Zona INVIERNO

BOLETÍN MINA INVIERNO - Tercer Trimestre 2015

Destacamos

- Potenciando el desarrollo de nuestra gente
- Ideas Innovadoras
- Entrevista Sebastián Gil, Gerente General
- Exportación a Brasil

Visita CORE

100 EMBARQUES

Y VAMOS POR MÁS!

mina invierno

Guillermo Hernández R.
Gerente Regional
Mina Invierno

Editorial
Más unidos que nunca

Durante los meses de octubre y noviembre hemos sostenido una serie de reuniones con todo el personal que trabaja en Mina Invierno, con el objetivo de informar el estado de cumplimiento de nuestro plan de producción, costos e indicadores de seguridad, además de abordar el complejo escenario de desarrollo que enfrentamos producto de los bajos precios que afectan al mercado del carbón, para el que lamentablemente no se ven señales que permitan suponer que mejorará en el mediano plazo.

Podríamos seguir aportando antecedentes que intentarán explicar la baja de precios, pero de poco o nada serviría, ya que es una variable que no controlamos y en consecuencia solo debe ser considerada como un dato relevante respecto del cual medir nuestra eficiencia.

¿Qué actitud tener para hacer frente a este complejo escenario? Sin duda alguna que cada uno de nosotros debiera hacer su mejor esfuerzo por aportar al control de costos y capturar cada espacio de eficiencia. Tenemos que trabajar unidos con un objetivo en nuestras mentes: **mantener viva la operación de Mina Invierno, con seguridad y respetando nuestros compromisos ambientales.**

No sirve tener una actitud pasiva esperando que alguien llegue con una solución, y menos aún una actitud negativa que solo agranda los problemas sin aportar a la resolución de estos.

Hoy más que nunca, todos quienes trabajamos en Mina Invierno, debiéramos asumir el desafío de ocupar un rol fundamental en la identificación de oportunidades y en la implementación de medidas de ahorro.

Tengamos presente que todos estamos en el mismo barco.

Zona INVIERNO

BOLETÍN MINA INVIERNO
Tercer Trimestre 2015

Fotografía Portada
Bruno Nowajenstu F.
Analista de Control
de Flota de Mina Invierno

COMITÉ EDITORIAL
Guillermo Hernández R.
Juan Francisco Aliaga B.
Patricio Alvarado N.
Amada Catrilef V.

PRODUCCIÓN PERIODÍSTICA
María Pía Avendaño A.
Gonzalo Espina E.

FOTOGRAFÍA
Javier Ratto A.

DISEÑO
Cristian R. Haase G.
www.cristianhaase.cl

EQUIPO COLABORADOR
Nolberto Bernal S.
Noemí Márquez H.
Claudia Godoy M.
Nelson Valenzuela C.
César Muñoz F.
Geraldine Oyarzo A.
Vilma Catepillán V.
Fabiola Hernández C.
Javiera Ratto C.

IMPRESO EN
La Prensa Austral

100 EMBARQUES

Y VAMOS POR MÁS!

Para conmemorar este hito la Compañía hizo entrega a cada trabajador de una Lenga cultivada en el vivero "Don Gonzalo".

Mina Invierno concluyó con éxito el embarque número 100, cargando 72.563 toneladas en la Motonave Loreto, cuyo destino fue Puerto Ventanas. El buque zarpó del Terminal Otway el pasado 06 de noviembre a las 13:48 horas, marcando así un nuevo hito, resultado del esfuerzo y compromiso de todos los trabajadores de Mina Invierno.

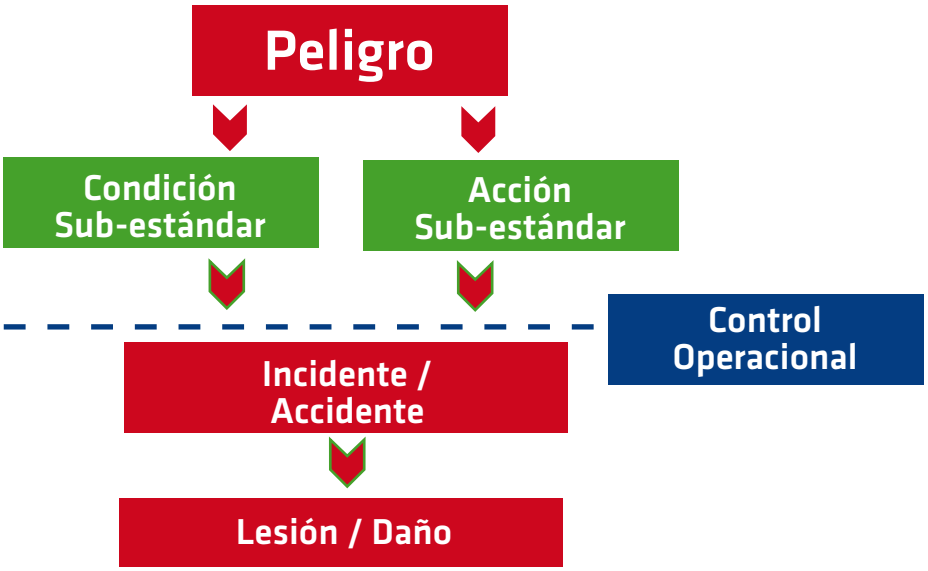
"Quiero agradecer y destacar a todos los trabajadores de nuestra Compañía, quienes trabajando en equipo han hecho posible el despacho de 100 embarques de carbón con altos estándares de seguridad y cuidado medioambiental, marcando así un nuevo hito para Mina Invierno. La invitación es ahora a continuar con este enfoque de trabajo y capturar todas las eficiencias productivas que sean posibles."

Un abrazo
Guillermo Hernández R.

Reportaje

POTENCIANDO EL DESARROLLO DE NUESTRA GENTE

Programa de Entrenamiento en Herramientas Preventivas a la línea de Supervisión



El Departamento de Prevención de Riesgos de nuestra Compañía ha llevado adelante este 2015 el Programa de Entrenamiento en Herramientas Preventivas dirigido a la línea de Supervisión de Mina Invierno, el cual busca establecer los lineamientos para una formación integral en materia de Seguridad y Salud Ocupacional, mediante las herramientas de gestión preventivas existentes en nuestra organización, y direccionar respecto al cómo revisar y controlar operacionalmente los peligros existentes en la faena.

Respecto a las herramientas preventivas abordadas en dicho Programa, destacan: la Inspección, la Observación, Charlas de Seguridad y la Verificación de Controles Operacionales Directos en terreno, las cuales se encuentran formalizadas a través de la plataforma ANTIRION.

La puesta en marcha de este Programa ha estado a cargo de nuestros Asesores en Prevención de Riesgos en faena, Julio Benítez y Juvenal Núñez, a quienes aprovechamos de reconocer y agradecer por su compromiso y resultados del trabajo realizado en pro de nuestra Política Camino al Cero Accidente, el bienestar integral de nuestros trabajadores, el cumplimiento del marco legal y la mejora continua de nuestros estándares en materia de seguridad.

Cuando nos acercamos a consultarles a quienes llevaron adelante este Programa, nos comentaron lo siguiente:

Juvenal Núñez D.
Asesor en Prevención de Riesgos.

"Responsabilidad, Compromiso y Adaptación al Cambio, son las tres palabras con las cuales puedo describir a la línea de supervisión de nuestra Compañía. Son también los valores que veo practican día a día con sus equipos de trabajo, mostrándolos en sus positivos resultados en terreno y además, en su propia adaptación a los distintos cambios y escenarios a los cuales se ha visto sujeta Mina Invierno "

Julio Benítez Z.
Asesor en Prevención de Riesgos.

"La ejecución de este programa ha sido bastante enriquecedora, ya que se ha trabajado de forma directa y en terreno con la línea de supervisión de las diferentes áreas de Mina Invierno, dándole una alta importancia a la responsabilidad que poseen sobre sus trabajadores en los procesos que se llevan a cabo, reforzando nuestras herramientas preventivas tanto en la teoría como en la práctica. El logro de llegar a 218 días sin accidentes con tiempo perdido es una muestra del trabajo que se ha realizado en conjunto con la supervisión, los trabajadores y el compromiso hacia la Compañía y con nuestra Política de Seguridad y Salud Ocupacional".

Modelo de Liderazgo
"Construyendo futuro a través de las Personas"

Como parte del Programa de Desarrollo para la línea de Supervisión de Mina Invierno, la Gerencia de Personas de Mina Invierno generó, entre sus proyectos de Desarrollo Organizacional, el Modelo de Liderazgo generado por y para la Compañía. Como parte de este trabajo, se realizó la evaluación de un conjunto de conductas esperadas por parte de la Organización, aplicable a todo cargo que tuviese responsabilidad sobre personas que le reportan, y las cuales abarcan las siguientes dimensiones: Altos Estándares de Desempeño, Gestión de Personas y Seguridad, Comunidad y Medio Ambiente.

Como una forma de asegurar la implantación de una cultura directiva en nuestra organización, es que la evaluación se realizó mediante los tres instrumentos generados en terreno y validados por la línea gerencial, donde los propios líderes se auto-evaluaron, sus jefaturas directas también lo hicieron y una tercera herramienta con la cual los propios equipos de trabajo de dichos líderes dieron su parecer respecto a la presencia y frecuencia de cada una de las 28 prácticas definidas por la línea gerencial como esenciales en todo líder.

El siguiente paso corresponde a un plan de trabajo individual que considera la retroalimentación de los resultados, reuniones de apoyo por la Gerencia de Personas y los compromisos de acción orientados a fijar las fortalezas y disminuir brechas de desempeño.

Imperativos Estratégicos

Tres son las conductas críticas que nacen del plan estratégico y que están contenidos en la evaluación:

1. **Capacidad para escuchar propuestas técnicas de los equipos de trabajo a su cargo.**
2. **Gestión de costos y procesos eficientes.**
3. **Promover la generación de ideas de mejora en nuestras áreas de trabajo, para lograr éxito en las metas y mejores resultados.**

IDEAS INNOVADORAS EN MINA INVIERNO

La Creatividad e Innovación de nuestros trabajadores, colaboran a la sustentabilidad de Mina Invierno

Hoy nuestra Compañía se encuentra en un escenario difícil, donde y desde nuestro puesto de trabajo todos hemos intentado colaborar con mejoras en nuestros procesos, a fin de generar ahorros y mejoras en productividad que en conjunto nos permitan hacerle frente a los bajos precios en el mercado de nuestro carbón. Entre algunas de las iniciativas que se han implementado, encontramos:

Instalación de luces LED en camiones de extracción CAEX HD785

Antes de la mejora.

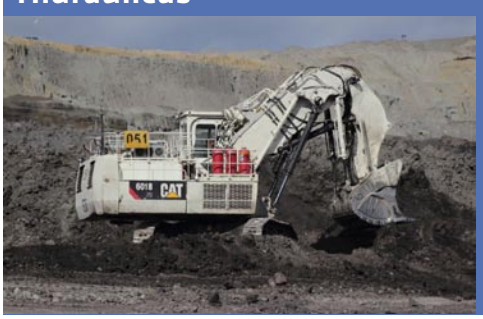
Después de la mejora.

Como iniciativa de los mismos operadores, y con el fin de mejorar la visión nocturna arriba de los CAEX HD785 que ellos operan, la Gerencia de Operaciones implementó desde el mes de mayo la instalación de luces LED en nuestros camiones.

Confección de escaleras para camiones con elementos de descarte

A fin de reducir los costos que generaba el cambio de escaleras en nuestros camiones, desperfecto generado cuando un equipo circula por algún bache de gran tamaño al interior de la mina, es que las áreas de Operaciones y Mantenimiento idearon el reciclaje de algunos elementos de descarte -desechos o en desuso- como por ejemplo: cadenas tándem de las motoniveladoras u otros equipos, trozos de estrobos y retazos de cinta transportadora; con los cuales generaron escaleras más flexibles y menos proclives al daño, a un bajo costo.

Reparación de Bombas de Engrase para Palas Hidráulicas



Hasta antes de esta iniciativa muchas de las reparaciones de componentes se solían enviar a empresas externas para su mantenimiento, lo cual generaba en algunas ocasiones importantes gastos para nuestra Compañía. En septiembre y por iniciativa de Manuel González y Rodrigo Bouyer, ambos trabajadores del Departamento de Mantenimiento de Mina Invierno, realizaron por segunda vez y con buenos resultados la reparación de una Bomba de Engrase, la cual tiene por objeto lubricar piezas móviles dentro de nuestras Palas Hidráulicas.

Aprovechamos esta nota para agradecer la búsqueda del mejoramiento continuo en nuestras áreas de desempeño, así, como el compromiso evidenciado en cada una de éstas y otras ideas que se han generado en pro de la sustentabilidad de nuestra organización. La invitación desde Gerencia a todos los trabajadores, es continuar levantando ideas y mejoras que nos permitan seguir con nuestra operación, logrando juntos una mayor eficiencia en todos nuestros procesos.

...y vamos por más!

Puesta en marcha de MInnovación

Durante estos últimos meses varios de los proyectos de MInnovación han iniciado su puesta en marcha, entre ellos destaca la llegada de un Drone destinado para el proyecto titulado "Uso de drones para el monitoreo y visualización del planeamiento Mina" el cual es ejecutado por Felipe Araos, Enrique Valdés y José Carrasco, todos trabajadores del Área Planificación Mina. Este proyecto busca utilizar esta tecnología para realizar tomas y fotografías en áreas que representen otra perspectiva del desarrollo de la mina y la topografía, permitiendo visualizar aquellas zonas de difícil acceso.

Otro proyecto que inició su ejecución en este período y con la colaboración de trabajadores de nuestra empresa contratista SALFA, es el titulado "Mantengo Distancia". A cargo de José Luis Mellado y Victor Maricoy, también trabajadores del Área de Planificación Mina, y mediante la marcación de puntos fijos en los parabrisas de las camionetas que ingresan al camino minero, pretenden brindar un sistema de medición referencial en torno a las distancias mínimas permitidas según nuestras normas de seguridad, con los equipos de gran tonelaje que circulan en el lugar.

Breves para nuestras familias

"MI EXPERIENCIA LABORAL, EQUIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO"

Es el nombre de la charla dirigida a los alumnos de 4to año medio del Instituto Don Bosco (IDB) realizada el 08 de septiembre, en el marco de nuestros convenios de colaboración y en conjunto con el Servicio Nacional de la Mujer (SERNAM).

A la actividad asistieron dos de nuestros trabajadores y ex-alumnos del establecimiento educacional, a fin de dar a conocer a los alumnos sus experiencias en el mundo laboral tras egresar del IDB.

CHARLAS EN FAENA DE SERVIU

Los días 22 y 23 de julio se desarrollaron en faena charlas de Subsidio Habitacional a cargo del Servicio de Vivienda y Urbanismo (SERVIU), a fin de entregar información a nuestros trabajadores respecto a cómo postular y en qué consiste este beneficio.

CHARLAS DE DERECHO DE FAMILIA

En faena y en el marco de nuestro Programa de Calidad de Vida Laboral, las últimas semanas de agosto se realizaron una serie de charlas informativas en temas de familia, a cargo del asesor legal del Servicio Nacional de la Mujer (SERNAM), Ramón Ibáñez.

RENOVACIÓN BENEFICIO SEGURO DE SALUD FAMILIAR VIDA CÁMARA

En el mes de octubre renovamos con Vida Cámara el Seguro de Salud Familiar, dando continuidad a este beneficio.

Aprovechamos de recordar que constantemente se pueden incorporar cargas, llenando el formulario de solicitud disponible en la página web de Vida Cámara, con su ejecutivo en terreno en el Centro de Alojamiento Las Bandurrias en Isla Riesco, o bien, en las oficinas de Punta Arenas con Vilma Catepillán.

Sebastián Gil, Gerente General Mina Invierno

"TENEMOS QUE SER CAPACES DE MEJORAR EL RENDIMIENTO DE LA MINA"

Aunque no es la única medida que se ha ideado para optimizar las operaciones de Mina Invierno, la incorporación de tronaduras de baja carga es una de las más importantes para darle viabilidad al proyecto. Así de claro lo expresó el Gerente General de la empresa, el Ingeniero Civil de Industrias (PUC), Sebastián Gil (42 años) quien, con 17 años de experiencia en minería, ha conocido diversas realidades en esta industria.

¿Qué grado de incidencia tienen las tronaduras en este plan de aumento de productividad?, le preguntó Zona Invierno al ejecutivo.

"Estimamos que tiene una incidencia importante en el tiempo, porque en la medida que el yacimiento se va profundizando tendremos que extraer mayores volúmenes de areniscas en la operación minera, por lo tanto la tronadura es fundamental para poder enfrentar de manera adecuada esos materiales, lograr rendimientos aceptables de los equipos y evitar su deterioro", fue su respuesta.

BAJA DEL PRECIO DEL CARBÓN

El precio del carbón ha caído de forma sostenida desde 2011. Los actuales niveles son incluso más bajos que los que se dieron en la crisis financiera mundial del 2008-2009. "Por eso que hoy día existe una gran cantidad de operaciones de carbón que están vendiendo bajo sus costos de producción", explica Sebastián Gil, agregando que

las causas de este fenómeno están en el importante crecimiento de la oferta mundial en los últimos años, sumado a una desaceleración de la demanda en los principales mercados.

"Este año se ha producido una importante reducción de importaciones por parte de China, que ha fortalecido su producción propia, lo que ha impactado muy fuertemente a los mercados internacionales de exportación. También ha impactado negativamente la disminución de la demanda en el mercado europeo. El precio del carbón en Europa ha caído desde US120 por tonelada en 2011 a niveles de U$50 por tonelada en la actualidad, para carbones de 6.300 Kcal/kg."

"El precio en Europa es el más determinante para nosotros en Chile. En la práctica, el precio en Europa define el precio de exportación de Colombia, que a su vez es el principal abastecedor de nuestro país", comenta el ejecutivo quien también explica que "nosotros lo que hacemos es sustituir una parte del consumo nacional de carbón. Chile consume unos 12 millones de toneladas de carbón al año y nuestra producción total este año es de 3,3 millones de toneladas, de las que unas 2,2 millones de toneladas se vendieron en el mercado nacional."

IMPACTO EN MINA INVIERNO

Sebastián Gil asumió el cargo de Gerente General en febrero de 2014 y desde entonces parte importante de su gestión ha estado orientada a redefinir la estructura de Mina Invierno con el propósito de absorber el nuevo escenario de precios.

La empresa – dice el ejecutivo - ha debido hacer "un conjunto de esfuerzos bien significativos", lo que incluye la reducción de una parte de las exportaciones en 2015, pasando de 4 millones de toneladas en 2014 a una producción de 3,3 millones de toneladas este año.

"En Chile el carbón de Mina Invierno tiene un valor para los clientes nacionales ya que es un muy buen producto para hacer mezclas y mejora la eficiencia de la combustión al combinarlo con un carbón, por ejemplo, colombiano del tipo bituminoso, y permitendo reducir los niveles de emisión", dice el Gerente General.

En el ámbito de las exportaciones, hoy Mina Invierno está más enfocada en clientes de nicho que perciben más valor en el carbón de Mina Invierno, por ejemplo, "para reducir emisiones, o por un mayor rendimiento comparado con carbones de Indonesia, o la reutilización de cenizas que son de muy buena calidad para la industria del cemento."

La Compañía también desplegó un conjunto de iniciativas en toda la organización para hacer más eficiente la operación y reducir los costos, renegociando contratos de servicios, internalizando funciones, ajustando parte de la dotación.

Igualmente se trabaja en una serie de iniciativas "estructurales" para mejorar la productividad del yacimiento. Una de ellas está asociada con hacer el mayor uso posible del relleno interior mina y controlar de mejor manera las infiltraciones de agua. Otra iniciativa que se tiene contemplada, en esa línea, es incorporar la técnica de tronaduras de baja carga.

En ese sentido Gil es enfático en señalar que "tenemos que ser capaces de mejorar el rendimiento de la mina en materiales duros, areniscas, y para eso es fundamental lograr la incorporación de tronaduras como parte del proceso productivo, tanto para mejorar el rendimiento de nuestros equipos, como para evitar el daño de estos."

MATRIZ ENERGÉTICA

¿Qué tan incidente es el carbón en la generación de energía a nivel mundial?

"El carbón sigue siendo el principal insumo para la generación de energía eléctrica en el mundo" señala Sebastián Gil, agregando que un 40% de la demanda mundial de energía se abastece con carbón. En el contexto mundial existen mercados "maduros" cuya demanda de carbón no crece. Están también los mercados "emergentes" como India, China y sudeste asiático, en donde aumentan la demanda.

> "Este año se ha producido una importante reducción de importaciones por parte de China, quién ha fortalecido su producción propia, lo que ha impactado muy fuertemente a los mercados internacionales de exportación."

Estas cifras demuestran que existe un amplio mercado para el carbón y la apuesta de los especialistas es que el precio debe repuntar en algunos años, permitiendo absorber los costos de producción y justificar nuevas inversiones.

Reconociendo que el escenario económico es complejo, **¿qué mensaje entregaría Ud. a los trabajadores?**

Si bien es cierto que vivimos en un mundo de incertidumbre, producto de un escenario de bajos precios que afecta al carbón, es nuestra obligación hacer las cosas bien ya que de nosotros depende el ir ganando espacios de certeza; trabajemos unidos para mantener viva la operación de Mina Invierno, con seguridad y respetando nuestros compromisos ambientales.

Abriendo nuevos Mercados

EXPORTACION A BRASIL

En el marco de búsqueda de nuevas oportunidades de negocio para el carbón de Mina Invierno, el equipo comercial de la Compañía consiguió realizar el 22 de septiembre un embarque de prueba de 26.403 toneladas de nuestro carbón, con destino al puerto de Imbituba al sur de Brasil.

Este embarque de carbón se envió a la empresa siderúrgica GERDAU, con el objeto de realizar pruebas entre noviembre y diciembre en sus distintas plantas.

Cabe indicar que es primera vez que nuestro carbón se utilizará con fines siderúrgicos y de tener éxito en las pruebas, se nos abren oportunidades de negocio en empresas de ese rubro. La característica de bajo contenido de Nitrógeno de nuestro carbón, permitiría su uso para estos fines; ya que en una mezcla adecuada permitiría a GERDAU bajar las emisiones de los NO2 a la atmósfera.

Se estima que a fines del presente año, podamos contar con la retroalimentación de GERDAU – Brasil, de tal forma de iniciar un proceso de negociación comercial, que nos permita ampliar mercado en un nicho especial en el cual nuestro carbón pueda tener ventajas respecto de otros carbones, dado las características ya destacadas.

Para la Compañía entregar carbón en el mercado, no consiste solo en "vender al mejor precio", es un proceso que conlleva una serie de desafíos y responsabilidades, en un antes y después de la negociación.

Nuestra exigencia es mantener una excelente calidad de nuestro producto, alto desempeño de nuestros trabajadores en un ambiente de trabajo seguro y de cuidado, manteniendo el compromiso con nuestro entorno.

En la fotografía el equipo que se desempeña en las oficinas de Mina Invierno en Santiago. De izquierda a derecha: David Moscoso, Sandra Ortíz, Raúl Cabello, María Soledad Gazzolo, Jaime López, Rodrigo Candia, Nicolás Robeson, Cristóbal Oelckers y Cristián Cárcamo.

El éxito de este embarque nos impulsa a continuar en la búsqueda de otros nichos de mercado, que permitan diversificar nuestra cartera de clientes con el fin de mejorar nuestra posición en un mercado cada vez más competitivo.

Nuestros hijos hermosearon el Centro de Alojamiento Las Bandurrias en Isla Riesco

Familiares e hijos de nuestros compañeros, con mucho entusiasmo trabajaron para hermosear un espacio como área verde del CALB para recordarnos, que somos parte de nuestro compromiso ambiental.

Grupo Kawéskar 1 Liceo Industrial

El jueves 1 de octubre, los alumnos del taller de aprendizaje y difusión de lengua y cultura Kawéskar, del liceo Industrial Armando Quezada Acháran de Punta Arenas, conocieron por parte del Jefe de Rehabilitación Ambiental de Mina Invierno -Gabriel Rodríguez- el trabajo de resguardo de sitios arqueológicos que realiza la Compañía en Estancia Invierno.

Entrega de libros a la DIBAM

En el mes de agosto nuestra Compañía participó de la Ceremonia de reconocimiento a la DIBAM (Dirección de Bibliotecas Archivos y Museos) realizada, con el fin de destacar a esta organización por el fomento de la lectura que realiza en pre-escolares dentro de las escuelas básicas de Punta Arenas.

Programa Educación Ambiental Escuela La Milagrosa

El viernes 25 de septiembre Mina Invierno realizó el Programa de Educación Ambiental en la escuela La Milagrosa, a los forjadores ambientales del establecimiento.

Forjadores Ambientales Escuela Pedro Pablo Lemaitre

El jueves 24 de septiembre se realizó la segunda charla del Programa de Educación Ambiental, en la escuela Pedro Pablo Lemaitre de Punta Arenas.

Curso de computación a los vecinos de Isla Riesco

Durante este año la Junta de Vecinos N°2 de Isla Riesco, desarrolló un curso de computación básica en las dependencias de Mina Invierno.

Participación Feria Ambiental Liceo Experimental UMAG

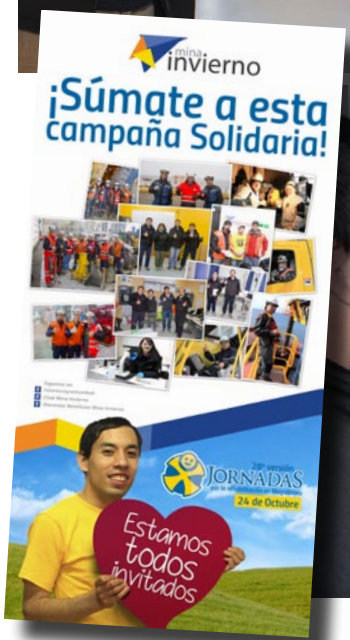
El viernes 21 de agosto, Mina Invierno estuvo presente en la Feria Ambiental organizada por el Liceo Experimental de la Universidad de Magallanes. Donde participamos con un stand, dando a conocer el trabajo de Reforestación y Rehabilitación Ambiental que desarrolla la Compañía en Isla Riesco.

Grupo Kawéskar 2 Liceo Luis Alberto Barrera

Los alumnos del taller de difusión y rescate de la cultura Kawéskar, del Liceo Luis Alberto Barrera, presenciaron en terreno la charla del asesor de Mina Invierno, el arqueólogo Victor Sierpe de la Universidad de Magallanes, la política y los procedimientos de la empresa frente a los hallazgos arqueológicos situados en los terrenos de la Compañía.

CAMPAÑA
RECAUDACIÓN DE FONDOS PARA LAS JORNADAS POR LA REHABILITACIÓN EN MAGALLANES 2015

Con el fin de reunir fondos para la versión número 28° de esta importante campaña a nivel regional y la cual se realiza año a año, el Club Deportivo y Social Mina Invierno realizó actividades que junto con recaudar fondos, buscaban hacer participar a los trabajadores tanto propios como contratistas de nuestra Compañía. Para ello, se organizaron en Punta Arenas e Isla Riesco diversas actividades durante Fiestas Patrias y tres completadas durante el mes de octubre, consiguiendo una gran recepción por parte de los trabajadores.



CLUB DEPORTIVO & SOCIAL MINA INVIERNO

Actividades

INICIO DE COPA SAN LORENZO

En el mes de septiembre dimos inicio a la versión 2015 de la Copa San Lorenzo, actividad deportiva enfocada en el babyfútbol y dirigida a todos los trabajadores propios y contratistas. Se consiguió la participación de dieciocho equipos. Con el desarrollo de esta sana actividad deportiva, premiando al Fair Play y la buena convivencia, las últimas fases se jugarán durante los meses venideros realizandose durante diciembre los partidos finales que coronarán a los campeones de la copa.

PATRULLAJES NOCTURNOS DE NUESTRA RAMA SOCIAL

En el mes de julio y con el aporte reunido entre los trabajadores de la Compañía, mediante la primera Campaña Solidaria organizada por la Rama, se realizaron una serie de Patrullajes Nocturnos en apoyo a distintas personas en situación de calle, pero también a varias familias de escasos recursos y las cuales contactamos gracias al apoyo y colaboración de la Agrupación "Puro Corazón", liderada por Carlos Ampuero, quien es también trabajador del área de Puerto de Mina Invierno.

Gracias a todos quienes colaboraron pudimos brindarles, a todos ellos, una rica cena preparada por nosotros mismos, leña, velas y por algunos momentos, nuestra compañía.

ÁREA Prevención de Riesgos

Capacitación de trabajadoresen el uso de extintores.

CAPACITACIÓN TEÓRICO/PRÁCTICA DE USO DE EXTINTORES

Más de 70 trabajadores tanto propios como contratistas han participado de los cursos de extintores teórico prácticos realizados por César Muñoz, nuestro Experto en Emergencias del Departamento de Prevención de Riesgos, en Isla Riesco y también en nuestras oficinas de Punta Arenas.

Capacitación a trabajadores de Mina Invierno en nuestras oficinas de Punta Arenas.

CAPACITACIÓN A LÍNEA SUPERVISIÓN DE EMPRESAS CONTRATISTAS

En la Sala Multiuso del Centro de Alojamiento Las Bandurrias y en presencia de más de 56 trabajadores, el día 17 de septiembre Ramón Rojas -Jefe del Departamento de Prevención de Riesgos de MI- realizó una capacitación respecto a la Investigación de Incidentes, dirigida a los Jefes de Turno, Supervisores y Administradores de Contrato de nuestras Empresas Contratistas en faena. Donde asistieron, además, algunos de los Administradores de estos contratos.

CAPACITACIÓN DE ARMADO DE EQUIPO POLIPASTO

A fin de aumentar las capacidades de respuesta frente a un rescate en altura, durante el mes de julio la Brigada de Emergencia de Mina Invierno ha continuado con las capacitaciones que se han realizado durante el 2015, respecto al armado del sistema polipasto.

Entendiendo por Sistema Polipasto, aquel método a base de poleas, fijas y móviles, recorridas por una cuerda anclada a un punto fijo que realiza un trabajo mecánico con el objeto de elevar o mover una carga.

SIMULACRO DE EVACUACIÓN EN CENTRO DE ALOJAMIENTO LAS BANDURRIAS (CALB)

Todos nuestros trabajadores tanto propios como contratistas, han participado de los distintos simulacros que nuestra Brigada de Emergencia ha liderado en faena. Particularmente en el mes junio, se simuló una situación de emergencia con presencia de humo al interior de una de las habitaciones del CALB con un trabajador en su interior, donde además de sacar del lugar a la persona supuestamente afectada, se evacuaron a más de 50 trabajadores que habitan frecuentemente el ala donde ocurría dicha "emergencia".

Publicación y difusión de las tendencias de las conductas subestándares derivadas de la herramienta preventiva "Observación Planeada"

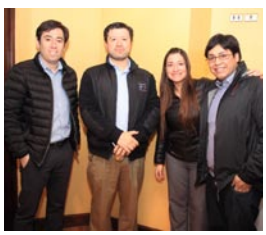
Mensualmente el Departamento de Prevención de Riesgos de la Compañía informa a todos quienes nos desempeñamos en faena, respecto a las conductas sub estándares que se detectan en nuestras instalaciones, las cuales son registradas en las observaciones planeadas. Así mismo se refleja allí, la manera correcta de actuar ante las desviaciones, de manera de ir mejorando y erradicando las conductas indeseadas.

CELEBRACIÓN DÍA DEL MINERO

Con distintas actividades tanto en Isla Riesco, Punta Arenas y Santiago, celebramos el Día del Minero, oportunidad en la que se conmemora a San Lorenzo, patrono de la Minería.

CENA EN PUNTA ARENAS

Por iniciativa de un grupo de trabajadores de Operaciones se desarrolló una cena en el Club de Campo Leñadura de Punta Arenas, a fin de compartir una velada junto a sus cónyuges.



CELEBRACIONES EN ISLA RIESCO

Con una cena, sorteos y el show de Gisela Maciel, se desarrolló en las instalaciones del Centro de Alojamiento Las Bandurrias la celebración para todos los trabajadores que laboran en Isla Riesco.

CELEBRACIONES EN OFICINAS DE PUNTA ARENAS Y SANTIAGO

Los trabajadores de las oficinas de Punta Arenas y Santiago, se reunieron a conmemorar el Día del Minero en torno a un desayuno y cóctel, respectivamente.

EUCARISTÍA EN CONMEMORACIÓN A SAN LORENZO

En la Parroquia San Miguel de nuestra ciudad se desarrollaron dos misas especialmente dirigidas a la celebración del Día del Minero y a la conmemoración de su patrono, San Lorenzo. En esta oportunidad los trabajadores, en presencia de sus familiares, recibieron una bendición especial por parte del Padre Pablo Vargas.

NUESTRA ÁREA DE OPERACIONES EN CAPACITACIÓN

Capacitación

Durante estos meses más de 100 de nuestros operadores han participado en Punta Arenas, de las distintas capacitaciones teóricas que han realizado los instructores del área de Operaciones Mina: Fredy Medina, Juan García, José Rivas y Alejandro Oyarzún. Cursos dirigidos a nuestros trabajadores y los cuales se han orientado a instruirlos en equipos distintos a los cuales operan en la actualidad, buscando la polifuncionalidad de nuestra gente, pero también la re-instrucción enfocada en el mejoramiento de nuestros procesos y en el buen uso de nuestros equipos.

Cursos camión Komatsu 830

Cursos Pala 6018

Curso Bulldozer

Curso Wheelldozer

CURSO APLICACIÓN DE NORMAS INTERNACIONALES DE INFORMACIÓN FINANCIERA (IFRS)

Entre los días 19 y 22 de agosto, en dependencias del Hotel Patagonia Pionera en Punta Arenas, nuestro Departamento de Contabilidad participó de curso cerrado de 28 horas dictado por la consultora Deloitte, que estuvo marcado por el enfoque minero de las Normas Internacionales de Información Financiera (IFRS por sus siglas en Inglés), y también por la actualización de aquellos estándares recientemente emitidos, necesarios para la correcta presentación de nuestros Estados Financieros anuales auditados

Conociendo
a nuestra gente

RODRIGO PIZARRO GALLI

Jefe Departamento Abastecimiento y Bodega, quien lleva con nosotros más de dos años en la organización, y asume a partir del 01 de diciembre este nuevo cargo.

Nombre: **Rodrigo Andrés Pizarro Galli**
Edad: **42 años** Profesión: **Ingeniero Industrial**
Estado Civil: **solterísimo** Hijos: **3 hermosas hijas, con el anhelo de llegar a ser monjas**

Labor en Mina Invierno:
Trabajo en el área de Abastecimiento y Logística, la cual depende de la gerencia de Sustentabilidad y Gestión.

Cómo llegó a Mina Invierno:
Conversando con gente de Recursos Humanos de Mina Invierno, me entusiasmé, postulé y al poco tiempo me llamarón avisándome que había sido seleccionado.

Tiempo en Mina Invierno:
Desde noviembre del 2012.

Mi primer trabajo:
Si mal no recuerdo fue en la universidad, cuando trabajé como profesor ayudante de Cálculo mientras era estudiante.

Mi anterior trabajo:
Antes de Mina Invierno, trabajé en Geopark también en el área de Abastecimiento y Bodegas.

Hobbies:
Correr en mi moto, la bici y el aikido.

FREDY CÁRCAMO HARO

Especialista de Mantenimiento Infraestructura, quien lleva con nosotros más de 6 años a través de distintas empresas colaboradoras que han prestado servicios en nuestra Compañía, y hoy, forma parte de Mina Invierno.

Nombre: **Fredy Ramiro Cárcamo Haro**
Edad: **53 Años** Profesión: **Construcción Habitacional**
Estado Civil: **Casado** Hijos: **2**

Labor en Mina Invierno:
Especialista Carpintero del área de Infraestructura

Cómo llegó a Mina Invierno:
Mientras me desempeñaba como Especialista en empresa contratista Obsidian se dio la posibilidad de internalizar el contrato a Mina Invierno. Luego de algunas pruebas y entrevistas se pudo hacer posible el ingreso a la Compañía.

Tiempo en Mina Invierno:
Desde el año 2009 estoy vinculado a Mina Invierno, primero a través de Patricio Ojeda Servicios Generales, luego a través de Obsidian y desde Junio de este año a través de Mina Invierno, directamente.

Mi primer trabajo:
A la edad de 20 años comencé a trabajar desempeñando labores de instalación de calefacción central con empresa Efraín Cardenas, en el año 1982, cuando prestaban servicios a la empresa ENAP Magallanes.

Mi anterior trabajo:
El último trabajo que tuve fue como Supervisor para empresa Obsidian prestando servicios a Mina Invierno.

Hobbies:
Un Hobbie en específico no tengo, sí aprovecho mi tiempo libre para salir a pasear en familia.

CELEBRACIÓN DE FIESTAS PATRIAS

Con distintas actividades celebramos las fiestas patrias este año, en Isla Riesco los días 14 y 18 de septiembre con los distintos turnos que se desempeñan en faena, tuvimos comidas mejoradas, juegos típicos a cargo del Club Deportivo y Social Mina Invierno, y con el tradicional pie de cueca ´zapateado´ por el grupo folclórico "Arrieros del Viento". Mientras en Punta Arenas y en presencia del mismo conjunto, y acompañados de comidas típicas, festejamos a nuestro Chile el jueves 17 de septiembre. Por último y en nuestras oficinas de Santiago, junto a Ultraterra y Noracid.

Visitaron Isla Riesco

LA COMISION DE MEDIO AMBIENTE DEL CORE VISITÓ NUESTRA FAENA

El lunes 27 de julio, siete integrantes de la Comisión del Medio Ambiente del Consejo Regional (CORE) visitaron nuestras instalaciones en Isla Riesco, oportunidad en la que pudieron interiorizarse sobre el proceso productivo de la empresa, además de realizar una sesión en terreno.

Las autoridades fueron recibidas por nuestro Gerente Regional –Guillermo Hernández- y el Gerente de Sustentabilidad y Gestión -Patricio Alvarado- quienes acompañaron a los consejeros en un recorrido por las instalaciones, que incluyó: el vivero, terminal portuario, stock de carbón, el mirador del rajo minero y el Centro de Alojamiento Las Bandurrias (CALB), lugar donde se hospedan, alimentan y recrean nuestros trabajadores. En la sala de reuniones del CALB, Hernández realizó una detallada exposición sobre la operación, poniendo especial énfasis en la imperiosa necesidad de lograr mayores eficiencias productivas, como por ejemplo a través de la incorporación de tronaduras como método complementario a la extracción de estéril.

Tolentino Soto, Presidente de la Comisión del Medio Ambiente del CORE, al finalizar la visita explicó que todas las actividades de fomento productivo bien sean orientadas al turismo, la piscicultura o la misma explotación carbonífera, generan algún tipo de alteración al medio ambiente. Pero agregó también, que para ello existen normas que regulan estas actividades: "lo que uno ve aquí es una actividad normal, una actividad que se está desarrollando de acuerdo a un estudio, a una planificación y que obviamente va a requerir siempre de la fiscalización técnica de los organismos pertinentes". Además agregó "estoy muy tranquilo de ver, por ejemplo, que esto tiene también un condimento social, de ver que la gente, el trabajador de aquí tiene un trato digno. (…) Hay una explotación que es aparentemente bastante armoniosa con el medio ambiente".

Por su parte el consejero Alejandro Kusanovic, comentó que es impactante el grado de inversión y la cantidad de gente que trabaja en Mina Invierno "Es un tremendo aporte para Magallanes y hay que darle las mayores facilidades para que siga operando y logre poder competir con el actual precio del carbón a nivel mundial".

Finalmente, nuestro Gerente Regional agradeció la visita de las autoridades destacando que con ella, los consejeros contarán con mayor información sobre el yacimiento y de esa forma, según indicó Hernández, "(…) Podrán tomar decisiones basadas en el conocimiento y en la constatación de los hechos en terreno".

Es importante mencionar que el 13 de noviembre el Servicio de Evaluación Ambiental acogió a tramitación la Declaración de Impacto Ambiental (DIA) para incorporar Tronaduras en Mina Invierno, la cual persigue, tal como se indicó anteriormente, hacer más eficiente la capacidad de remoción de estéril que se ejecuta con las palas hidráulicas y evitar un desgaste prematuro de estos equipos.

Nacimientos

Catalina

Luis Flores junto a Ximena nos presentan a su pequeña Catalina, quien nació el 29 de Septiembre.

Antonella

Fabián Ojeda junto a Joseline nos presentan a su pequeña Antonella, nacida el 25 de Septiembre.

Pedro

Andrés Vivar junto a su familia compuesta por Karina y sus hijas mayores, Camila y Florencia, nos presentan al nuevo integrante, Pedro, quien nació el 20 de Mayo.

Arturo

Jose Luis Mellado junto a Cecilia nos presentan a su hijo Arturo, quien nació el 11 de Julio.

Entretención Sudoku y Sopa de Letras

Ejercita tu mente con estos entretenidos juegos

3	4		8	2	6		7	1
		8				9		
7	6			9			4	3
	8		1		2		3	
	3						9	
	7		9		4		1	
8	2			4			5	9
		7				3		
4	1		3	8	9		6	2

F	R	A	T	M	I	N	H	U	I	L	O	A	S	D	E
R	E	S	P	O	N	S	A	B	I	L	I	D	A	D	C
Q	E	E	B	C	N	M	O	A	D	C	S	A	E	M	O
Z	T	G	I	A	M	E	M	J	I	B	I	T	U	O	M
M	F	U	L	I	Z	R	P	U	U	N	A	T	R	A	P
C	E	R	O	A	C	C	I	D	E	N	T	E	V	F	R
Z	V	I	D	A	S	P	O	N	Y	P	F	E	R	T	O
A	W	D	P	B	U	P	M	R	I	J	D	A	A	E	M
A	F	A	M	I	L	I	A	H	R	A	D	K	H	M	I
I	O	D	K	M	B	H	S	M	P	L	I	L	P	O	S
A	U	T	O	P	R	O	T	E	C	C	I	O	N	A	O

Encuentra las palabras ocultas:

-Seguridad
-Compromiso
-Autoprotección
-Cero Accidente
-Responsabilidad
-Vida
-Familia

Por tu vida y la de tu familia

GUARDA TU CELULAR SI VAS A MANEJAR

LUGARES DE TRANSITO PEATONAL

25 km/hr
Velocidad Máxima

OTRAS ZONA DE CIRCULACIÓN VEHÍCULAR

50 km/hr
Velocidad Máxima