Transsur.

PEDRO OLAVARRÍA

DEBUTÓ EN COCAR A LOS 19 AÑOS DE EDAD

Pedro Olavarría tenía 19 años de edad cuando fue contratado como auxiliar de producción en Cocar. Llegó a prueba pero se mantuvo en la empresa hasta 1998, periodo en que desarrolló numerosas tareas hasta llegar a convertirse en operador de pala.

Se mantuvo en el área minera una vez que cesaron las actividades de Cocar. Siguió trabajando como operador de pala en mina subterránea en Ingesur y después continuó en una mina a rajo abierto en Ingeniería Civil Vicente, por lo que siempre ha trabajado en el sector de Pecket.

El 26 de febrero del año pasado se integró a Mina Invierno y pudo reencontrarse con varios ex compañeros de trabajo. "Esto del reencuentro da pie a otro espíritu. También uno encuentra estabilidad laboral y tiene más oportunidad para compartir con buenas amistades", advierte.

Entre los cambios más llamativos en consideración a procesos anteriores, menciona la incorporación de mujeres al trabajo minero. A su juicio, eso ha ayudado a fortalecer conceptos como el respeto y el compañerismo en las faenas en terreno. Menciona también la constante preocupación por la seguridad y la prevención. "He aprendido bastante cosas a pesar de todos los años de experiencia que tengo. Esto ha sido como comenzar de cero y ha sido un aprendizaje muy entretenido", comenta.

Pedro dirige el grupo folclórico de Mina Invierno y está muy motivado con actividades recreativas que permitan integrar a la familia. No descarta que pueda concretarse un representativo de la empresa en el Carnaval de Invierno de este año, para generar una nueva instancia de intercambio de los trabajos, sus familias y la comunidad magallánica.

Visitaron Mina Invierno

VECINOS DE RÍO VERDE

El viernes 14 de diciembre un grupo de vecinos que residen en la comuna de Río Verde realizaron una visita a las instalaciones de Mina Invierno. En su recorrido, conocieron las dependencias que dan forma a nuestro proyecto, incluyendo el puerto minero. También visitaron las áreas de recreación y el centro de alojamiento. Esta actividad se enmarca en una campaña de Mina Invierno que se repite periódicamente y que permite que representantes de la comunidad y de instituciones se interioricen acerca del trabajo que se realiza en el campamento minero.

JORNADAS INFORMATIVAS

Con gran éxito se realizó la Primera Jornada Informativa para Trabajadores de Mina Invierno. El evento se realizó en dos fechas -10 y 17 de noviembre- en dependencias de Cordenap. Contó con la participación de 33 instituciones ligadas a rubros bancario, previsional (AFP) y de salud (Isapres). Se incluyeron organismos públicos (Sernam y Senda) y entidades vinculadas a Mina Invierno (Vida Cámara, Caja Los Andes y Fundación Social). Según explicó la encargada de Bienestar y Beneficios de Mina Invierno, Vilma Catepillán, se organizó este evento como una manera de acercar las instituciones a nuestros colaboradores y sus familias: "La idea de nosotros eran que el trabajador encontrara a todas las instituciones en las cuales necesitaban realizar algún trámite o consulta", agregó.

En ambas jornadas asistieron 200 personas, entre trabajadores, cónyuges e hijos, se realizará una segunda versión el sábado 16 y 23 de Marzo. Los esperamos!

Entretención

Ejercita tu mente con estos entretenidos juegos:

Sudoku

	1			2		3	9	4
					4			
	2			7	6		5	8
7	4	6		5				
	9			6	1		7	
	5	9						
		4		8				1
8	7	2	3	1		5		

Sopa de Letras: "Deportes de Verano"

Encuentra las palabras ocultas.

G	H	Y	X	W	X	H	B	N	E	O	E	D	O
L	O	E	X	C	U	R	S	I	Ó	N	H	Y	V
N	C	Y	W	T	E	N	I	S	K	W	W	K	I
W	K	Z	O	B	W	Z	U	A	V	F	A	N	W
A	E	F	L	I	N	A	T	A	C	I	Ó	N	L
C	Y	B	Á	D	M	I	N	T	O	N	B	U	I
E	I	G	V	H	L	D	L	J	G	N	I	P	M
S	L	C	X	L	I	A	O	I	C	P	L	K	O
W	O	L	L	R	O	G	C	R	O	L	M	E	N
G	B	M	D	I	G	B	O	R	A	Q	C	W	P
O	T	X	L	I	S	Q	S	B	O	U	G	E	N
M	Ú	H	N	C	U	M	T	I	B	S	O	T	W
E	F	G	W	E	T	F	O	O	É	S	S	L	V
R	S	G	T	G	O	S	T	W	L	B	M	E	O
S	V	M	P	S	S	F	L	O	G	H	K	O	X
X	O	M	S	I	Ü	G	A	R	I	P	L	Q	U

Badmintón
Beisbol
Buceo
Camping
Ciclismo
Croquet
Equitación
Excursión
Fútbol
Golf
Hockey
Jogging
Lacrosse
Natación
Pesca
Piragüismo
Polo
Remo
Rodeo
Saltos
Softball
Tenis

Ingresos

Aprovechamos esta oportunidad para presentarles a nuestros nuevos colaboradores que se integraron a nuestra empresa. Queremos enviarles nuestros mejores deseos de éxito en esta etapa laboral que ahora inician.

Bruno Nowajenstu Fierro se incorporó a Mina Invierno el 5 de noviembre pasado. Es temuquense, soltero, tiene 26 años y se desempeña como analista de control de flota. Este ingeniero civil electrónico trabajó durante el año pasado en Iquique GAA, a cargo del área electrónica. Decidió ser parte de nuestra empresa "porque es un nuevo desafío y por la posibilidad de trabajar en sistema de turno". En su tiempo libre disfruta con las prácticas deportivas y con reunirse con sus amigos.

El puntarenense Misael Espinoza Catrilef es técnico eléctrico y se incorporó a nuestra empresa el 5 de noviembre pasado como analista de control de flota. Tiene 31 años, es casado y padre de dos mellizos: Esteban e Ignacio, de 5 años. En los últimos dos años trabajó en Iquique. Dijo que el hecho de volver a Punta Arenas e integrarse a Mina Invierno se convirtió en "parte de un proyecto familiar". Al referirse a su tiempo libre, lo aprovecha estando con su familia y saliendo de paseo con sus hijos.

Mario Bahamonde Pacheco es un puntarenense de 33 años, que se integró a Mina Invierno el 8 de noviembre pasado como analista de monitoreo de condiciones. Está casado y tiene dos hijos: Felipe, de 9 años, y Emiliano, de 3. Este ingeniero mecánico trabajó durante 6 años como ingeniero de servicios. Su prioridad al llegar a Mina Invierno es "seguir trabajando en el área técnica y seguir viviendo en Punta Arenas". Entre sus aficiones figuran las motos y participar en competencias de ese tipo a nivel regional.

Carina Bahamonde Montiel, puntarenense de 28 años, está casada y embarazada de su primer hijo. Es contadora pública y auditora y se desempeña como asistente contable desde el 5 de noviembre pasado. Previamente se había desempeñado en el mismo cargo en el Cementerio Parque Cruz de Froward, y luego trabajó como contadora auditora en la consultora Asesorías Integrales Rojas y Cia Ltda. Decidió postular a Mina Invierno "como proyección y estabilidad económica para desarrollarme profesionalmente". Valoró además el buen clima laboral existente. Le gusta aprovechar su tiempo libre para descansar y relajarse.

Freddy Medina Villagra es oriundo de Tocopilla y desde el 29 de noviembre pasado se desempeña como instructor mina en nuestra empresa. Tiene 47 años, es casado y padre de tres hijos: Rodrigo, de 24 años, Nicole, de 17, y Matías, de un año. Cuenta con 27 años de experiencia laboral en el área minera. Su último trabajo fue en Mina Veladero, en San Juan, Argentina, donde permaneció por 6 años. Llegar a Mina Invierno se convierte para él en "un desafío profesional, que me permite cuidar mi salud y enseñar". Su tiempo libre lo dedica a salir con su familia, hacer deportes y pasear en bicicleta. Aprovechando su estadía en Magallanes, confiesa que le gustaría aprender a esquiar.

La nueva jefa de Control de Gestión es Felicia Johonston Mansilla. Puntarenense de 39 años que ingresó a la compañía el 29 de noviembre pasado. Esta ingeniera comercial y magíster en Control de Gestión trabajó durante 15 años en Methanex, en materias de gestión asociada a plantas de manufactura. En el último tiempo se desempeñó en ámbitos de Oil & Gas. "Aceptar ingresar al proyecto de Mina Invierno implica desarrollo profesional y estoy convencida que tengo mucho que aportar para el desarrollo de las múltiples tareas que vienen por delante", advierte. En su tiempo libre se entretiene compartiendo con sus amigos, pasear a su perra Sammy (una rottweiller de 5 años), andar en bicicleta, practicar spinning y esquiar.

Inducciones a nuevos colaboradores

Dos inducciones se realizaron durante el mes de noviembre pasado, dirigidas a los nuevos trabajadores que se integraron a Mina Invierno. Cada inducción se extendió durante dos días (8 y 9 de noviembre y 29 y 30 de noviembre), con el objetivo de interiorizar a los nuevos colaboradores sobre el avance del proyecto y su construcción, temas medioambientales, Valores, etc. En la primera inducción participaron las siguientes personas: Carina Bahamonde, Rossana Oyarzún, Juan Arias, Mario Muñoz, Mario Bahamonde, Bruno Nowajentsu, y Misael Espinoza. En la segunda inducción los asistentes fueron: Juan Bahamonde, Marco Cortés y Fidel Rodríguez, Juan Hermosilla, Roberto Gallardo, Luis Sobarzo, Ingrid Correa, Fredy Medina y Felicia Johonston.

mina invierno

PROTÉJETE DE LOS DAÑINOS RAYOS UV

Una exposición prolongada al sol, puede causar graves daños a la piel, usa siempre Bloqueador Solar!

sé responsable

es un consejo de Mina Invierno

CAMINO HACIA CERO ACCIDENTE