Zona INVIERNO

BOLETÍN INTERNO MINA INVIERNO - Segundo Semestre 2013

NUEVOS INVERNADEROS REFUERZAN MEDIDAS DE MITIGACIÓN AMBIENTAL

Mina Invierno dijo ¡presente! en las Jornadas 2013

Delegación deportiva viajó a Iquique: "Fue una experiencia inolvidable"

Positiva implementación del programa "Trabajar con calidad de vida"

mina invierno

Guillermo Hernández R.
Gerente Regional
Mina Invierno

Editorial
Propuesta de Valor Mina Invierno

En el Programa de Inducción en el cual han participado cada uno de ustedes, les comentamos que Mina Invierno compromete y asegura un conjunto de atributos que se ven reflejados en la Propuesta de Valor, cuya definición es:

"Mina Invierno Una Empresa relevante en la región, que te ofrece desafíos donde podrás desarrollarte laboralmente, manteniendo equilibrio con tu vida personal y familiar".

Revisando cada uno de los cuatro compromisos, podemos a estas alturas del año y del proyecto, dar fe que estamos bien encaminados en nuestra propuesta.

No cabe duda que somos una empresa relevante en la región. A la fecha ya somos cerca de 600 trabajadores, lo que significa 600 familias de Magallanes tienen un empleo estable, que se traduce en una tranquilidad que les permite proyectarse con sus planes y deseos en el largo plazo.

Por otra parte, el empleo indirecto que genera nuestra empresa, triplica este número. Somos una empresa relevante en la región y eso trae consigo un conjunto de responsabilidades, que cada uno de nosotros debe asumir con orgullo.

Desde que iniciamos la construcción del puerto y nuestras obras en tierra en agosto de 2011, nos planteamos grandes desafíos. Cumplimos hitos relevantes como lograr el primer embarque de prueba en el primer trimestre de 2013, logro conseguido gracias al compromiso de nuestros operadores, mantenedores, nuestra gente de puerto y trabajadores de las empresas colaboradoras.

Cada uno de nosotros debe ser capaz de entender su responsabilidad como la constante búsqueda de nuevos desafíos y la forma superarlos. Nos planteamos metas en diferentes ámbitos: Buscamos el Cero Accidente; estar dentro de la minas más eficientes de carbón del mundo con cuidado del medioambiente, en resumen, hacer de Mina Invierno una operación de excelencia.

Hoy cada uno de nosotros ha aumentado su empleabilidad en el competitivo mercado laboral, el aprendizaje que nuestro personal ha tenido en estos primeros dos años de actividad, lo hace un profesional que cuenta hoy con más herramientas que antes de ingresar a Mina Invierno.

Orgullosos podemos decir que más del 85% de nuestra fuerza de trabajo es de Magallanes y de ese número al menos el 70% no traía experiencia minera; el lograr asumir más responsabilidades también es un hecho, más del 40% de nuestros supervisores vienen de nuestro propio personal, habiendo ingresado en una posición de operador o mantenedor, hoy están en un nuevo cargo liderando un grupo de trabajadores.

El equilibrio entre el trabajo, la vida familiar y personal, ha sido una declaración que nos caracteriza y en donde hemos hecho múltiples esfuerzos y acciones; si bien la jornada de trabajo obedece a un sistema de Jornada Excepcional, hemos integrado a la familia en diferentes actividades, desde la Inducción a nuestra empresa, las visitas de familiares a Mina Invierno, las jornadas de participación e información, las colonias de invierno y verano para nuestros hijos e hijas; una constante preocupación por quienes han visto interrumpido su rutina familiar por eventos de salud inesperados u otros que impactan la dinámica familiar.

Aprovecho este espacio para agradecer y reconocer el esfuerzo de todos quienes han hecho posible que Mina Invierno sea una operación que está dando sus primeros pasos, a pesar de estar enfrentando un escenario de precios bastante adverso, y en un mercado altamente competitivo.

Hago una invitación a continuar trabajando con un alto grado de compromiso y cohesión, para hacer de nuestra operación un lugar seguro para todos, productivo y eficiente; respetuoso de nuestro entorno social y medioambiental, de forma tal que logremos hacer de Mina Invierno una operación sustentable y así lograr sortear el difícil escenario de bajos precios que ha llevado a que los socios que respaldan este importante proyecto regional hayan tenido que continuar haciendo desembolsos de capital más allá de lo originalmente previsto.

Zona INVIERNO

BOLETÍN INTERNO MINA INVIERNO
Segundo Semestre 2013

COMITÉ EDITORIAL
Isabel Muñoz M.
Guillermo Hernández R.
Juan Francisco Aliaga B.
José Manuel Aguirre
Nexos

PRODUCCIÓN PERIODÍSTICA
Marisol Retamal González

FOTOGRAFÍA
Javier Risieri Ratto Anduaga

DISEÑO
Cristian R. Haase G.
www.cristianhaase.cl

IMPRENTA
La Prensa Austral
(sólo actúa como impresor)

Destacamos

LA IMPORTANCIA DE LA COMISIÓN DE SALUD

Desde el año 2012 entró en funcionamiento la Comisión de Salud de Mina Invierno.
Esta instancia es coordinada por la encargada de Bienestar y Beneficios de Mina Invierno, Vilma Catepillán, y está conformada por un representante de cada turno y también representantes de Administración.
Esta comisión de carácter consultivo de los trabajadores, está relacionada con todos los temas de salud de la compañía.
En concreto, se considera el trabajo asociativo con el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol (Senda), la política de prevención y el plan de acción de la empresa. Además de la renovación del seguro complementario de salud.
Cada representante de turno se encarga de recoger inquietudes y entregar la información más reciente a sus compañeros de trabajo para que éstos estén informados sobre lo que se están analizando. La idea, advierte Catepillán, es que haya retroalimentación entre las partes y que se generen las mejores estrategias para favorecer la salud de nuestros trabajadores y sus familias.

POSITIVA ACOGIDA REGISTRAN LOS "VIERNES ENTRETENIDOS"

"Viernes entretenidos" llevan por título las jornadas recreativas que Mina Invierno organiza en el Centro de Alojamiento Las Bandurrias.
En la sala de recreación se realiza una jornada de sano esparcimiento donde participan los trabajadores de la compañía y de las empresas colaboradoras que se desempeñan en la isla.
Para ello se ornamenta el recinto y se le da la forma de una especie de pub, donde hay música, karaoke y concursos, además de bocadillos y bebidas sin alcohol. Es así que el "Karaoke Isla" se repite cuatro viernes seguidos entre las 21 y las 23 horas.

EN MARCHA CONVENIO DE COOPERACIÓN CON EL CENTRO JUAN WESLEY

En febrero de este año Mina Invierno firmó un convenio de cooperación con el programa preventivo comunitario Juan Wesley.
Para ello el Club Deportivo y Social se comprometió a apadrinar al programa mediante el fomento del deporte y la entretención, además de la ayuda al mejoramiento del inmueble en que funciona el Centro Juan Wesley.
Un grupo de trabajadores de Mina Invierno liderados por Emilio Barreiro (operador) han hecho suya la cruzada de mejorar el establecimiento, antes de la temporada invernal dejaron instalada un calefactor de combustión lenta que fue donado por el Club Deportivo, "también nos haremos cargo de proveerles de leña" puntualizó José Sánchez, presidente del Club.
Varios trabajadores además han participado en actividades destinadas a apoyar a los usuarios del programa comunitario y a sus familias.
A ese tipo de aportes se suman otras acciones como la celebración de eventos como la Pascua de Resurrección, realizada en Muzaraña, a la que asistieron cerca de 60 niños.
José Sánchez, presidente del Club Deportivo y Social Mina Invierno, espera que cada vez sean más las personas que se unan a esta iniciativa que aboga por mejorar la calidad de vida de familias en situación de vulnerabilidad económica y social.

JORNADAS INFORMATIVAS

Jornadas Informativas se denominan las actividades que Mina Invierno realiza con el objetivo de acercar los servicios públicos y privados a los requerimientos de los trabajadores de Mina Invierno y sus familias.
Las primeras convocatorias de este año se realizaron en Punta Arenas los días 13 y 21 de abril y cada una de ellas congregaron cerca de 300 asistentes, entre trabajadores, esposas e hijos.
También se realizan las Jornadas Informativas en Terreno, que incluyen las visitas de ejecutivos de instituciones y empresas a los lugares de trabajo de nuestros colaboradores.
Todas estas instancias permiten orientarse, consultar y hacer trámites de distinta índole.

CELEBRACIÓN DÍA DE LA MUJER

El 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, fue conmemorado por Mina Invierno con una serie de actividades destinadas a resaltar el rol que el segmento femenino realiza en nuestra compañía. La empresa quiso celebrar esta fecha con un almuerzo para el personal femenino que se desempeña en las oficinas de Punta Arenas, además se realizaron reconocimientos en Isla Riesco.

Portada

NUEVOS INVERNADEROS

refuerzan medidas de mitigación ambiental

Mina Invierno considera una serie de medidas de mitigación ambiental pioneras a nivel nacional y regional.
Es en ese contexto en que destaca el vivero de especies nativas ubicado en Estancia Invierno, conocido como "Don Gonzalo". Esta infraestructura fue construida con el objetivo de cultivar plantas nativas como lenga, ñirre y coigüe.
Este año el moderno invernadero ubicado

en la Estancia Invierno en Isla Riesco duplicó su capacidad llegando a los 1.600 metros cuadrados de construcción.
La inauguración de las obras de remodelación y ampliación se realizó en el mes de junio y contó con la presencia del ministro de Energía, Hernán de Solminihac, quien destacó la calidad de las instalaciones.
El ministro resaltó la preocupación de Mina Invierno por desarrollar un programa de rehabilitación ambiental en el marco de su proyecto carbonífero-portuario en la comuna de Río Verde.
La puesta en marcha de los 800 metros cuadrados adicionales permitirá fortalecer el cultivo de especies nativas y da cuenta del compromiso de la empresa con el desarrollo sustentable y el medioambiente.
El invernadero está compuesto por cuatro naves. Cada una de ellas tiene capacidad para 62.000 plantas. Esto se traduce en un espacio que permite contar con 252.000 plantas que pueden crecer juntas al mismo tiempo. Una de las naves se destinará al cultivo de especies arbustivas y rastreras que serán parte del programa de Rehabilitación de los botaderos de la mina.
En el invernadero se utiliza tecnología de nivel mundial. Cuenta con un moderno sistema de riego, mesas móviles y ventilación, además de cortinas reflectoras que permiten mantener la temperatura adecuada para el desarrollo de las plantas, las que alcanzan tasas de crecimiento significativamente mayores que en su medio natural. De esta manera, para cumplir con el Plan de Manejo Forestal, Mina Invierno ha sido capaz de cultivar e instalar en terreno más de 100.000 plantas de lenga en una superficie aproximada de 50 há., dentro del Área de Compensación Integrada.
Este vivero destaca como una de las infraestructuras más modernas de su tipo en la Patagonia chileno-argentina, y lo convierte en un orgullo para Mina Invierno y para la Región de Magallanes.

Este vivero destaca como una de las infraestructuras más modernas de su tipo en la Patagonia chileno-argentina.

Un aspecto de la visita de la niña símbolo de las Jornadas 2013, Sofía Demoro, junto a trabajadores de Mina Invierno en Isla Riesco.

MINA INVIERNO DIJO ¡PRESENTE!
EN LAS JORNADAS POR LA REHABILITACION 2013

Un aporte por $16.749.760 entregó Mina Invierno y sus empresas colaboradoras a la cruzada regional de las Jornadas por la Rehabilitación en Magallanes 2013.

El evento culminó el sábado 19 de octubre y, en el bloque estelar del show realizado en el gimnasio Fiscal de Punta Arenas, se oficializó la donación de Mina Invierno.

El presidente del Club Deportivo y Social Mina Invierno, José "Pepe" Sánchez, destacó el esfuerzo realizado por los trabajadores y los ejecutivos de Mina Invierno a los que se sumaron las empresas asociadas a nuestra operación.

"Como hijo de esta región estoy muy orgulloso de todos los que estregaron su aporte y vieron de esto una instancia de ayuda a nuestra región y a la obra del Centro de Rehabilitación del Club de Leones Cruz del Sur", argumentó.

Valoró también la visita que en el mes de septiembre realizó a las dependencias de Isla Riesco la niña símbolo de las Jornadas 2013, Sofía Demoro. Sánchez dijo que la presencia de la pequeña le dio mayor impulso a la campaña liderada por los trabajadores de Mina Invierno en beneficio de la obra dirigida a personas con capacidades diferentes.

El total recaudado por los trabajadores de Mina Invierno, representados por el presidente del Club Deportivo, representantes de ambos sindicatos y ejecutivos, ascendió a $6.624.880. Esta cifra se alcanzó gracias a ventas de garage, bingos, una kermese de Fiestas Patrias, actividades deportiva y sociales, alcancías familiares, partidos de fútbol que permitieron recaudar aportes y el importante aporte de ambos sindicatos.

La empresa igualó esa cifra, llegando a recursos por $13.249.760. A ese total se sumaron otros $3.500.000 aportados por empresas colaboradoras Komatsu, Sodexo, Bailac, Salfa Rent, Bafco, Metalmecánica y Transsur.

$16.749.760

Fue el aporte de Mina Invierno, sus trabajadores y empresas colaboradoras.

Además se realizó una venta de garage para reunir más fondos para cooperar en las Jornadas por la Rehabilitación 2013.

EL DEPORTE COMO ALTERNATIVA DE RECREACIÓN E INTEGRACIÓN

Numerosas son las acciones con que Mina Invierno genera vínculos con la comunidad magallánica. El deporte se ha convertido en uno de los instrumentos utilizados para acercar nuestro quehacer con el de distintos grupos locales.

Ejemplo de ello fue la Primera Jornada Deportiva entre Mina Invierno y los vecinos de Río Verde, actividad efectuada en Isla Riesco que se denominó "Comunidad, integración y recreación".

El 14 de abril se realizó el cuadrangular de fútbol en que participaron representativos de nuestra empresa y de clubes deportivos de Río Verde e Isla Riesco. En la jornada destacó la presencia de la alcaldesa de Río Verde, Tatiana Vásquez, además de los concejales de la comuna, y de ejecutivos y trabajadores de Mina Invierno.

Los asistentes tuvieron la oportunidad de compartir experiencias en torno al deporte. También se generó una instancia para que los asistentes pudieran conocer las dependencias del campamento de Mina Invierno en Isla Riesco y se informaran acerca de los alcances de nuestra operación minero-portuaria. Todo esto en el marco de nuestra política de desarrollo sustentable que se implementa con la comunidad de Río Verde.

Asimismo, se han realizado jornadas deportivas que han permitido el intercambio con otras regiones del país. Este fue el caso del torneo de fútbol disputado por representantes del Club Deportivo y Social Mina Invierno con una delegación de trabajadores de la Minera Teck Quebrada Blanca de Iquique, compuesta por 18 personas.

El torneo se efectuó los días 21, 22 y 23 de marzo y permitió estrechar lazos entre los mineros magallánicos y sus pares de Iquique.

Cristian Parraguez, representante de la delegación nortina, resaltó la organización del evento y la oportunidad de intercambiar experiencias entre mineros de las zonas extremas del país.

Este intercambio no quedó sólo en el viaje de los iquiqueños a Magallanes, sino que recientemente –entre los días 4 y 7 de octubre- una delegación futbolística de 33 representantes de Mina Invierno viajó hasta la capital nortina para volver a medirse con sus colegas del Club Deportivo de Minera Teck Quebrada Blanca.

Esta delegación regresó con la mochila llena de buenos recuerdos y experiencias inolvidables.

En un nuevo intercambio deportivo entre mineros, el Club Deportivo y Social Mina Invierno ha apoyando la

organización de 2 encuentros futbolísticos entre trabajadores de Radomiro Tomic y trabajadores del Grupo 2 y 4 de operaciones y B de Mantenimiento. Iniciativa liderada por Pedro Vargas (operador), ambos encuentros más una cena con los 50 representantes del norte se llevó a cabo el día 7 de noviembre.

Comunidad, integración y recreación

DELEGACIÓN DEPORTIVA VIAJÓ A IQUIQUE:

"FUE UNA EXPERIENCIA INOLVIDABLE"

Comunidad, integración y recreación

Entre los días 4 y 7 de octubre, una delegación de 33 trabajadores de Mina Invierno se trasladó hasta la ciudad de Iquique, en la Región de Tarapacá, para participar en un torneo futbolístico amistoso con sus pares de Minera Teck Quebrada Blanca.

La travesía de cuatro intensos días permitió estrechar lazos de compañerismo entre los integrantes de la delegación, así como también generar nuevos vínculos con los deportistas con los que compartieron en la capital nortina.

"Al final el resultado de los partidos fue lo de menos porque el viaje se convirtió en una experiencia inolvidable para todos", comenta entusiasmado José Sánchez Pozo, presidente del Club Deportivo y Social Mina Invierno.

La travesía a Iquique surgió como una idea que permitiera unir a los mineros de las regiones extremas. Después de múltiples esfuerzos, avalados por el decidido apoyo del Club Deportivo Mina Invierno, se concretó el viaje que cumplió con múltiples objetivos, tanto deportivos, como recreativos, laborales e incluso turísticos.

JOSE SANCHEZ: "Fue una experiencia única. Fue un largo viaje pero valió la pena haber ido. Fue muy grata la experiencia de viajar y también la de compartir entre todos nosotros. Siento que se hicieron lazos que perdurarán en el tiempo".

CHRISTIAN SAEZ: "La delegación se dividió entre jugadores y entre integrantes de la barra. En lo deportivo, ellos (el equipo de la minera iquiqueña) nos superaron porque había varios ex futbolistas profesionales. Pero en general fue una experiencia laboral y personal de primer nivel. Este es un grupo de personas muy especial y el compañerismo se ha fortalecido gracias al fútbol".

RODRIGO HERRERA: "Yo viajé como uno de los futbolistas del grupo. El viaje fue súper bueno. Se trató de mi primera vez en Iquique y mi primer viaje a un lugar tan lejos de Punta Arenas. Todo estuvo muy bueno".

MOISES BORQUEZ: "Yo soy del área de Mantenimiento y ésta fue la primera vez que salía con un grupo de Operaciones. A mis 52 años yo era el más viejo de la delegación, pero todo estuvo muy entretenido y muy bien organizado".

ANA MARIA CARDENAS: "Yo pertenezco al área de Operaciones y fui la única mujer de la delegación. El viaje fue una bonita experiencia. Se desarrolló el compañerismo y se convirtió en una oportunidad para compartir con gente de otros lugares".

LUIS COFRE: "Nunca había viajado a Iquique, así que la experiencia fue particularmente bonita. Yo integré la barra de la delegación. El viaje se concretó gracias al esfuerzo de la gente del Club Deportivo y Social y de la empresa. Todo estuvo muy bien, aunque en el fútbol los resultados no nos acompañaron, porque nos afectó el largo viaje y el calor. Todos los compañeros nos unimos y nos cuidamos mucho".

LINO MANSILLA: "Como experiencia, ésta fue muy buena. Nos permitió conocernos como grupo y disfrutar. Siento que este viaje nos ayudó un montón como compañeros de trabajo".

ALEJANDRO OYARZUN: "El viaje fue inolvidable. La mayoría de los que fueron lo se olvidarán de esta experiencia. Recibimos la mejor atención de la gente de Quebrada Blanca Teck. Disputamos el torneo deportivo y también recorrimos lugares turísticos. Yo fui uno de los que partió con la idea del viaje a partir de una conversación con un magallánico que trabaja en el norte. Desde un principio contamos con el apoyo del Club Deportivo Mina Invierno. Todo esto fue muy gratificante".

JOSE LUIS CARDENAS: "Me desempeño en el área de Operaciones. En la delegación formé parte de la barra. El viaje fue una gran experiencia nunca antes vivida. Participamos en el torneo de fútbol y también conocimos Pica, Pozo Almonte e incluso algunos fueron a Tacna. En mi caso, fue la primera vez que salía de la región y la primera vez que me subía a un avión. Compartí con gente con la que nunca lo había hecho y eso fue muy gratificante".

WILSON LUCAS: "En la delegación yo participé como barrista y también me encargué de gestionar el paseo a Pica, porque mis papás viven allá. Todo se dio muy bien, porque lo pasamos bien y pudimos conocernos más que como compañeros de trabajo. Todos disfrutamos de los atractivos y del clima del norte y lo más lindo es que la mayoría no conocía esa zona".

TRABAJO Y CALIDAD DE VIDA, CONCEPTOS QUE SE UNEN EN MINA INVIERNO

Certificación

Compatibilizar el trabajo con una adecuada calidad de vida. Se trata de dos conceptos que Mina Invierno está desarrollando con el objetivo de mejorar las condiciones laborales y de vida de sus colaboradores.

Esta estrategia queda reforzada con la implementación de un programa denominado "Trabajar con calidad de vida", que Mina Invierno acogió en abril de este año y que lidera el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol (Senda), representado por su directora nacional, Francisca Florenzano.

El organismo público certificó a Mina Invierno en la aplicación de una planificación que considera la creación de un Equipo Preventivo Colaborador, formado por representantes de distintas áreas de la empresa, que se encargará de ejecutar estrategias colaborativas y apoyará la gestión de futuras acciones de prevención.

El gerente de Personas de Mina Invierno, Juan Francisco Aliaga, destaca las oportunidades que surgen a partir de esta certificación. Destacan acciones preventivas frente a conductas que puedan afectar la calidad de vida y la seguridad de los trabajadores, lo que redunda en su bienestar y el de sus familias.

El trabajo colaborativo con Senda comenzó en mayo del año pasado con la firma de un convenio de cooperación. Senda propuso la aplicación de un programa de calidad de vida, que fue aceptado por Mina Invierno y que implica el cumplimiento de una serie de etapas.

Uno de los primeros aspectos consideró la aplicación de una encuesta a 152 trabajadores, que permitió establecer un diagnóstico general.

Vilma Catepillán, encargada de Bienestar y Beneficios de Mina Invierno, señala que este trabajo colaborativo con Senda refuerza el interés de la empresa por generar instancias que favorezcan la vida saludable de nuestros trabajadores y sus familias.

Se espera la aplicación de la nueva política de alcohol y drogas, iniciativa que Mina Invierno realizará en conjunto con todos sus colaboradores en el mes de diciembre.

De izquierda a derecha aparecen Vilma Catepillán, Felicia Johonston, Jennifer Rojas, directora regional de Senda; Francisca Florenzano, directora nacional de Senda; Javier Aguila, Alfonso Pallahuala, Verónica Garay, Erick Cárdenas, y José Manuel Aguirre.

COMITÉ PARITARIO SE PROYECTA COMO UN ESPACIO PARA EL DESARROLLO DE MINA INVIERNO

Gabriel Rodríguez encabeza el comité paritario de Mina Invierno.

"A través de los comités paritarios de higiene y seguridad se espera reforzar los planes de seguridad y prevención de riesgo de la empresa".

La directiva del comité paritario de Mina Invierno S.A. está encabezada por el ingeniero forestal Gabriel Rodríguez, jefe de Rehabilitación Ambiental de la empresa.

Esta entidad adquiere gran relevancia en el desarrollo de la compañía, ya que debe velar por la generación y el cumplimiento de medidas que aseguren planes de seguridad de alto estándar en el diario desempeño de los trabajadores tanto en actividades de oficina como de terreno.

La directiva está integrada por tres representantes de la empresa y tres de los trabajadores. Por el primer grupo los delegados son: Gabriel Rodríguez, Isabel Muñoz y Patricio Ritter. Por el segundo grupo los titulares son: Verónica Garay, Noemí Márquez y Carlos Garay.

Gabriel Rodríguez señala que a través de los comités paritarios de higiene y seguridad se espera reforzar los planes de seguridad y prevención de riesgo de la empresa, ya que su ámbito de acción está relacionado con la prevención e investigación de accidentes laborales y también con temas de salud ocupacional.

Esta directiva pretende asesorar e instruir a los trabajadores en la correcta utilización de los instrumentos de protección y, además, vigilar el cumplimiento tanto por parte de las empresas como de los trabajadores de las medidas de prevención, higiene y seguridad.
Según explica el presidente del comité paritario, esta instancia fue establecida por ley, y debe operar en toda empresa que cuente con más de 25 colaboradores.
"En esencia, si no existiera estaríamos incumpliendo la normativa. Pero más allá de los aspectos legales y las obligaciones con las que deben cumplir estos comités paritarios, el buen funcionamiento de éstos depende en gran medida del compromiso de cada uno de sus miembros, quienes velan por la salud y la seguridad de sus compañeros de trabajo", argumentó.

Los integrantes de la directiva del comité paritario están empeñados en fortalecer un adecuado plan de seguridad laboral. De izquierda a derecha aparecen: Gabriel Rodríguez, Carlos Garay, Verónica Garay, Noemí Márquez y Patricio Ritter.

El presidente del comité paritario destacó el buen trabajo desplegado por la anterior titular del organismo Jacqueline Villarroel al demostrar su compromiso y su capacidad de trabajo.
"En términos personales lo tomó como un gran compromiso con mis compañeros de trabajo, que trataré de cumplir con la mayor responsabilidad, para aportar al buen desarrollo de las actividades de nuestra empresa, en un ambiente de trabajo seguro y saludable", precisó.

El Departamento de Prevención de Riesgos ha realizado un exhaustivo trabajo con los diferentes comités paritarios de manera tener un trabajo alineado a nivel de todos ellos en Mina Invierno.

Destacamos Becas CCHC

EL APORTE DE LA CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN A NUESTROS TRABAJADORES Y SUS FAMILIAS

Varios son los beneficios que ofrece la red social de la Cámara Chilena de la Construcción (CCHC) a nuestros trabajadores y sus familias. Específicamente desde agosto del año pasado, la Fundación Social de CCHC presta servicios a Mina Invierno y otorga beneficios en cuatro áreas.

La primera implica un convenio entre ambas partes, con énfasis en la atención integral que ayude a mejorar la calidad de vida de los beneficiarios. Esta atención social se traduce en la colaboración de dos asistentes sociales que realizan atenciones individuales y en terreno a los trabajadores que lo requieran. En la actualidad hay un plan de seguimiento a casos sociales que consideran a una docena de trabajadores y sus familias, en áreas como salud, vivienda y apoyo legal.

Apoyo a los estudiantes

El trabajo entre ambas instituciones considera el programa de becas escolares "Mejores alumnos". A través de esta modalidad son premiados los hijos de los trabajadores con rendimiento destacado en octavo año básico. También está la opción de otorgar becas de estudios de enseñanza media en establecimientos educacionales de excelencia a los hijos de trabajadores que tengan rendimientos destacados.

Para el periodo 2012-2013 los premiados son los siguientes: Romina Cerda Hiaiquín (hija del trabajador Javier Cerda Barría), Macarena Hernández Obligado (hija del trabajador Arcadio Hernández Aravena), Alejandro Caro Hernández (hijo del trabajador Mauricio Caro España), Taryn Sepúlveda Cifuentes (hija del trabajador Patricio Sepúlveda Sepúlveda), Kimberly Valle Hurtado (hija del trabajador Jimmy Valle Arancibia), Patricio Muñoz Pavez

Cuatro alternativas de apoyo de la Cámara Chilena de la Construcción

(hijo del trabajador Hernán Muñoz Arismendi), Mauricio Iribarra Carrera (hijo de la trabajadora Mónica Carrera Barrientos) y Diego Pérez Valdebenito (hijo de Christian Pérez Oyarzún), ya comenzó el proceso de postulación a las becas 2013-2014.

El programa de nivelación de estudios "Capacita", está dirigida tanto a los trabajadores de Mina Invierno como a sus cónyuges. Permite validar estudios de enseñanza básica y media. Los cursos se dividen en tres ciclos: séptimo y octavo básico; primero y segundo medio; y tercero y cuarto medio. Los beneficiados reciben materiales para sus clases, además de subsidio de locomoción y alimentación. Los favorecidos de este año son: Juan Segundo Alveal Ramírez, Jaime Cheuquepán, Eliana Barrientos Muñoz y Mauricio Iván Zúñiga Zúñiga, quienes además reciben el subsidio de Nivelación de Estudios otorgado por Mina Invierno que nace del proceso de negociación colectiva.

Salud

La cuarta alternativa de apoyo de CCHC se refiere al programa "Campaña oftalmológica" de la Corporación de Salud Laboral. Su objetivo es diagnosticar enfermedades de la vista con una consulta en terreno a cargo de profesionales del área (médico oftalmólogo y tecnólogo médico), de esta iniciativa ya se ha beneficiado 110 trabajadores y 124 cónyuges.

Entrevista

JOSE MANUEL AGUIRRE

GERENTE DE SUSTENTABILIDAD

"Mina Invierno es un proyecto necesario para la región"

José Manuel Aguirre Tocornal había cumplido seis meses de matrimonio con Rosario Montes cuando ambos decidieron dejar Santiago e instalarse en Punta Arenas, ciudad en la que encabezaría la Secretaría Regional de Planificación.

Eran los primeros meses del año 2011 y los recién casados quisieron aprovechar esta oportunidad para comenzar una vida alejada del arraigo familiar, social y laboral que tenían en Santiago, en pocas palabras, partir de cero.

Este ingeniero civil industrial de la Pontificia Universidad Católica de Chile cuenta que con su esposa estaban en la búsqueda de una experiencia distinta para comenzar su vida de casados, esto se traducía en emigrar al extranjero o irse a vivir a regiones. "Quería un cambio importante en mi vida laboral y trabajar en el gobierno era una alternativa que me atraía mucho.Tuve la oportunidad de trabajar en el Ministerio de Minería, pero era en Santiago, y en ese momento me ofrecieron el cargo de seremi del Ministerio de Planificación, que después pasó a ser el Ministerio de Desarrollo Social. Era una oportunidad muy interesante que me daba la posibilidad de desarrollar mi veta social, junto con desarrollar capacidades de planificación y evaluación social de proyectos. Me reuní en esa oportunidad con el ministro Felipe Kast, él tiene un poder de convencimiento muy fuerte, fue difícil decirle que no", comenta.

El actual gerente de Sustentabilidad de Mina Invierno recuerda con cariño su paso por la repartición pública, en la que desarrolló un trabajo marcado por el servicio público y el fuerte componente social.

Estando en ese cargo tuvo la responsabilidad de implementar en Magallanes el nuevo Ministerio de Desarrollo Social, lo que implicó varios desafíos con una forma de hacer política social distinta, pasar de un rol asistencialista a uno centrado en la entrega de oportunidades a las personas.

A Mina Invierno llegó en octubre del año 2012 y asumió la recién creada Gerencia de Sustentabilidad. Cuenta que el ofrecimiento laboral "fue súper atractivo desde un principio, Mina Invierno era un proyecto importante en la región y estaba partiendo, con grandes desafíos. El cargo tiene una importante componente medioambiental, de gran relevancia para la empresa y además una componente social, de relacionarse con la comunidad, cosa que me gusta y además encontrarlo en un rubro productivo minero, ligado a mi profesión, con mucho trabajo en terreno".

"Todos los que entramos a Mina Invierno lo hicimos por la convicción de que éste es un proyecto necesario para la región. Es un gran desafío trabajar por ser parte de una empresa que quiere hacer las cosas bien, con un especial cuidado en el medio ambiente, ése es un trabajo que tiene que liderar nuestra gerencia pero implica el esfuerzo de todos", advierte.

Sobre los hitos del trabajo en contacto directo con la gente, resalta el hecho de que hasta ahora cerca de 5 mil personas han conocido el proyecto de Mina Invierno, lo que les permite conocer la minería del carbón y todas las iniciativas complementarias que se ejecutan. A eso se suma la oportunidad de visitar un lugar tan especial como Isla Riesco.

José Manuel refuerza que "Mina Invierno es un proyecto que tenemos que querer mucho y todos hacer el esfuerzo para sacarlo adelante. Hemos tenido adversidades de distinto tipo, pero eso mismo son oportunidades de desarrollo profesional. Personalmente es una experiencia muy valiosa, ser parte de un equipo que está construyendo las bases de una empresa de gran importancia para la región en donde ya somos más de 570 personas que aportan a la independencia energética de nuestro país".

Nacimientos

Mina Invierno felicita a nuestros colaboradores que se convirtieron en padres este año. Tanto a nuestros trabajadores como a sus respectivas familias les deseamos el mejor de los éxitos en esta hermosa etapa de la paternidad.

Ignacio

Ingrid Correa junto a su cónyuge Eduardo Leiva y su hijo Ignacio Martín Leiva Correa.

18/05/2013

Ignacia

Carina Bahamóndez junto a su cónyuge Manuel Jaque y su hija Ignacia Rayén Jaque Bahamóndez.

08/05/2013

Benjamín

Rodrigo Césped junto a su cónyuge Flor Alvarado, su hija mayor Denisse y el bebé Benjamín Tomás.

30/01/2013

Katalina

Jaime Cheuquepan junto a su cónyuge Juanita Parra, su hijo Byron y su hija Katalina Ignacia.

10/04/2013

Maydel

Maydel Ariadna Carmona Pardón, nació el 15 de enero de este año. En la foto aparece junto a sus papás Guillermo Carmona y Jeannette Pardón Oyarzo.

15/01/2013

Pascale

Cristian Marais junto a su cónyuge Pamela Saavedra y su hija Pascale Ignacia Marais Saavedra.

12/07/2013

Vicente

Gonzalo Villarroel junto a su cónyuge Karina Gómez y su hijo Vicente Javier Villarroel Gómez.

01/06/2013

Bastián

Bastián Ignacio Dettleft Avila, nació el 15 de enero de este año. En la foto aparece junto a sus papás Jeffrey Dettleft Carrasco y Lesly Avila Vidal.

15/01/2013

Y también damos la bienvenida a:

- **Vaithiara Angelina Chacana Pirozzo,** hija de Bhogdam Chacana Kiesling, nació el 8 de marzo.
- **Constanza Belén Soto Vera,** hija de Cristian Soto Levill, nació el 8 de abril.
- **Agustín René Muñoz Araneda,** hijo de René Muñoz Serón, nació el 16 de abril.
- **Catalina Leonor Barrera Muñoz,** hija de Gabriel Barrera Chávez, nació el 23 de abril.
- **Constanza Catalina Anjel Cortés,** hija de Luis Anjel Alderete, nació el 6 de julio.
- **Julián Mateo Aburto Pincheira,** hijo de Iván Aburto Paillacar, nació el 21 de agosto.
- **Cristian Maximiliano Culún Concha,** hijo de Cristian Culún, nació el 11 de septiembre.
- **Javiera Bravo Almonacid,** hija de Miguel Bravo, nació el 17 de septiembre.
- **Pablo Millao Pérez,** hijo de Juan Millao, nació el 20 de octubre.

Perfiles

Aprovechamos esta oportunidad para presentarles a los nuevos colaboradores que se integraron a nuestra empresa. Queremos enviarles nuestros mejores deseos de éxito en esta etapa laboral que ahora inician.

Juan Pablo Cepeda Salas se integró al Area de Logística y Administración de Mina Invierno el 21 de febrero pasado. Este ingeniero en ejecución en Administración de Empresas trabajaba en la empresa Bechtel, en Santiago, cuando se dio la posibilidad de incorporarse a nuestra compañía y de retornar a la zona, ya que es magallánico. Reconoce su entusiasmo por volver a la región y por aportar a la propuesta de nuestra empresa. "Estoy muy satisfecho con esta nueva experiencia laboral que se me ha dado en Mina Invierno", dice.

Ricardo Zambrano Otero ingresó a Mina Invierno el 24 de mayo pasado como supervisor de palas. Es colombiano y estudió Tecnología en Electromecánica. Trabajaba en la filial colombiana de Finning cuando se dio la posibilidad de llegar a Mina Invierno. Llegó a la zona junto a su familia, compuesta por su esposa, y sus hijos de 3 años y 5 meses.

Juan Venegas Cisternas trabajó en el área de mantenimiento de empresas como Finning y Caterpillar, lo que le permitió adquirir gran experiencia en equipos de apoyo al trabajo minero en faenas en el norte de Chile. Estaba trabajando en Finning, empresa colaboradora de Mina Invierno, cuando se dio la posibilidad de un contrato en la empresa y aceptó el desafío. Llegó a Mina Invierno el 7 de marzo de este año como supervisor de Mantenimiento. Juan arribó a la zona junto a su esposa Marcela Aguirre, sus hijos Carla, de 19 años; Raimundo Tomás, de 17, y Juan Andrés, de 11.

Jorge Fuentes Aro: Este contador auditor magallánico se incorporó a nuestra empresa el 15 de abril pasado. Trabajaba en Recasur y decidió postular a Mina Invierno con la intención de acceder a una alternativa laboral diferente. Valora la experiencia vivida, al igual que el grupo humano y profesional con el que comparte sus actividades.

Francisco Barrientos Muñoz es ingeniero en Informática y se desempeña como especialista en gestión y soporte desde el 29 de abril pasado. Este magallánico trabajaba en Sánchez & Sánchez cuando decidió postular a Mina Invierno. Valora la oportunidad de cambio laboral y dice que se ha adaptado con facilidad a su nueva rutina de trabajo.

Víctor Utreras Neira es contador auditor y trabajaba en las oficinas de Santiago de la Minera Esperanza cuando lo invitaron a participar en el proyecto de Mina Invierno a cargo del Departamento de Contabilidad, al que se incorporó el 2 de mayo. Valora la posibilidad del cambio de trabajo y el afiatamiento que ha tenido tanto él como su familia durante su estadía en la región.

Paolo Robles Bordones es el jefe del Departamento de Bodegas desde el 1 de agosto. Antes de integrarse a Mina Invierno, este ingeniero comercial trabajaba en BHP Billiton en faenas mineras en Cerro Colorado. Califica como positivo el cambio de trabajo, a lo que suma la tranquilidad y la belleza de la región, atractivos que su familia también ha podido disfrutar desde su arribo a la zona.

Marco Oyarzún Aguilar se desempeña como operador mantenedor de puerto en Mina Invierno desde el 8 de agosto. Es magallánico y antes trabajaba en Petro Magallanes. A través de internet inició su postulación a Mina Invierno y comenta que está muy satisfecho con esta nueva experiencia laboral.

Josias Reyes Medling es ingeniero mecánico industrial de la Universidad Federico Santa María. Se desempeñaba en Excon, empresa que opera en el Salar de Atacama, antes de integrarse a Mina Invierno el 22 de agosto pasado. Valora la acogida de sus compañeros de trabajo, las actividades en equipo y el desafío que implica desarrollar un proyecto en la zona.

Entretención

Ejercita tu mente con estos entretenidos juegos:

Sudoku

	1			2		3	9	4
					4			
	2			7	6		5	8
7	4	6		5				
	9			6	1		7	
	5	9						
		4		8				1
8	7	2	3	1		5		

Sopa de Letras: “El Clima”

V T L L O V I Z N A Q B X Y W N
J T S U N A M I J T B G Q E I A
K C Q G C F F M H K R L R E Z D
V O L O S H Y V G C U U B Z N A
T Í X L D O D A R G M L E P B V
E R O C U A R G C Q A C V N Z E
M F V J M V L E V E I N H R O N
P R A Y O T I B H S X S I E X L
E V V L G P P A U V V I E L Q I
R A H H N U B E R N Y S L Á T A
A T I N A E N Ó L C I C O M M X
T N O S C A T V H A A E V P F C
U E Z T S U Í Y P L V I N A C V
R M I W I A O U O S E A I G W S
A R N L T U M R Q N G N D O A R
S O A T N H I I T E M M L N W W
M T R N E Z J O L R S K M B E B
Z P G P V N M S Z C X Z R Y N V

Encuentra las palabras ocultas.

BRUMA	FRÍO	LLUVIA	RAYO	TORMENTA	VIENTO
CALOR	GRADO	NIEBLA	RELÁMPAGO	TRUENO	
CICLÓN	GRANIZO	NIEVE	SEQUÍA	TSUNAMI	
CLIMA	HIELO	NEVADA	SOL	VENDAVAL	
NUBE	LLOVIZNA	NUBLADO	TEMPERATURA	VENTISCA	

NUESTROS VALORES

Una forma de ser y comportarse en todo momento y lugar.

Respeto por el Medio Ambiente

Un compromiso con la protección y preservación del medio ambiente. Ser responsables de nuestras conductas y su impacto actual y futuro en el entorno físico, en la flora y en la fauna.

Respeto por las Personas

Genuino interés y consideración por las personas y comunidades con las que nos relacionamos. La capacidad de reconocer, aceptar, apreciar y valorar las cualidades de los demás y mantener su dignidad.

Seguridad

Un alto compromiso con la autoprotección, la preocupación por quienes nos rodean, la administración de los riesgos y el control de pérdidas.

Responsabilidad

Compromiso de responder a las consecuencias de nuestros actos, a lo que permitimos y promovemos. Asumir metas y resultados comprometidos.

Cultura de Alto Desempeño

Una constante búsqueda de lograr los mejores estándares y optimización de los recursos en cada oficio y tarea. Lograr mayores y mejores resultados a través del Trabajo en Equipo velando por la seguridad de las personas.

mina invierno