Zona INVIERNO

BOLETÍN INTERNO MINA INVIERNO - Tercer Trimestre 2014

Destacamos
Celebración Día del Minero

Entrevista
Juan Francisco Aliaga

1er Encuentro
Comités Paritarios

Convenio
Red de Emergencias

3 AÑOS SE CUMPLEN
DEL INGRESO DE LOS 20 PRIMEROS MANTENEDORES

mina invierno

Guillermo Hernández R.
Gerente Regional
Mina Invierno

Editorial
Nuestro Sello

Ha finalizado septiembre, mes en el que como es habitual, hemos celebrado un nuevo aniversario de la independencia de nuestra Patria. También concluye un nuevo invierno, esta vez con un comportamiento climático atípico para esta zona, que no nos ha permitido mantener el buen ritmo de cumplimiento de nuestro programa de extracción de estéril logrado durante los primeros 5 meses del año en curso.

Llega la primavera, y con ello esperamos un mejor clima que nos permita normalizar nuestra operación y así acercarnos a nuestras metas de producción.Tendremos cada día más horas de luz, lo que también nos permite realizar actividades al aire libre en compañía de nuestra familia, uno de los aspectos que destaca la propuesta de valor de Mina Invierno:

"Una empresa relevante en la región, que te ofrece desafíos, donde podrás desarrollarte laboralmente, manteniendo equilibrio con tu vida personal y familiar"

Entendemos que el desarrollo integral de una persona requiere un adecuado equilibrio entre las exigencias del trabajo y el desarrollo de una vida personal y familiar. Es por ello que en Mina Invierno facilitamos los espacios y condiciones para que nuestros trabajadores desarrollen múltiples dimensiones (sociales, deportivas, recreativas, artísticas, talentos distintivos, etc.) y también realizamos actividades para que sus familias conozcan la empresa y compartan con ellas(os) en su propio entorno laboral.

Es importante también destacar que hemos puesto en marcha un programa de interacción con cónyuges de nuestros trabajadores y trabajadoras, con el objeto de generar espacios en los cuales entre ellas(os) puedan compartir sus propias experiencias, conocer de los beneficios y actividades que realiza la empresa y destacar la importante labor que ellas(os) pueden desarrollar en apoyo a nuestra Política de Cero Accidente, fomentando el buen descanso y la mentalidad de autoprotección de sus seres queridos que trabajan en Mina Invierno.

Respecto a nuestra relación con la comunidad, es importante mencionar que una vez más participaremos de la entusiasta labor que realizan los trabajadores y empresas colaboradoras en apoyo a las Jornadas de Rehabilitación de Magallanes. Prueba de ello es el convenio que firmáramos con el Club de Leones Cruz del Sur el pasado día 23 de septiembre, comprometiéndonos a apoyar esta noble iniciativa que tanto arraigo tiene en nuestra Región.

En educación, estamos participando del Programa Complementario Técnico Profesional "Minería en Magallanes", dirigido a estudiantes de segundo y cuarto año de enseñanza media del Instituto Profesional Don Bosco, mediante el cual se brinda la oportunidad a jóvenes magallánicos de acercarse al mundo minero.

En deporte, nuevamente estamos desarrollando la Copa Invierno, actividad mediante la cual se espera la participación niños cuyas edades están entre los 9 y 12 años, pertenecientes a 16 establecimientos educacionales de Punta Arenas, fomentado así el deporte y los valores que ello conlleva: vida sana, lealtad, trabajo en equipo.

Como podrán apreciar, Mina Invierno, junto con ser una empresa productiva y sustentable, en la que cada día nos esforzamos por alcanzar altos estándares de eficiencia y seguridad, es también una gran familia que día a día se hace parte de la comunidad magallánica.

Zona INVIERNO

BOLETÍN INTERNO MINA INVIERNO
Tercer Trimestre 2014

COMITÉ EDITORIAL
Guillermo Hernández R.
Juan Francisco Aliaga B.
Patricio Alvarado N.
Amada Catrilef V.

PRODUCCIÓN PERIODÍSTICA
María Pía Avendaño A.
Gonzalo Espina
Nexos

FOTOGRAFÍA
Javier Risieri Ratto Anduaga

DISEÑO
Cristian R. Haase G.
www.cristianhaase.cl

IMPRENTA
La Prensa Austral
(sólo actúa como impresor)

Destacamos

CELEBRACIÓN DIA DEL MINERO

Tras la Ruta del Carbón, La historia Olvidada; escrito por Cristián Morales, es el título del libro que se lanzó el pasado viernes 08 de Agosto en el Auditorio Ernesto Livacic de la Universidad de Magallanes, en el marco de la celebración del Día del Minero. Autoridades regionales, miembros del Directorio de nuestra Compañía y trabajadores de la misma, asistieron a este evento.
Luego los días 10 y 14 de Agosto y en presencia del Seremi de Minería, Manuel Aravena, celebramos el día del minero en el casino del Centro de Alojamiento Las Bandurrias, donde y con música, bailes y regalos festejamos juntos nuestro día.

Cristián Morales con el presidente de nuestro Directorio, Marcos Büchi.

Los trabajadores compartieron una grata cena acompañada de un show musical.

Entrega a los trabajadores del libro autografiado por su autor: Cristián Morales.

Destacamos

PLAN DE DIFUSIÓN

MUNICIPALIDAD RÍO VERDE

El jueves 19 de junio, en dependencias de la Ilustre Municipalidad de Río Verde, la Gerencia de Sustentabilidad y Gestión, desarrolló Plan de Difusión. Jornada informativa que nos permitió dar a conocer a las autoridades y vecinos de la comuna, los avances que hemos conseguido como empresa, entregando un espacio de diálogo con la comunidad.

VISITA CENTRO DE REHABILITACIÓN

Integrantes del Club Deportivo y Social Mina Invierno en conjunto con trabajadores de distintas áreas de la Compañía, visitaron el Centro de Rehabilitación Club de Leones Cruz del Sur. Actividad enmarcada en las próximas Jornadas por la Rehabilitación en Magallanes, dando inicio de esta manera a la Campaña que el Club Deportivo lidera.

VISITA

NIÑO SÍMBOLO

El viernes 03 de octubre Ignacio Vargas -el niño símbolo de las Jornadas por la Rehabilitación en Punta Arenas de este año- visitó nuestras instalaciones. Junto a su familia, tuvo la oportunidad de compartir con distintos trabajadores y conocer nuestra operación en Isla Riesco.

TERTULIAS DE MINERÍA Y SUSTENTABILIDAD EN MINA INVIERNO

Las tertulias son espacios de conversación, destinados a entregar información y generar discusión respecto al cómo convivimos con nuestro Medio Ambiente en Isla Riesco y a los proyectos que como Compañía estamos liderando.

A la fecha más del 50% de nosotros ha participado de esta actividad, pero necesitamos estar informados todos al 31 de diciembre.

¿Aún no participas?Inscríbete con Geraldine Oyarzo, al correo goyarzo@minainvierno.cl

VISITAS A SALA DEL CARBÓN

Museo Maggiorino Borgatello

Desde ya casi tres meses, es que hemos llevado adelante las visitas de familia a la Sala de Carbón que Mina Invierno posee dentro del Museo Maggiorino Borgatello de nuestra ciudad.
Allí, cerca de 40 familias han podido conocer las bondades del mineral con el cual trabajamos, la historia de nuestra Estancia, entre otras curiosidades.

¿Te interesaría conocerla?
Consultas con Vilma Catepillán,
al correo :
vcatepillan@minainvierno.cl

1er Encuentro
COMITÉS PARITARIOS

1er Encuentro de Comités Paritarios de Empresas Mina Invierno, se llevó a cabo con un nutrido programa de trabajo el día 14 de Agosto en el Salón Puerto Natales del Hotel Diego de Almagro, donde además participaron representantes del IST y Sernageomin.

SE CUMPLEN TRES AÑOS DEL INGRESO DE LOS PRIMEROS 20 MANTENEDORES

El año 2011 llegó a Mina Invierno el primer grupo de mantenedores de la compañía, convirtiéndose en los primeros 20 pioneros en llegar a trabajar a Estancia Invierno.

Tres años atrás, el día martes 20 de septiembre del 2011, llegaron a Mina Invierno los 20 primeros mantenedores que trabajarían para la compañía. Un día memorable, ya que juntos iniciarían una gran cruzada. De Magallanes todos, con gran entereza y perseverancia, trabajaron día a día cuando no había nada, cuando había que comenzar de cero.

"Gratos recuerdos y emociones. Empezamos de cero, en un pequeño contenedor en el Km 13. Hoy, ya con instalaciones de primer nivel, para muchos que llegaron después, nuestro humilde inicio les parece poco creíble", recuerda Roberto Formantel, uno de los 20.

"Qué lindos recuerdos, desde los nervios del primer día de selección hasta la emoción de empezar con el armado de camiones. Realmente me siento orgulloso de ser parte del equipo de los primeros 20, haber participado de este proyecto desde cero y haber conocido a muy buenas personas", agrega Javier Aguilar, hoy Supervisor de Mantenimiento.

Eran mantenedores mecánicos y eléctricos, quienes participaron de un exhaustivo Programa de Inducción, el cual ponía foco importante en una Política de Cero Accidentes y la formación de una cultura de respeto. Aquellos trabajadores formarían rápidamente una hermandad y se convertirían en los primeros integrantes de la gran familia de Mina Invierno.

"Vivimos el cambio de imagen de la compañía, la primera fiesta de navidad "en grande" y la llegada de las nuevas y definitivas instalaciones, entre tantas otras anécdotas. En estos tres años, todos han tenido sus propio protagonismo, cada uno con su historia y todos con una historia común", indica Juan Francisco Aliaga, gerente de Personas.

"Estoy orgulloso de haber conocido a grandes personas. Ya van tres años y espero de corazón que sean muchos más. Guardo lindos recuerdos de nuestra participación como pioneros y protagonistas de esta historia, felicidades a mis compañeros", indica José "Pepe" Sánchez, hoy Presidente del Club Deportivo y Social Mina Invierno.

Los 20 pasaron por dos semanas de capacitaciones especializadas con Komatsu, para luego participar en el proceso de armado de equipos, gran oportunidad en la vida profesional de estos nuevos trabajadores.

Tres años después, 19 de los pioneros siguen en la compañía y han alcanzado puestos de supervisión, han adquirido nuevos roles, lideran a sus colegas y han crecido junto a la compañía.

"No es fácil asimilar que ya han pasado tres años, tuve el privilegio de participar en el proceso de selección de este equipo de mantenedores. Le mando un saludo afectuoso a cada uno de ellos", señala Jaime Inzunza, Gerente de Mantenimiento.

Durante estos tres años los mantenedores han sorteado los obstáculos que se han presentado y han crecido junto a la compañía. Este año, en el tercer aniversario de su llegada, Mina Invierno saluda y felicita a los primeros 20, por su importante labor, esperando que sean muchos más y la gran familia de Mina Invierno se siga fortaleciendo con su profesionalismo y trabajo duro.

CERTIFICACIÓN MANTENIMIENTO

En el marco del compromiso de Mina Invierno de capacitar permanentemente a sus trabajadores, 70 mantenedores de la compañía recibieron sus certificados de entrenamiento en maquinaria minera, cursos desarrollados durante el 2013 y parte del 2014.

Tras un ciclo de 19 cursos impartidos por las empresas de maquinaria minera, Komatsu, Cummins Chile y Patagonia Capacitación, 70 mantenedores de Mina Invierno recibieron sus diplomas de certificación. Este ciclo de capacitaciones, comenzó durante el 2013 y se desarrollaron hasta el primer semestre del presente año, donde los trabajadores participaron de cursos técnicos sobre camiones Komatsu 830E AC y HD785, además de motores diesel QSK60 y SAA12V140.

En la ceremonia, realizada los días 10 y 17 de julio en las instalaciones de Patagonia Capacitación, Juan Francisco Aliaga, gerente de Personas de Mina Invierno aseguró estar muy contento con el desarrollo de competencias que han alcanzado los mantenedores. "Estas son habilidades importantes para los nuevos profesionales que se insertan en el mundo de la minería chilena y de Magallanes en particular. Nuestra empresa cuenta con un 89% de mano de obra regional, lo cual representa el desafío de impartir capacitaciones constantemente; desafío que abordamos de manera responsable y el cual es un motivo de orgullo para nuestra compañía".

Durante la jornada, Rodrigo Césped, uno de los primeros mantenedores de Mina Invierno, agradeció a la empresa y a sus familiares por el apoyo permanente que ha recibido en el proceso de capacitación. Por su parte, Mario Hardie, quien también es parte del primer grupo de mantenedores de la compañía aseveró que se siente orgulloso y muy satisfecho con la finalización de este proceso. "El sacrificio que uno hace tiene reconocimiento, y hoy la empresa está apostando por nosotros y nosotros devolvemos la mano tratando de hacer el trabajo de la mejor manera posible", agregó.

Esta iniciativa se enmarca en la misión de Mina Invierno de capacitar y reforzar permanentemente los conocimientos de sus trabajadores, a través de cursos técnicos de utilización de los equipos con los que opera la compañía.

Dentro de la ceremonia, los 3 proveedores que realizaron los cursos de capacitación premiaron a los mantenedores que destacaron en este proceso.

Mantenedores Destacados

Komatsu:
- Patricio Guerrero Barrientos
- Julio Molina Rivera
- Rodrigo Césped Mascareño
- Jaime Marusic Orellana

Cummins:
- Luis Anjel Alderete
- Mauricio Rodríguez Ferrada
- Rodrigo Burgos Mathieu
- Jonathan Álvarez Miranda

Patagonia Capacitación:
- Mario Hardie Rogel
- Patricio Haro Olavarría
- José Mallada Alonso

Zona SUSTENTABLE

SOCIAL, ECONÓMICO & MEDIO AMBIENTAL

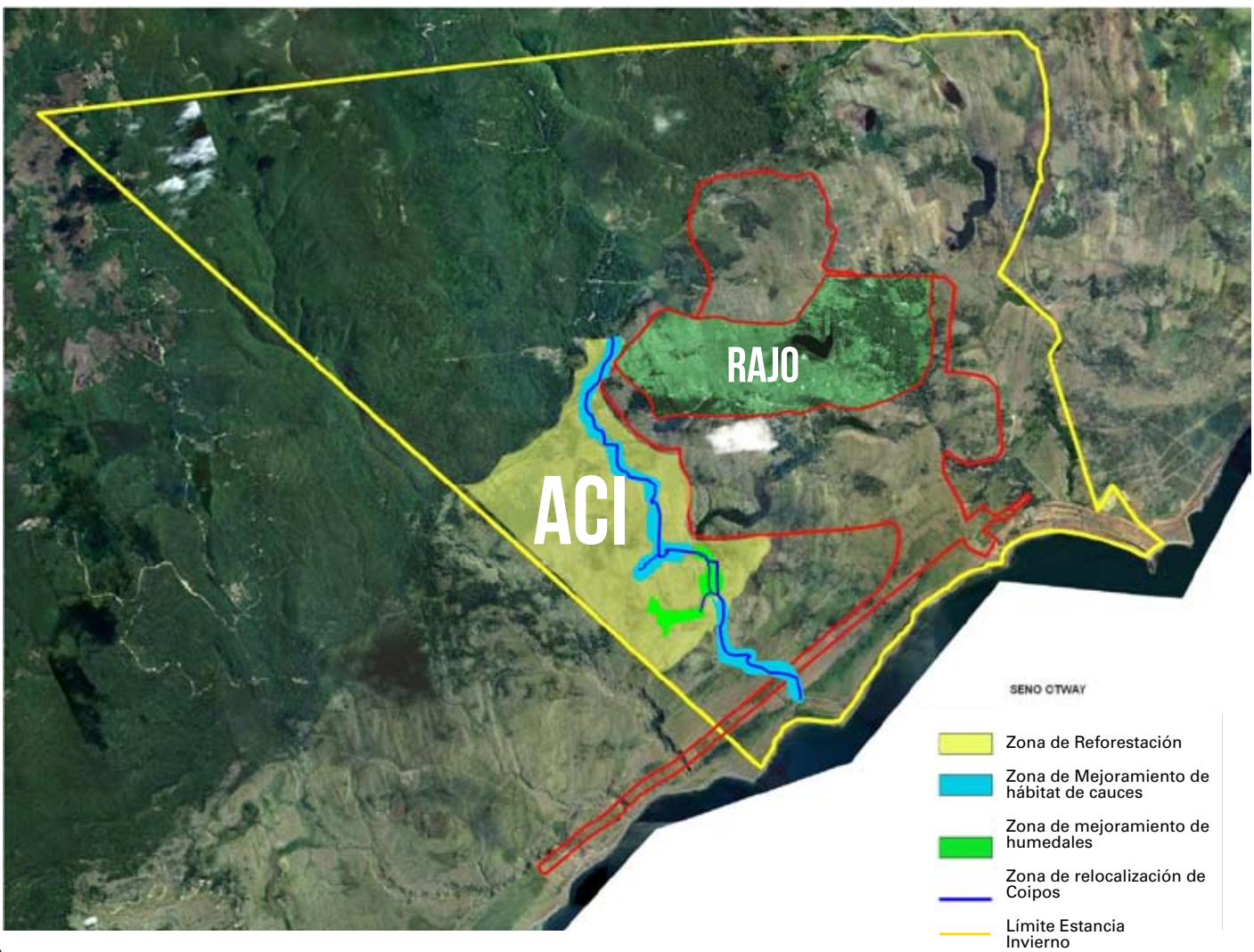
ÁREA DE COMPENSACIÓN INTEGRADA "ACI" INVIERNO 3

Durante el proceso de Evaluación de Impacto Ambiental del proyecto de extracción de carbón en Estancia Invierno, la compañía comprometió implementar una **estrategia de compensación ambiental** para hacerse cargo de una parte de los impactos del proyecto, mediante la implementación de un **Plan de Mejoramiento Ambiental en un Área de Compensación Integrada (ACI)** denominada "Invierno 3". Este concepto de manejo compensatorio inédito en Chile, se localiza en Estancia Invierno, inmediatamente al occidente de la cuenca del chorrillo Invierno 2 y está compuesta por partes de las cuencas del chorrillo Invierno 3 y río Contardi (figura 1 y 2).

El área seleccionada para su ejecución mostraba signos de alteración hidrobiológica, generados por la pérdida de parte importante de su bosque nativo por acción antrópica y distintas perturbaciones generadas directa e indirectamente por la actividad ganadera.

El emplazamiento del ACI como un "Área de Mejoramiento del Hábitat", que considera faenas de reforestación y la implementación de medidas de manejo hidrobiológicas específicas, se han manifestado en el inicio de una recuperación de la heterogeneidad ambiental y el consecuente incremento de la biodiversidad del área bajo manejo.

Figura 1. Mapa Estancia Invierno y Área de Compensación Integrada (ACI) "Invierno 3".



Características Iniciales del Área de Compensación Integrada (ACI) Invierno 3.

El Área de Compensación Integrada (ACI), Invierno 3, abarca una superficie total de 683,3 hectáreas y se ubica inmediatamente al oeste de la cuenca del chorrillo Invierno 2 y que comprende 425,7 hectáreas de la cuenca del chorrillo Invierno 3 y 251,1 hectáreas de la cuenca del río Contardi (figura 1 y 2).
El objetivo general es favorecer el restablecimiento de los recursos y procesos afectados por el Proyecto Mina Invierno en la Cuenca del Chorrillo Invierno 2, mejorando y generando áreas de hábitat en parte de las cuencas del chorrillo Invierno 3 y río Contardi.
Los objetivos específicos del manejo en el ACI son: 1) restaurar la cobertura vegetacional, 2) restaurar y mejorar la red de drenaje y 3) relocalizar en ella a especies como el Coipo y el Puye.
Por sus actuales características ecológicas y de intervención antrópica, se considera que el ACI requiere trabajos de restauración en toda su extensión, por lo que las categorías de manejo consideradas para el ACI son Restauración y Conservación, en el entendido que la restauración y posterior conservación, interpreta el espíritu y objetivo para el cual el ACI fue creada.

Usos del ACI

Los usos definidos en general para el ACI son:

- Uso Principal: Conservación y Recuperación.

- Uso Complementario: Educación y Protección.

- Uso Prohibido: Actividades agrícolas y ganaderas; la extracción de flora y fauna; quema, caza y todas aquellas acciones que pongan en peligro la restauración y el equilibrio dinámico ambiental del ecosistema.

Figura 2: Zonificación para el manejo del Área de Compensación Integrada (ACI)

Zonas de Manejo

El Área de Compensación Integrada (ACI) ha sido dividida en 4 zonas de manejo:
- Zona de reforestación o mejoramiento de la cobertura de bosque
- Zona de mejoramiento del hábitat en cauces
- Zona de mejoramiento de humedales
- Zona de relocalización de Coipo y Puye

PLAN DE ACCIÓN PARA EL MANEJO DEL ÁREA DE COMPENSACION

Para el logro de los objetivos específicos de manejo, se han diseñado 5 programas de trabajo:

1. Programa de mejoramiento de la cobertura de bosque
2. Programa de mejoramiento del hábitat en cauces
3. Programa de mejoramiento de humedales
4. Programa de relocalización de Coipo
5. Programa de relocalización de Puye

1.Programa de Mejoramiento de la Cobertura de Bosque.

Para compensar la pérdida de bosque en el Área de Afectación Directa del proyecto Mina Invierno, se requiere reforestar una superficie de 397,5 Ha de bosque nativo (Lenga), en cumplimiento del Plan de Manejo Forestal. Aunque, en estricto rigor, esta medida corresponde al cumplimiento de una obligación legal, en esencia constituye una compensación y ha considerado establecer esta superficie de reforestación, producto del PMF, en el Área de Compensación Integrada Invierno 3, (figura 2), fortaleciendo la acción de recuperación de la cubierta vegetal.

La reinstalación de la cobertura vegetacional, permitirá avanzar en la recuperación del comportamiento hidrológico original del área. También reducirá las pérdidas por evaporación directa desde los cuerpos de agua superficial, al aumentar su protección de la radiación solar directa y del viento. Asimismo, al terminar con el uso ganadero se evita el "ramoneo" de los animales, que virtualmente ha retardado o impedido la recuperación del bosque, y la incorporación de importante carga orgánica a los cauces del ACI.

2. Programa de Mejoramiento de Hábitat en Cauces

Los sectores aledaños o en inmediato contacto con los cauces de la cuenca del chorrillo Invierno 3, se encuentran fuertemente alterados por procesos erosivos generados y/o vinculados con la ganadería y/o la deforestación. Ello ha favorecido la consiguiente erosión eólica e hídrica de laderas, con la consecuente pérdida de suelo por aparición de cárcavas y abrasión laminar; situación que deteriora las características hidrobiológicas de estas zonas y favorece el aporte de sedimento a los cauces.
Para mejorar esta condición, las medidas de manejo asociadas al mejoramiento del hábitat en cauces, consideran la exclusión del ganado bovino y ovino, corrección y revegetación de laderas de valles en la vecindad de cauces naturales.

De acuerdo con la información disponible y como se ha indicado precedentemente, el Coipo es la especie de mayor importancia para el manejo compensatorio, cuya presencia se asocia fundamentalmente con cauces superficiales de la cuenca del chorrillo Invierno 2 y en menor grado y sólo estacionalmente con la laguna Mediana. Por este motivo, los esfuerzos prioritarios de restauración de hábitat en cauces en el ACI, están orientados a la creación de ambientes propicios para la vida de esta especie y, como consecuencia de ello, se favorecerá la biodiversidad general del área y asociado a esta especie.

Mejoramiento de Humedales del ACI

Coipo (Myocastor coypus)

Liberación de Coipo con collar radiotelemétrico

3. Programa de Mejoramiento de Humedales

La implementación del ACI implica la ejecución de un programa de mejoramiento de humedales al interior de la cuenca del chorrillo Invierno 3. Esto a través del retiro de obstrucciones artificiales de origen antrópico que han modificado la condición original y natural del cauce, y mediante reparación de atraviesos de cauces existentes, que se encuentran en mal estado, mejorando de este modo, la humectación de sectores localizados de vegas al interior de la unidad de manejo.

Este manejo aumentará espacial y temporalmente el hábitat disponible para la alimentación, reproducción y resguardo de la fauna relevante del área, especialmente coipos y anátidos (patos).

Lectura de microchip subcutaneo de Coipo

Monitoreo de fauna en humedales del ACI

"El Área de Compensación Integrada es un ícono innovador de nuestro proyecto, que integra manejos de fauna y recuperación de hábitat, generando condiciones similares a lo que existía, previo a la llegada de los pioneros a la isla.
Nuestro desafío es instalar en la cultura de Mina Invierno, la temática medio ambiental con ejemplos concretos, a través de un exitoso trabajo con la fauna silvestre de Isla Riesco."

Francisco Aguirre
Jefe de Control y Gestión Ambiental

4. Programa de Relocalización de Coipo (Myocastor coypus)

A partir del año 2011 se han realizado, en forma simultánea a las actividades de mejoramiento de hábitat en cauces y humedales señaladas precedentemente, la ejecución de un programa de rescate y relocalización de coipos que habitan la cuenca del chorrillo Invierno 2 intervenida por el proyecto, los que serán reubicados en los cauces del ACI.

Este programa de relocalización se ha ejecutado durante la etapa de construcción y el primer año de operación del proyecto Mina Invierno, mientras éste avanza en la ocupación de los espacios que constituyen hábitat de Coipo en la cuenca Chorrillo Invierno 2.

El seguimiento y control de la relocalización se ha realizado por observación directa y a través de la implementación de un "Estudio Telemétrico de Uso del Espacio", cuyo objetivo es el seguimiento de los grupos familiares residentes en el chorrillo Invierno 3 y de las familias relocalizadas en el área.

Los trabajos de este proyecto han permitido conocer la respuesta a la relocalización de los grupos reinstalados y de los residentes en el ACI.

5. Seguimiento a través de trampeo, radiotelemetría y signos de actividad de Coipos relocalizados.

En general, el uso del espacio por la especie "Coipo" respecto al modelo de "Línea Base" ha sido afectado por modificaciones del hábitat, como la disponibilidad de sustrato herbáceo alto sin acción de forrajeo, que generan nuevas condiciones de protección y favorecen el desplazamiento a resguardo de los animales. En efecto, hasta antes de la extracción del ganado ovino y bovino desde el ACI, los Coipos vivían en fuerte dependencia de los chorrillos que les daban resguardo y alimento.

La ausencia de vegetación alta en las praderas mermaban las posibilidades de circular de modo seguro entre los chorrillos y humedales adyacentes. Con la eliminación de la masa ganadera, los pastos de las praderas se desarrollaron libremente favoreciendo el traslado a resguardo de los Coipos.

Proyecto

CARPINTERO NEGRO

(Campephilus magellanicus)

Instalación de trampascamara para el monitoreo de Carpintero Negro (Gladys Garay y Oscar Guineo)

El Carpintero Negro, es un ave típica de los bosques templados de Chile y Argentina y una especie muy exigente en cuanto a requerimientos de hábitat, por lo que prospera solamente en bosques que se encuentran en un muy buen estado de conservación. Es decir, esta especie se alimenta, hace sus nidos y duerme en árboles viejos los cuales se encuentran en bosques en estado de clímax.

Lo anterior, le confiere el carácter de "especie paraguas", puesto que su presencia es indicadora de la presencia de un sin número de otras especies de aves cuyos requerimientos de hábitat son menos exigentes y que viven en su mismo hábitat.

Se alimenta principalmente de larvas e insectos que saca de los árboles maduros de bosques nativos, momento en que hace un característico y fuerte sonido de "toc-toc" profundo y resonante. Su período de reproducción es entre octubre a diciembre y habita desde la VII a la XII región en bosques maduros de Roble, Coigüe, Ñirre, Araucaria, Lenga y mixtos.

El Objetivo General del proyecto es contribuir al conocimiento de la biología del Carpintero Negro (Campephilus magellanicus) en el ecosistema de Isla Riesco y en especial en el Área de Compensación Integrada "Invierno 3".

Ya cumplido el tercer año de trabajo, el proyecto ha permitido continuar obteniendo la información necesaria para cumplir con el objetivo general y específicos de la investigación.

En general las actividades de investigación han estado dirigidas a la obtención de información sobre la densidad y abundancia de la especie, y los requerimientos y eventos reproductivos del Carpintero Negro en el área de estudio.

Durante el último año de estudio en estancia Invierno (2013-2014), el tamaño de la población encontrada en el área fue de 7 parejas (7 machos y 7 hembras). Tres de estas parejas nidificaron logrando la eclosión y sobrevivencia de un polluelo por nido.

EXPERTO AMBIENTAL

MARIO PARADA

El Sr. Parada es Biólogo de la Universidad de Chile y actualmente se desempeña como Consultor Ambiental en ámbitos de Gestión de Biodiversidad y Manejo de Recursos Naturales.

Inició sus trabajos en el ámbito público como encargado de Fauna Silvestre de la Corporación Nacional Forestal de la Región de Antofagasta a cargo de proyectos de investigación y manejo de especies con problemas de conservación tales como flamencos, vicuñas y chinchillas entre otros.

Se incorporó al mundo privado trabajando durante 12 años en la gerencia de medio ambiente de Minera Escondida, donde diseñó y ejecutó los programas de monitoreo e investigación de la empresa en la cordillera de Antofagasta en el ámbito de mitigación del efecto de extracción de aguas subterráneas sobre vegas y bofedales, el desarrollo de herramientas de manejo de especies con problemas de conservación, estudios de uso del espacio de zorros y vicuñas.

El Sr. Parada es además diplomado en Ingeniería Ambiental de la Universidad de Concepción.

A partir del año 2002 el Sr. Parada ha trabajado en forma independiente asumiendo tareas de restauración de humedales altoandinos, evaluación de efectos sobre el humedal de Río Cruces y causas de migración de Cisnes de Cuello Negro, evaluación de efectos sobre el Río Mataquito y causas de mortalidad de fauna, seguimiento ambiental y conservación de Flamencos, evaluación de migraciones de aves para proyectos de generación eólica, ejecución de censos internacionales de Flamencos, desarrollo de estudios de impacto ambiental, líneas base biológicas e hidrogeológicas, evaluaciones estratégicas de la Implementación de Sistemas de Recarga Artificial de aguas y diseños de herramientas de mitigación y seguimiento ambiental de humedales

Su trabajo con Minera Invierno se inicia durante la preparación del EIA Mina de la Empresa, ocasión en la que asesoró su construcción. Durante este proceso, el Sr. Parada junto al ingeniero Fernando Harambour diseñó e implementó el Área de Compensación Integrada (ACI) "Invierno 3" a través de la cual se ha compensado parte de los efectos de la actividad extractiva sobre el ambiente natural. Actualmente el Sr. Parada lidera los trabajos al interior del ACI, destacando las labores de relocalización de especies de baja movilidad como el Coipo y estudios poblacionales y reproductivos del Carpintero Negro.

Breves

CINE PAVILION FAMILIAR

La gran Familia Mina Invierno disfrutando de las Tortugas Ninjas en Cine Pavilion, gracias al convenio que el Club Deportivo y Social Mina Invierno mantiene con esta organización.

ENTREGA DE PREMIO EN EL CARNAVAL DE INVIERNO

Mina Invierno premió a la segunda Virreina de las Invernadas 2014 –Camila Stein-, quien de manos de Juan Francisco Aliaga, nuestro Gerente de Personas, recibió un pasaje doble como premio.

BECAS DENTALES

20 hijos de nuestros trabajadores recibieron Beca Dental el pasado 26 de junio, en la nueva sede de la Cámara Chilena de la Construcción. Allí se realizó la Ceremonia de entrega donde y además Jorge Sharp, agradeció el interés de las empresas socias por difundir y postular a los trabajadores a estos beneficios.

AMA TORRES DEL PAINE, DONACIÓN DE LENGAS

Hace un mes aproximadamente, se dio por finalizada la campaña regional "20 Mil Lengas para el Paine", desarrollada por el grupo ambientalista AMA Torres del Paine. Campaña para la cual nuestra Compañía participó como auspiciador, aportando 1.500 lengas de sus viveros para ser utilizadas en la reforestación.

MINA INVIERNO PARTICIPÓ DE FERIA

Dando a conocer el trabajo de Reforestación con Lengas y otras especies nativas, Mina Invierno participo el viernes 4 de julio en la Expo Feria Organizada por el Liceo Experimental de la Universidad de Magallanes.

GUÍAS Y SCOUT

El día 05 de Julio en el Instituto Don Bosco, se realizó un taller de Educación Ambiental al grupo de Guías y Scout del mismo establecimiento.

CURSOS DE LIDERAZGO

Trabajadores de Mina Invierno participaron de Taller de Liderazgo realizado por CDO Consultores, en el Hotel Los Navegantes los días 28 y 29 de Agosto.

Actividades

COLONIAS DE INVIERNO

Durante el mes de agosto, hijos de nuestros trabajadores participaron de las esperadas Colonias de Invierno, organizadas por el Club Deportivo y Social Mina Invierno.

FIESTAS PATRIAS EN MINA INVIERNO

Este mes de Septiembre trabajadores de Mina Invierno celebraron juntos, tanto en Isla Riesco como en Punta Arenas; las Fiestas Patrias.

Entrevista

JUAN FRANCISCO ALIAGA

GERENTE DE PERSONAS

Edad:50 años
Estado Civil:Casado con Claudia López
Hijos:3 hijas: Valentina (23), Antonia (13), Amaya (7)
Profesión:Psicólogo Organizacional
Mi primer trabajo:Cosecha de fruta a los 6 años
Plato preferido:Pollo Asado
Hobby:Karaoke en familia y amigos
Mi frase típica: ¡que seas feliz!

Breve descripción de ti: Me caracteriza el hacer las cosas diferentes, romper paradigmas, anclar un conjunto de actividades para generar un círculo virtuoso. "Si se puede hacer de manera diferente y creativa, ¿por qué hacerlo aburrido?"

¿Cómo fueron tus inicios en el mercado laboral?
Mi primer trabajo fue cosechar manzanas y peras cuando vivía en el campo cerca de Osorno para ganarme unos escudos. Mi primera frustración fue cuando en vez de pagarme la cosecha con dinero, me pagaron con peras, las que a esa altura no quería ni ver ni probar. La vida en el campo es uno de mis buenos recuerdos de infancia.
Luego tuve múltiples oficios mientras estudiaba, fui talabartero, vendedor, encuestador, junior, durante mi época universitaria, tuve un kiosko, canté en las micros, fui viejo pascuero por veinte años y atendí una bencinera. Siempre valoré el mundo del trabajo porque lo conocí de cerca y desde muy pequeño; por lo mismo sacar mi carrera tardó unos cuantos años más.

La Psicología del mundo de las Organizaciones me abrió un mundo insospechado, podía ser protagonista del trabajo cotidiano de muchas personas desde otra perspectiva, ser parte del desarrollo y aprendizaje de las personas.

¿Qué es lo que más te gusta de tu trabajo en Gerencia de Personas?
Una gran satisfacción ha sido el trabajo con los jóvenes estudiantes técnico-profesionales. Una de las primeras declaraciones de la compañía fue que no bastaba con dar el espacio para que los jóvenes realicen sus prácticas, sino que también había que generar la posibilidad de contratarlos.
La Gerencia de Mantenimiento lo entendió así desde un principio, así es como hoy contamos con al menos un 15% de la dotación de mantenedores que ha llegado directamente desde su práctica profesional. Además, este año dimos pasos importantes al ingresar a la Educación Dual con el Liceo Politécnico en el área de Contabilidad y Abastecimiento, y la participación activa en las mesas de trabajo o Consejos Consultivo Empresarial del mismo liceo y del Instituto Don Bosco. Con este último también, hemos dado inicio al Programa Complementario Técnico Empresarial "Minería en Magallanes" que contempla varias actividades desde talleres hasta visitas técnicas para los alumnos.
Otra gran satisfacción es el contar con un equipo de trabajo de excelente nivel y compromiso en la Gerencia de Personas, todos muy diferentes en sus estilos, competencia y creencias, muy alineados en el objetivo de trabajo y en los valores que hemos declarado como Mina Invierno.

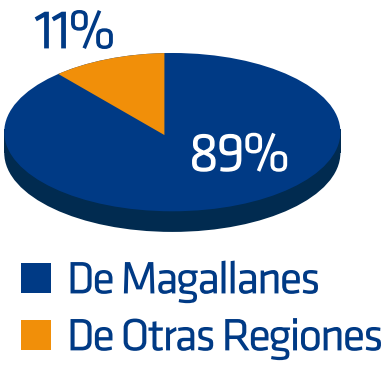
¿En qué aspecto los trabajadores de Mina Invierno marcan una diferencia respecto a otras compañías mineras?
Hemos logrado crear con mucho esfuerzo una cultura minera diferente, segura, productiva y eficiente. Necesitamos trabajar con altos estándares ya que somos un negocio de márgenes bajos y

sujeto a un entorno de mercado sensible e impredecible. Necesitamos que todos nuestros trabajadores estén involucrados y no me cabe duda que estamos bien encaminados; por ejemplo, ahora que hemos estado con condiciones climáticas adversas, escucho a los trabajadores incómodos y ansiosos por no poder operar, eso es un signo de compromiso y gran madurez profesional.

¿Cómo describiría a los trabajadores de Mina Invierno?
Nuestros trabajadores tienen un sello especial y es que son reconocidos tanto dentro y fuera de la empresa por sus valores y capacidad profesional. Son hombres y mujeres que nos enorgullecen día a día.

¿Por qué se toma la iniciativa de formar una organización con un alto porcentaje de trabajadores magallánicos?
Estábamos seguros que apostar a una mayoría de magallánicos en Mina Invierno era una buena decisión. Yo llevaba un tiempo en la región y conocía la experiencia previa, la realidad y sus capacidades. Los magallánicos saben tomar las oportunidades, no las dejan pasar así como así, es parte de su templanza y arraigo.
Comprometimos un 80% de mano de obra de Magallanes y eso lo hemos superado con creces, hoy contamos con un 89% de trabajadores de Magallanes.

Origen Fuerza Laboral



¿Cómo ha sido la inclusión de la mujer en Mina Invierno?
Hace años que trabajamos con SENCE y SERNAM y ha sido un gran cambio de paradigma en la región el incorporar a la mujer en este empleo no tradicional. Si bien hemos hecho un trabajo intenso en incluir mujeres en nuestra operación en empleos no tradicionalmente femeninos, hemos tenido resultados más lentos de lo esperado y todavía el porcentaje es bajo.
Hay que seguir trabajando en las raíces de una sociedad segregadora. Para que las mujeres ingresen al mundo de la minería, en un sistema de turnos y en una zona alejada de la ciudad, no basta con su propio interés sino que con el respaldo de su núcleo familiar y su red de apoyo.

Para terminar, ¿cuál ha sido tu mayor logro en Gestión de Personas y cómo calificaría el desarrollo de esta área?
Siento una gran satisfacción ya que después de seis años de duro trabajo, veo materializados muchos proyectos en materia de Gestión de Personas. Por ejemplo, los programas de Calidad de Vida e inclusión de la Familia, los que fueron compromisos declarados por la compañía desde un inicio. Quiero agradecer a todos quienes han formado parte de este proceso, me siento muy orgulloso de todos los trabajadores de Mina Invierno.

Juan Francisco, junto a sus hijas Valentina, Antonia y Amaya.

Participación en

MESA POLITÉCNICO

Con trabajadores de las distintas áreas de la compañía participamos de la Mesa de Trabajo para el análisis de la educación Técnico Profesional en la región. Actividad organizada por el Liceo Politécnico Cardenal Raúl Silva Henríquez el día 26 de agosto, y donde pudimos dialogar respecto a la educación Técnico Profesional tanto con autoridades, ONG's y representantes de otras empresas de la zona.

Actividad enmarcada en el convenio firmado hace unos meses con esta institución educativa, la cual además trabaja con nosotros dentro del Programa de Educación Ambiental y, con la incorporación de alumnos a prácticas profesionales tanto en el área de mantenimiento –con alumnos de 4to año medio- como en el área de contabilidad y adquisiciones –con alumnos en sistema dual, de 3er año medio-.

Actividades Deportivas

INICIO COPA SAN LORENZO

El día 29 de Agosto en el Gimnasio de la Confederación Deportiva, se dio inicio a la Copa San Lorenzo con la participación de equipos del Grupo Calafate. Quienes y en paralelo a las fechas del Grupo Lenga, disputarán los primeros lugares de este campeonato hasta finales del mes de octubre.

VIAJE A SANTIAGO

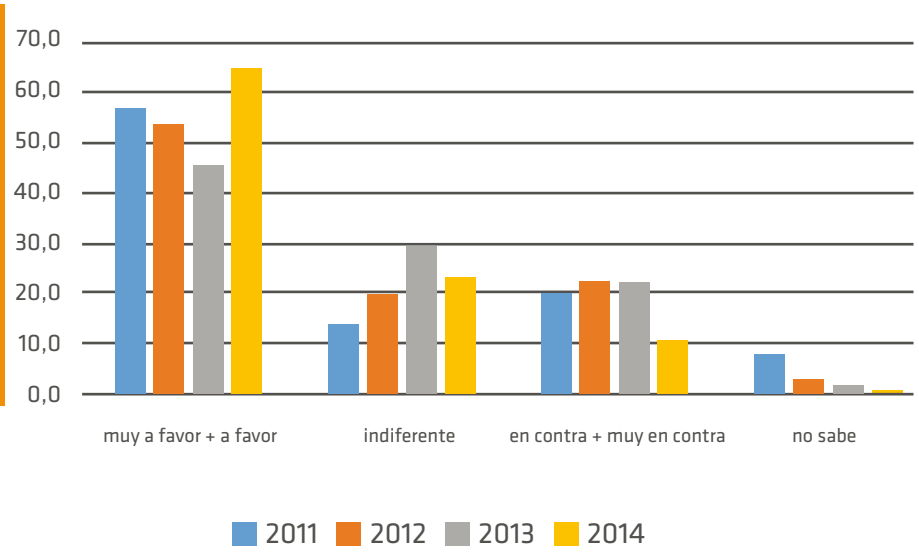
Delegación de Mina Invierno representada por colegas de Puerto, mantenedores del turno B y operadores del turno 2 y 4 viajaron a Santiago desde el 25 al 29 de septiembre para tener un Encuentro Deportivo y de Camaradería con Komatsu Reman y Viña Tarapacá. Partidos de fútbol y asado magallánico fueron parte de las actividades que realizaron.

Estadísticas

¡CONOCE LA PERCEPCIÓN DE NUESTRA OPERACIÓN!

Adimark ha venido desarrollando hace años estudios de percepción de nuestra operación en la comunidad magallánica, manteniendo su metología en todas las aplicaciones de esta encuesta. Hoy, queremos compartir contigo el resultado de este año en comparación a los estudios anteriores, que muestra que un 65% de la población está a favor o muy a favor de nuestra operación.

¿Usted, personalmente, está muy a favor, a favor, indiferente, en contra o muy en contra de **la operación de Mina Invierno en Magallanes?**



Adimark es una empresa líder en Chile en Investigaciones de Mercado y Opinión Pública.

Programa de Estudios

INICIO PROGRAMA MANTENEDORES IDB

Programa Complementario Técnico Profesional "Minería en Magallanes" es el título del programa por el cual participarán 120 alumnos del Instituto Don Bosco de Punta Arenas.
Este Programa contempla visitas a faena, charlas técnicas, trabajos de competencias blandas con profesionales de nuestra Compañía, cursos de Prevención de Riesgos entre otras actividades.

Destacamos
INICIO PROGRAMA
OPERADORES SIN EXPERIENCIA

32 personas fueron seleccionadas

asistirán a clases en horario completo

Tras la participación de 150 magallánicos en los procesos masivos de selección, realizados en Patagonia Capacitación y en conjunto con Pineal Consultores, 32 personas seleccionadas comenzaron el día 01 de octubre el programa de Operadores sin Experiencia a cargo de nuestro Instructor de Operaciones, Carlos Ortiz.
Alumnos que por algo más de dos meses

asistirán a clases en horario completo, con el sueño de ser parte de nuestra compañía en el futuro.
Entre la malla de estudios se encuentran cursos tanto respecto a la operación como al mantenimiento de los equipos utilizados en faena, temáticas respecto a seguridad, neumáticos, extintores, competencias blandas, entre otras.

Nacimientos

Julián

En la fotografía nuestro trabajador Juvenal Nuñez junto a su señora María Teresa Molina y el hijo de ambos Julián, quien nació el 07 de Julio.

Simón

En la fotografía, nuestro trabajador Alexis Aguirre junto a su familia, compuesta por esposa Claudia Rojas y sus tres hijos Cristobal, Monserrat y Simón, quien nació el día 27 de Agosto.

CONVENIO RED DE EMERGENCIAS

Mina Invierno firmó protocolo de colaboración para activar Red de Emergencias de Empresas Mineras, el día 26 de Agosto en presencia de la Intendencia Regional y otras autoridades regionales, además de otras empresas mineras y petroleras de la región.

Seremi de Minería Sr. Manuel Aravena Drummond.

Entretención Sopa de Letras y Sudoku

Ejercita tu mente con estos entretenidos juegos

P	N	R	T	H	J	R	E	T	Y	C	V	B	M	P	K
S	I	E	C	T	U	A	Z	F	R	H	N	A	L	A	R
L	T	K	U	P	O	M	C	B	Y	P	U	N	O	R	C
O	N	A	E	M	P	A	N	A	D	A	T	T	T	R	Z
M	A	S	C	R	C	D	T	U	P	O	G	I	B	I	Q
A	L	R	A	I	M	A	A	H	C	I	H	C	A	L	A
F	O	N	D	A	O	E	E	M	B	O	Q	U	E	L	B
Z	V	T	L	P	O	R	S	V	W	G	P	C	B	A	N
V	G	T	Y	I	J	M	N	A	C	R	C	H	G	D	Y
D	O	R	A	B	R	A	Z	E	Y	T	I	O	T	A	G
S	T	A	P	O	A	Y	P	A	U	P	E	A	M	R	F

Encuentra las palabras ocultas.

1) Volantín
2) Fonda
3) Empanada
4) Cueca
5) Anticucho
6) Emboque
7) Ramada
8) Kermese
9) Chicha
10) Parrillada

6			4			5		1
	3		1			9	2	
	5		6	8	2	4		
			7	2				
7	1						3	9
				1	4			
		2	5	9	6		4	
	7	9			1		6	
5		6			8			2

Programa de Calidad de Vida
Mina Invierno

mina invierno

PROGRAMA PREVENTIVO DE SALUD

Cuida tu salud, cuida tu corazón!

Tu familia, te lo agradecerá!

DESDE EL 26 AGOSTO

HASTA TENER LA COBERTURA TOTAL DE TRABAJADORES

Ven y hazte un chequeo!

El preventivo de salud te ayudará a pesquisar de manera temprana el nivel de riesgo de tener un accidente cardiovascular y cómo disminuir su probabilidad de ocurrencia.

Trabajadores y trabajadoras serán designados por su jefatura directa o Jefe de turno para la toma de antecedentes médicos y exámenes.

La atención será desde la 07:00 hrs en el Centro de Alojamiento "Las BANDURRIAS"

IMPORTANTE: VENIR EN AYUNAS

CONTACTOS EQUIPO COMISIÓN DE SALUD:
Juan Francisco Aliaga, Carlos Andrade, Luis Aqueveque, Cecilia Barría, Moises Bórquez, Vilma Catepillán, Verónica Garay, Noemi Márquez, Hernán Miranda, Ruben Soto, Carlos Cárcamo, Rodrigo Lucero, Jorge Diaz, José Raimilla, Miguel González y Ana Cárdenas.

Consultas al mail: apoyopersonas@minainvierno.cl
O al fono contacto 2720605