Zona INVIERNO

REVISTA ZONA INVIERNO - Tercer Trimestre 2016

Destacamos

- Portuaria Otway recibe reconocimiento en Seguridad Laboral
- Convivencia entre Ganadería y Minería
- Estudios Paleobotánicos aumentan diversidad vegetal en un 300%
- Llegada del Cape Natalie a nuestro Terminal Otway

¡MI INNOVACIÓN LLEGÓ PARA QUEDARSE!

mina invierno

Guillermo Hernández R.
Gerente Regional
Mina Invierno

Editorial
¿Cambio de escenario?

Estos últimos meses del año, hemos visto con prudente optimismo un importante cambio de tendencia en los precios internacionales del carbón. Si bien no hay certeza respecto de la robustez de los fundamentos que lo sustentan ni que tan sostenible sea en el tiempo, sin duda que ayuda a mirar el año que se avecina con más tranquilidad y esperanza.

Hoy estamos terminando de construir el presupuesto del año 2017, el que se basa en un esquema de operación similar al del año 2016, apuntando a niveles de producción y flota de equipos que requieren de una dotación similar a la que hoy existe en Mina Invierno.

Si bien este nuevo escenario de precios nos da espacio para que los ingresos generados con las ventas proyectadas del carbón cubran nuestros costos operacionales, ello no debe ser excusa para aminorar el entusiasmo y perseverancia en la búsqueda de la eficiencia y control de costos.

Hacer más de lo mismo no es suficiente. Es aquí donde surge el espacio para la INNOVACIÓN.

Muchas son las definiciones que es posible encontrar sobre el concepto de la innovación, pero dos son las que quiero destacar en este breve espacio:

- En el libro "Diccionario de la creatividad", se define la **innovación** como una **modificación** practicada en forma **deliberada** en un sistema con el propósito de **mejorar o perfeccionar** algún aspecto de su **estructura, contenido o funcionamiento.**

- **Innovar** en la empresa, es crear algo utilizable que **genere valor.**

¿Cómo se innova?

- **Dándose tiempo para innovar.** En muchas organizaciones va todo tan deprisa o está todo tan determinado que nadie tiene tiempo para ponerse a pensar.

- **Fomentando el clima de innovación.** Hay que crear momentos para innovar y grupos donde se compartan los diferentes puntos de vista.

- **Buscando ayuda externa de expertos si es necesario.** Está demostrado que hay determinadas técnicas o especialistas de fuera del negocio tradicional que pueden ayudar a cualquier equipo a encontrar nuevas ideas y desarrollar nuevos proyectos.

- **Premiando la innovación.** Es importante reconocer el mérito de quien traiga una innovación a la empresa.

- **Implantando las innovaciones:** si las ideas no sirven de nada, porque las cosas se siguen haciendo como siempre, no se corren riesgos y no se invierte en cambios, entonces para qué molestarse en innovar.

- **Aprendiendo de los errores:** si hay más miedo al fracaso que deseo de éxito, al final la innovación se paraliza.

Durante este año se desarrolló un primer concurso denominado MINNOVACIÓN, que dio espacio a que varios grupos de trabajadores presentaran distintas iniciativas que apuntaran a ganar en eficiencia y seguridad.

Estamos próximos a iniciar en diciembre un nuevo concurso MINNOVACIÓN, en el que esperamos contar con una mayor participación y nuevas propuestas de mejoras nacidas del conocimiento que nuestros trabajadores han ido adquiriendo, las que estamos ciertos nos darán nuevos aires para seguir consolidando la importante fuente laboral que es la operación minero portuaria Mina Invierno.

Sigamos trabajando en equipo, aportando lo mejor de nuestros talentos para seguir compitiendo y ganándonos un espacio en el competitivo mercado del carbón.

Zona INVIERNO

REVISTA ZONA INVIERNO
Tercer Trimestre 2016

COMITÉ EDITORIAL
Guillermo Hernández R.
Patricio Alvarado N.
Juan Francisco Aliaga B.

PRODUCCIÓN PERIODÍSTICA
María Pía Avendaño A.
Gonzalo Espina E.

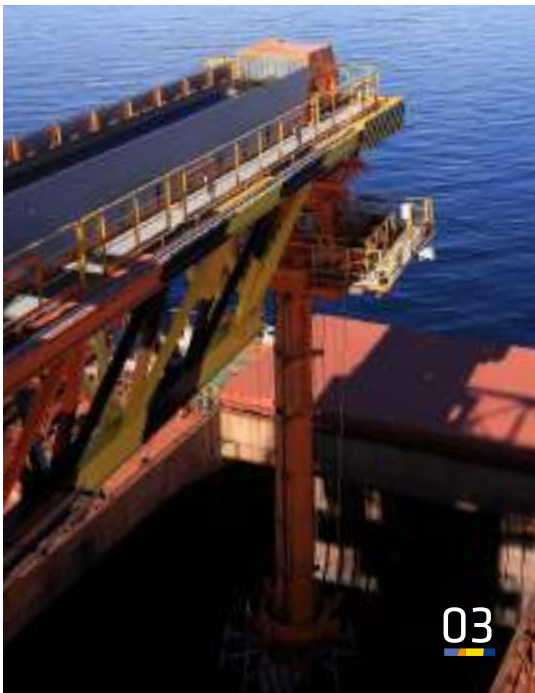
FOTOGRAFÍA
Javier Ratto A.

DISEÑO
Cristian R. Haase G.
www.cristianhaase.cl

EQUIPO COLABORADOR
Nolberto Bernal S.
Noemí Márquez H.
Claudia Godoy M.
Nelson Valenzuela C.
César Muñoz F.
Geraldine Oyarzo A.
Vilma Catepillán V.
Javiera Ratto C.
Fabiola Hernández C.
Gabriel Rodríguez S.

IMPRESO EN
La Prensa Austral

MINNOVACIÓN LLEGÓ A MINA INVIERNO PARA QUEDARSE



La Innovación llegó a Mina Invierno el año 2015, cuando se lanzó la primera edición del Concurso MInnovación.

Recibimos un gran número de proyectos ideados por trabajadores propios y contratistas, los cuales fueron presentados ante el jurado compuesto por gerentes y jefes de todos los departamentos de la compañía y, tras ello, se procedió a implementar 6 de ellos.

Luego de este período y después de conocer los resultados de cada proyecto puesto en marcha, se entregaron los premios y reconocimientos a los equipos de trabajo ganadores:

1er lugar: Carlos Ampuero, Ricardo Muñoz, Cesar Cuitiño y Luis Saavedra, todos trabajadores de Puerto. Mentor: Jaime Fernández, Jefe de Turno de Puerto.

Este proyecto consistió en la realización de un Sistema de Engrase Automático en los Cargadores de Barco logrando obtener un tiempo de engrase cada 15 minutos, mientras la operación de carga sigue desarrollándose sin ser interrumpida.

2do lugar: José Carrasco, Felipe Araos, Enrique Valdés y Manuel Ulloa, todos trabajadores del área de Planificación Mina. Mentor: Aldo East, Jefe de Planificación Mina.

Este equipo encontró la solución a las dificultades evidentes respecto a la accesibilidad existente a ciertos sectores de manejo de aguas así, como en los sectores forestales donde hoy Mina Invierno monitorea constantemente. Así mismo, encontraron que esta misma dificultad existía a la hora de visualizar en la mina los taludes y su estabilidad. La propuesta: usar drones en nuestra operación para realizar tomas y fotografías áreas que muestren otra perspectiva del desarrollo de la mina y la topografía.

Además de dar solución a la oportunidad de mejora encontrada por este equipo de trabajo,es que hoy nuestros operadores en los inicios de turno pueden acceder a imágenes reales respecto a la situación actual de la mina, lo cual les brinda mayor seguridad en la operación y una mejor inserción al trabajo tras una semana de

1er Lugar

El equipo ganador del Concurso MInnovación 2015: Carlos Ampuero Guerrero, Ricardo Muñoz Cheuqueman, Luis Saavedra Henríquez, Cesar Cuitiño Nahuelhueri -Operadores Mantenedores de Puerto- junto a Jaime Inzunza Derio -Gerente de Mantenimiento de MI- a la izquierda, y Hugo Larraín Varela -Jefe de Puerto MI- a la derecha.

2do lugar

El equipo que obtuvo el segundo lugar de esta primera edición del Concurso MInnovación: Enrique Valdes Vásquez -Ingeniero de Planificación Mina Corto Plazo en MI-, Felipe Araos Peñaloza -Ingeniero de Planificación Mina Largo Plazo en MI-, José Carrasco Milla-Ingeniero de Planificación Mina en MI- junto a su mentor Aldo East Valdivia -Jefe de Planificación Mina en MI- a la izquierda, y Gonzalo Andrades Morales -Gerente de Operaciones de MI- a la derecha.

3er Lugar

El equipo galardonado con el tercer lugar del Concurso: Ricardo Muñoz Cheuqueman, Carlos Ampuero Guerrero, Luis Saavedra Henríquez y Cesar Cuitiño Nahuelhueri -Operadores Mantenedores de Puerto- acompañados deJuan Francisco Aliaga Bravo -Gerente de Personas de MI-.

Mención Honrosa

En la fotografía parte del Equipo de Trabajo de la Empresa PCM Lab., quienes obtuvieron la mención honrosa en la premiación: Ramón García Torres -Operador de Muestreo-, Reinaldo Jara Seguel -Supervisor de Turno- y Baltasar Villablanca Contreras -Operador de Muestreo- acompañados de Guillermo Hernández Rodríguez -Gerente Regional de MI-.

descanso.

3er lugar: Carlos Ampuero, Ricardo Muñoz, Cesar Cuitiño y Luis Saavedra, todos trabajadores de Puerto. Mentor: Jaime Fernández, Jefe de Turno de Puerto.

Ellos detectaron como una oportunidad de mejora la Automatización del Alumbrado Eléctrico de los chancadores, a través de la energización de circuitos desde el tablero auxiliar de alumbrado, automatizando con fotoceldas y permitiendo que su uso sea lo más breve posible.

Mención Honrosa: El reconocimiento recayó al grupo de trabajadores de la Empresa PCM Lab., quienes también presentaron un interesante proyecto en esta primera versión de los proyectos MInnovación.

En el mes de agosto de este año, y dando continuidad a esta gran iniciativa, lanzamos una nueva versión del Concurso MInnovación buscando siempre la mejora continua de nuestros procesos.

Proyectos que fueron recibidos hasta hace un par de semanas, y de los cuales estamos a la espera de presenciar sus presentaciones ante el jurado que este año dirimirá cuáles de éstas ideas se implementarán durante el primer semestre del 2017. Para esta segunda versión, las temáticas abordadas apuntaron a lo siguiente:

- Ambiente de trabajo seguro.
- Procedimientos operacionales.
- Cuidado con el Medio Ambiente.
- Producción y disminución de Costos.
- Automatización de una o más tareas de algún proceso mejorado.

Agradecemos a todos nuestros trabajadores, quienes día a día buscan la mejora continua de nuestra organización. Por su compromiso con nuestra organización. Y vamos por más!

¡MINA INVIERNO UNA VEZ MÁS SE HACE PARTE DE LAS JORNADAS!

¡Gracias al esfuerzo de los trabajadores de Mina Invierno, **las Empresas Contratistas y a la Campaña 1+1**, Mina Invierno superó el aporte realizado el año pasado a las Jornadas por la Rehabilitación en Magallanes!

Desde marzo de este año, Mina Invierno trabajó en forma incesante con un solo propósito: superar el aporte que la empresa realizó el año 2015 en la 28° versión de esta cruzada solidaria. Gracias a este esfuerzo el sábado 5 de noviembre una delegación de nuestra empresa, liderada por Mauricio Rojas, Subgerente de Adquisiciones y Servicios, concretó la entrega de más de 19 millones de pesos al Club de Leones Cruz del Sur.

El ejecutivo dijo que siempre tuvo la convicción que se iba a superar la meta del año pasado, porque "hicimos un trabajo durante todo el año con diversas actividades organizadas por los trabajadores, los sindicatos y el Club Deportivo. Fue un trabajo en conjunto también con las empresas contratistas."

Competencias de truco, completadas, rifas, kioskos al interior de las instalaciones de faena, entre otras iniciativas, formaron parte del despliegue de actividades que permitieron superar los 15 millones aportados el 2015.

Noemi Márquez, Asistente de Gerencia Regional de Mina Invierno, fue una de las trabajadoras que se destacó por su entrega en esta cruzada solidaria. Por ello, integró también la comitiva que concretó el aporte en el Gimnasio Fiscal donde se desarrolló el cierre de las Jornadas. Allí dijo que el trabajo desarrollado "fue super gratificante. Es una labor que va a estar todo el año, para recaudar fondos para las Jornadas. La gente continuará con el kiosko que habilitamos en faena".

"Somos una gran familia que trabajó por una misma causa, y hoy día estamos más unidos gracias a este proyecto. Me llena de orgullo materializar hoy un esfuerzo que viene llevándose adelante desde inicios de año", destacó Noemí.

Exequiel Parra, Dirigente Sindical de Producción y Servicios Mineros, expresó que los trabajadores "nos sentimos muy orgullosos y asombrados de la meta que logramos este año." En tanto, Lino Mansilla, Representante del Sindicato San Lorenzo, dijo sentirse "demasiado orgulloso por el tema de los aportes, la gente cooperó mucho, nadie se negaba a nada y superamos la meta del año pasado."

La comitiva que concretó el aporte el sábado, estaba integrada también por José Sanchez, Presidente del Club Deportivo y Social Mina Invierno, quien expresó su satisfacción por "el granito de arena que estamos aportando todos como compañía".

Finalmente Henry Mendoza, Jefe de Operaciones de Komatsu Chile, dijo que este es "un logro muy importante para la familia de Mina Invierno, de la cual nos sentimos también parte y eso se agradece. Nos sentimos orgullosos y muy contentos por el aporte realizado en esta oportunidad, y con mucha fuerza para continuar el próximo año."

Agradecemos a las empresas contratistas que se adhirieron a la Campaña: COPEC, PCM Lab., Salfa Rent, Sodexo, Bafco Austral, ECRatto, Resiter, Komatsu, Bailac y Transsur.

GANADERÍA Y MINERÍA

Resultados de nuestro emprendimiento ganadero muestran la armonía de esta actividad con la Minería.

Mina Invierno y Ganadera LasTranqueras administran dentro de nuestros predios 6.500 hectáreas para el uso ganadero, dando vida a una actividad que ha estado presente desde siempre en Isla Riesco, la cual fue incorporada en nuestro proyecto desde sus inicios.

Hoy contamos con 1.791 cabezas de ganado bovino, las cuales habitan en Estancia Invierno, Estancia Cañadón y Estancia Rancho A2. Éstas se encuentran certificadas mediante el Programa PABCO (Planteles de Animales Bajo Certificación Oficial) el cual "proporciona garantías a la hora de exportar, respaldando a través de la certificación la calidad de los animales residentes en nuestros predios" indicó Gabriel Rodríguez Salgado, Jefe de Rehabilitación Ambiental de Mina Invierno, y quien se encuentra a cargo de administrar el contrato con Ganadera LasTranqueras, liderado por el ganadero Rodrigo Gallegos Alvarado.

Gallegos, al ser consultado respecto a la misma certificación agregó "es un orgullo para nosotros ser parte de este tremendo logro, el cual habla de que estamos haciendo las cosas bien"

Gabriel Rodriguez Salgado, Jefe de Rehabilitación Ambiental de Mina Invierno.

Rodrigo Gallegos Alvarado, Ganadero.

¿Sabías que? El primer ingreso que tuvo Mina Invierno fue por concepto de VENTA DE LANA.

Nos visitaron

¡REPRESENTANTES DE LA UNIVERSIDAD DE STANFORD VISITARON MINA INVIERNO!

El sábado 3 de septiembre, en el marco del curso "Coupled Human and Natural Systems in Patagonia", 14 estudiantes y 3 docentes de esta casa de estudios recorrieron nuestras instalaciones junto a Gabriel Rodríguez -Jefe de Rehabilitación Ambiental MI-.

¡LA FAMILIA LLAN LLAN CALDERÓN VISITÓ NUESTRAS INSTALACIONES!

En el marco de las grabaciones de un nuevo capítulo de la serie-documental "Indígenas Notables", la que prontamente transmitirá TVN.

LOS COLEGIOS GANADORES DE LA COPA INVIERNO 2016

El viernes 21 de octubre Mina Invierno recibió, en Estancia Invierno, a los colegios ganadores de la Copa Invierno 2016: Instituto Don Bosco y Colegio Punta Arenas.

#QUEBREMOSLOSESTEREOTIPOS

Mina Invierno se sumó a la Campaña #QuebremosLosEstereotipos, impulsada por el Sernameg, donde tuvimos la oportunidad de destacar a nuestras mujeres en la minería el jueves 29 de septiembre, mientras autoridades regionales visitaban diversas áreas de nuestra operación en Isla Riesco.

ESTUDIOS PALEOBOTÁNICOS AUMENTAN DIVERSIDAD VEGETAL EN UN 300 %

Descubrimientos científicos realizados por especialistas contratados por la empresa, y que trabajaron en las inmediaciones del yacimiento, lograron dar luz sobre elencos vegetacionales que no estaban descritos en la zona previamente.

Inspección y prospección en bloques de frentes activos.

Traslado de bloques con material paleontológico.

En el marco de los compromisos ambientales del proyecto Mina Invierno, entre junio de 2015 y marzo de 2016 se desarrolló un intenso estudio paleobotánico en las inmediaciones del yacimiento de Mina Invierno.

Los estudios paleobotánicos estuvieron a cargo del Doctor en Ciencias Biológicas, Marcelo Leppe, Encargado de Sistemática Paleobotánica e Interpretación Ambiental. La indagación científica consistió en rescatar e inventariar la mayor cantidad posible de material fósil de la flora patagónica que vivió en aquella zona durante el Eoceno – Oligoceno, que fue depositada en los sedimentos que hoy en día conforman las rocas de la unidad geológica conocida como Formación Loreto en el área de Mina Invierno.

Sebastian Kaempfe, geólogo con amplia experiencia en Magallanes y encargado de la estratigrafía e interpretación ambiental del estudio, explica que durante la investigación se efectuó una inspección visual de forma periódica en cada uno de los frentes de explotación activos, con el objetivo de verificar la presencia o ausencia de material vegetal fósil. En caso de encontrar vestigios se tomaron bloques de muestras registrando su posición geográfica y su posición estratigráfica dentro de la sucesión sedimentaria con respecto al manto de carbón principal.

"Los bloques recolectados fueron trasladados a la Colección Paleontológica de Antártica y Patagonia del Instituto Antártico Chileno, donde fueron preparados para extraer y conservar el material fosilífero", explica Kaempfe. En cuanto a los resultados, el especialista indica que el ensamble paleobotánico se encuentra dominado por el grupo de las angiospermas, representadas en su mayoría por la familia Nothofagagaceae (plantas similares a la Lenga actual), Annonaceae, Proteaceae, Myrtaceae, entre otras. Adicionalmente se encontraron registros de gimnospermas araucaroides y en menor medida pteridophytas (helechos).

El mismo Kaempfe subraya que estos estudios se concretaron con el propósito de cumplir con la legislación vigente, la cual establece mediante la Ley 17.288, de Monumentos Nacionales, que todas las piezas u objetos de carácter paleontológico sobre o bajo la superficie del territorio nacional son propiedad del Estado, deben ser consideradas Patrimonio Nacional, y por lo tanto su conservación interesa a la ciencia.

Con la realización de esta fase del Monitoreo Paleontológico se está cumpliendo con

A. Preparación de muestras con airscribers.

B. Registro Fotográfico.

E. Almacenamiento de muestras.

C-D. Marcación y descripción de muestras

El equipo de trabajo:

- Dr. Marcelo Leppe, Jefe del Estudio, Doctor en Ciencias Biológicas con Especialidad en Paleobotánica.
- Sebastián Kaempfe, Geólogo. Encargado de la Estratigrafía e Interpretación Ambiental del Estudio.
- Dr. (c) Cristine Trevisan, Paleobotánica, Especialista en Sistemática Paleobotánica.
- Thiers Wilberger, Paleobotánico, Especialista en Sistemática Paleobotánica.
- Hector Mansilla, Biólogo. Encargado de la Paleopalinolofia, preparación de muestras y base de datos.

los requerimientos establecidos en la legislación, rescatando y protegiendo el material fosilífero de los estratos intervenidos en esta etapa del proyecto Mina Invierno.

En cuanto al material rescatado, la flora fósil de Mina Invierno pertenece a la Formación Loreto, y ha permitido conocer con mayor detalle los elencos vegetaciones típicos de una etapa clave en la transición Paleógeno – Neógeno, aumentando la diversidad vegetal registrada en más de un 300% a la señalada previamente.

"La empresa, a través del área de Sustentabilidad y Gestión, ha demostrado su compromiso en el cumplimiento de las regulaciones que permiten el rescate y preservación del patrimonio paleontológico presente en su área de operaciones".

Gabriel Rodríguez, Jefe de Rehabilitación Ambiental de Mina Invierno.

sodexo

COMITÉ PARITARIO EN MINA INVIERNO

La Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) premió al Comité Paritario de Higiene y Seguridad (CPHS) de Sodexo en Mina Invierno, por ser el primer Comité a nivel nacional en lograr el Nivel Inicial de la certificación realizada en el país por dicha mutual.

Este logro posiciona a este CPHS como un organismo asesor en materias en seguridad, lo cual se materializó cuando sus miembros recibieron el 10 de agosto en el Hotel Diego de Almagro de Punta Arenas, el certificado correspondiente a tal certificación.

Aprovechamos la oportunidad para felicitar a los integrantes de este Comité Paritario por su esfuerzo y compromiso en temas de Seguridad.

CSI Compañía de Servicios Industriales Ltda.

INICIATIVA EN RECICLAJE DE PILAS

El domingo 18 de septiembre, la empresa CSI dio por finalizado su Concurso interno "Un nuevo e ingenioso recipiente para disponer mis pilas usadas" donde, y para efectuar la selección y premiación invitaron a Paula Letelier -Administradora de Servicios de Mina Invierno- para actuar como jurado de dicho concurso, y entregar los tres primeros lugares.

Capacitación

CURSOS DE ALZA HOMBRE

Los cursos de Alza Hombre Tijera y de 4x4 "Sky Jack" fueron realizados durante el mes de septiembre, dirigido a 44 trabajadores de las áreas de Mantenimiento, Puerto, Infraestructura y Bodega de Mina Invierno.

Bienestar y Beneficios

TALLER DE CÓNYUGES

Durante el mes de septiembre se realizaron los últimos talleres de cónyuges del año, los cuales están enmarcados en el Programa de Calidad de Vida Laboral a cargo del Área de Bienestar y Beneficios de Mina Invierno, y el cual busca promover prácticas de seguridad y cuidado con nuestros trabajadores a través de las capacitaciones realizadas a sus cónyuges, las que en el 2016 sumaron más de 60 participantes.

CLUB DEPORTIVO & SOCIAL MINA INVIERNO

Actividades

¡SE DEFINE LA COPA SAN LORENZO!

Recientemente se han disputado distintas fechas de la Copa San Lorenzo, torneo que se encuentra en disputa cada viernes en el gimnasio de la Escuela Juan Williams, y que a la fecha ya lleva más de 50 partidos jugados. En cuanto al desarrollo de cada una de las competencias, la fase de partidos para el rol 2-4-B tiene hasta el momento 2 clasificados: "Los Boca Seca" y "Los Que Saen", dejando los otros 2 cupos restantes a los 4 equipos que en este instante están empatados con 7 puntos. Por otro lado, y para los turnos 1-3-A, los equipos ya se encuentran en la recta final: el día 30 de septiembre se definieron los primeros cruces de Play off, en donde el equipo "Chimbombos", primero en la tabla general, ganó sin jugar ante el cuadro de "Mantención United", mientras que "Este Oeste" confirmó su excelente desempeño derrotando a "Con Razón Histórico" por 4 goles a 0 y por último un sólido cuadro de "Bailac" derrotó a "Operaciones C.S.", con un 6 a 3.

Los Boca Seca representativo del turno 2-4-B, antes de disputar uno de los encuentros.

The More Mazs, uno de los cuadros animadores y representativo del turno 2-4-B posando para su partido ante Deportivo Puerto.

Con Razón Histórico, del turno 1-3-A, equipo que mantuvo gran parte de sus base de jugadores y que este año busca nuevamente una final.

Spermatosoccer representativo del turno 2-4-B, campeones de la edición 2015 que buscan revalidar su título.

Mantención United del turno 1-3-A en charla técnica previa a disputar su encuentro ante Operaciones C.S.

Cristian Sáez, entregando las últimas indicaciones a sus compañeros antes del inicio del encuentro de su equipo Operaciones C.S contra Mantención United.

Celebraciones

DÍA DEL MINERO

Con distintas actividades celebramos el día del minero en todas nuestras instalaciones: Santiago, Punta Arenas e Isla Riesco. Donde los trabajadores, propios y contratistas junto a sus familiares pudieron disfrutar de distintos shows, videos preparados para la ocasión, funciones de cine familiar en la Sala Estrella de Punta Arenas, entre otros.

FIESTAS PATRIAS

Nuestras oficinas de Punta Arenas y de Santiago festejaron las fiestas de nuestra patria con un rico coctel mientras, en Isla Riesco, celebramos acompañados de canto, el baile nacional, y una rica cena mejorada.

Destacamos

¡LA NAVE CAPE NATALIE LLEGÓ AL TERMINAL OTWAY!

En el mes de septiembre recibimos el primer barco categorizado como Capesize en nuestro terminal portuario. Barco granelero de más de 280 metros de largo y con 9 bodegas en su estructura preparadas para ser cargadas con nuestro mineral, el cual más tarde fue transportado hasta la Costa Este de la India tras un viaje de aproximadamente 35 días.

Agradecemos a todo el equipo de puerto por la excelencia de su trabajo en hacer de este desafío, un gran logro para nuestra Compañía.

PORTUARIA OTWAY RECIBE RECONOCIMIENTO EN SEGURIDAD LABORAL

Más de dos años sin que se registren accidentes en las instalaciones portuarias de Mina Invierno, hizo que el Instituto de Seguridad del Trabajo (IST) otorgara el Premio a la Excelencia a la empresa Portuaria Otway, durante una ceremonia realizada este jueves 20 de octubre.

Así lo destacó el Jefe de Operaciones Preventivas del IST, Marcelo Concha, quien explicó que este reconocimiento se entrega al constatar un trabajo en prevención de accidentes en forma constante y de alto estándar. "Como es de costumbre, todos los años premiamos a las empresas que han sobresalido en la prevención de accidentes", dijo el ejecutivo. El Premio a la Excelencia entregado en esta oportunidad a Portuaria Otway, correspondió a la categoría de empresas con una dotación de 26 a 100 trabajadores.

Marcelo Alvarado, dirigente del Sindicato Porturaria Otway, aseguró que los trabajadores "nos sentimos muy orgullosos de haber recibido este premio y reconocimiento por nuestra constante atención a la seguridad." Agregó, "los 49 trabajadores en Portuaria Otway respetan los altos estándares de seguridad impulsados por Mina Invierno y se esfuerzan por perfeccionarse en estos temas en cada capacitación, charlas de seguridad diarias y cooperación entre los mismo compañeros".

En tanto, Hugo Larraín, Jefe del Departamento de Puerto, dijo que recibir este premio es una gran satisfacción para todo el equipo. "Una alegría enorme pasar tanto tiempo sin accidentes, trabajar en forma segura; todas las personas cumplen sus labores y llegan a sus casas de la misma forma en cómo llegaron al inicio de su turno", relató con satisfacción.

Finalmente, Juan Francisco Aliaga, Gerente de Personas de empresas Mina Invierno, dijo que este reconocimiento es un orgullo "porque hemos creado una cultura en cada persona que ingresa a la compañía por el respeto por la vida y ese es justamente el mayor premio para todos."

Breves

MINA INVIERNO PRESENTE EN ENCUENTRO ECUESTRE ORGANIZADO POR EL EJÉRCITO

En el mes de septiembre, Mina Invierno participó como auspiciador del XIV Concurso Hípico Austral Internacional, organizado por el Centro Ecuestre "Dragones" de la IV Brigada Acorazada "Chorrillos" del Ejército de Chile en nuestra región, ubicada en el sector de Ojo Bueno de Punta Arenas.

Catalina Bernal Villegas, hija de Nolberto Bernal Saavedra -Jefe de Servicios y Transporte de Mina Invierno.

PINTURA EN EL TALLER DE MANTENIMIENTO

El turno de mantenimiento liderado por el Supervisor Armin Licandeo y el Jefe de Turno del mismo, Oscar Sierra, dieron inicio a la recuperación de la pintura del suelo del truckshop, donde se desempeñan a diario en nuestras instalaciones de Isla Riesco, buscando reforzar nuestros altos estándares de seguridad al interior del taller.

Un día con...
EQUIPO ELÉCTRICO DE MINA INVIERNO

Hoy Mina Invierno cuenta con varios de sus procesos automatizados y con varios cambios y mejoras en sus procedimientos a nivel eléctrico, pero ¿quiénes son las personas que han llevado adelante todo esto?. Te invitamos a conocer algunas de las mejoras realizadas por este innovador equipo liderado por César Díaz Kalazich, Jefe de Electricidad en Mina Invierno, Ingeniero Civil Eléctrico de profesión y quien se encuentra en nuestra organización desde el 28 de octubre del 2013.

A continuación, te presentamos algunos de los proyectos que han realizado con excelentes resultados el último tiempo:

I. Diseño y confección de letreros LED para camiones de extracción y equipos de apoyo

Todos nuestros camiones de extracción y los equipos de apoyo, poseen en su frontis y en la parte trasera de los mismos letreros luminosos que nos permiten identificarlos dentro de la operación. Estos letreros eran realizados hasta marzo del 2015 mediante el uso de luces LED, las cuales funcionaron de manera poco eficiente dado que por las vibraciones de los equipos, su vida útil era muy corta.

Por lo anterior, es que se compraron cintas LED y comenzó la confección de los letreros dentro de nuestro equipo eléctrico, quienes procedieron a montar dichas cintas sobre planchas de aluminio. Servicio el cual cotizado con un proveedor externo bordea el $1.500.000 por letrero, mientras hoy los costos de cada letrero solo llegan a los $90.000 pesos aproximadamente.

II. Envío de información del Sistema de Control a teléfonos móviles

Dentro del taller de mantenimiento existen bancos de lubricantes, que alimentan otros estanques y que es desde donde se cargan nuestros equipos. Antes el Despachador Mecánico, el Jefe deTurno y el Supervisor de Mantenimiento no contaban con información respecto a los niveles del lubricante, mientras el Gerente de Mantenimiento tampoco poseía datos respecto a los retiros del mismo, ya fuesen nuevos o usados. Por ello, a este equipo de trabajo se les solicitó implementar algún sistema que diera aviso cada vez que se retirara una cantidad superior de lubricante respecto al estándar, informando a todos los involucrados, incluyendo al Encargado de Lubricantes de Mina Invierno. Información útil para saber el por qué se estaba usando cada litro y de ese modo, tener un mejor control al respecto.

El sistema, además de cumplir con los requerimientos iniciales, también informa cada vez que se llena un estanque con refrigerante, así como los niveles de llenado de los mismos.

III. Optimización de Respaldo de Energía Eléctrica en Área Taller de Mantenimiento y Edificio de Operaciones

Hasta antes de octubre del presente año, cuando ocurría un corte energético teníamos solo respaldo para el data center principal, el cual alimentaba al policlínico, la cocina, la oficina de despacho de operaciones mina, ascensores y el monta cargas. Mientras, las demás instalaciones (taller de neumáticos, taller de mantenimiento y oficinas de operaciones mina) quedaban sin energía.

Para mejorar esta situación, se planteó la idea de mejorar el sistema de respaldo instalando un generador de mayor capacidad y conectándolo a un punto diferente de donde se encontraba conectado el generador anterior y de menor capacidad. Para hacer posible esto se compró un nuevo tablero de transferencia automático, el cual fue instalado, canalizado, conectado, programado y puesto en marcha, culminando la implementación en octubre del 2016.

Los beneficios de esta mejora son principalmente la disminución en los tiempos de restauración de la energía eléctrica ante una falla de la central. Cuando antes podía tomar horas la reposición, hoy sólo en 15 segundos nuestras instalaciones siguen con energía hasta que el generador principal se retoma su marcha normal.

Idea que sin duda posee un gran alcance, dado que sin energía cesaban los servicios de internet, la plataforma SAP, el taller quedaba sin suministro de lubricantes, e incluso los portones eléctricos de las naves de mantención no podían ser abiertos para el ingreso de equipos que necesitasen mantenimiento.

Además, cabe destacar, que todos los cables nuevos instalados dentro de este proyecto fueron reciclados de la construcción del proyecto.

El Equipo de Trabajo es encabezado por César Díaz, Jefe de Electricidad, y lo acompañan los Operadores Mantenedores Eléctricos de MI: Claudio Caibul, Richard Ojeda, Félix Martínez y Manuel García.

César Díaz K.

Claudio Caibul Q.

Richard Ojeda I.

Felix Martínez D.

Manuel García C.

Los proximos desafíos para nuestro Equipo de Eléctricos

Los próximos desafíos para este equipo, corresponden a nuevas solicitudes realizadas por distintas áreas de la compañía que tras ver los resultados obtenidos, han depositado su confianza en ellos para la ejecución de estos nuevos proyectos al interior de Mina Invierno, entre ellos las instalaciones eléctricas de 5 pozos de bombeo de agua para una nueva fase de la mina, iniciado también el mes pasado; la instalación de un tablero eléctrico nuevo en el exterior de las naves del taller de mantenimiento, a fin de que la disponibilidad de energía eléctrica sea mayor y poder así soldar las tolvas de los camiones sin tener que ocupar máquinas soldadoras que generan su propia energía eléctrica; la mejora en cuanto a la iluminación entre los sectores de nuestras empresas contratistas y las mismas naves de mantenimiento, a fin de mejorar las condiciones de seguridad de las personas que transitan por el sector. Como si fuese poco, ellos mismos postularon a la segunda versión del Concurso MInnovación varios proyectos que apuntan a mejoras en la instrumentación de distintos puntos de control respecto a las muestras de agua que se toman en los distintos canales que bordean la mina.

Conociendo
a nuestra gente

MARCELO ALVARADO CATALÁN

Supervisor de Puerto en Mina Invierno, quien se desempeña en nuestra compañía desde el 14 de febrero de 2013, fue el encargado de liderar la maniobra de atraque y carguío del Cape Natalie en nuestro terminal portuario.

Nombre: Marcelo Rodrigo Alvarado Catalán
Edad: 28 Años
Profesión: Técnico Electrónico.
Hijos: Jonathan de 12 años, Catalina de 3 años y Bastián quien viene en camino, su mamá ya tiene 7 meses de gestación.

Labor en MI: Durante 3 años me desempeñé como Operador Mantenedor en el Puerto, hoy en día me desempeño como Supervisor Puerto donde primero estuve de manera interina y luego me formalizaron. Aprovecho esta instancia para agradecer la oportunidad dada, estoy feliz con este nuevo desafío.
Cómo llegó a MI: Viendo la propaganda en televisión tomamos la decisión de postular con un grupo de amigos. De los 5 que postulamos en esa oportunidad, a 2 nos llamaron, pero tras las entrevistas fui el único que quedó seleccionado.
Tiempo en MI: Ingrese a la empresa Mina Invierno el 14 de febrero del año 2013, ya llevo alrededor de 3 años y 9 meses en la empresa.
Mi primer trabajo: Una vez terminado el cuarto medio realice mi practica en ELECTRÓNICA SERVICOM LTDA, donde, y una vez finalizada, quede contratado en dicha empresa.
Mi último trabajo antes de MI: Previo al ingreso a la empresa trabaje en la empresa DISCOVERSEIS, una empresa que se dedica a la exploración sísmica. Allí, mi función era de Ayudante de Perforación, aunque en el tiempo se dio la posibilidad que obtener la licencia de Manipulador de explosivos, la cual realicé y ejercí en otros proyectos de la misma compañía.

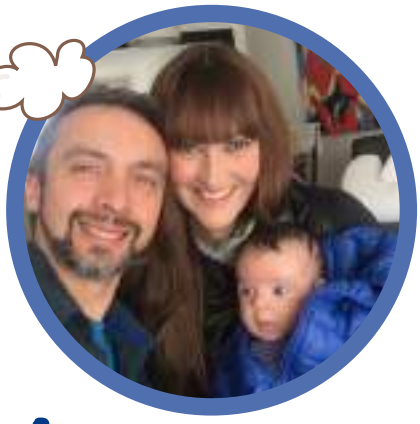
DAVID MOSCOSO VALENZUELA

Jefe de Logística Comercial de Mina Invierno, quien pertenece a nuestra organización desde el 2 de noviembre de 2011, es el encargado de las ventas y logística de exportación de nuestro carbón desde nuestro terminal portuario hacia Chile y al mundo.

Nombre: David Moscoso Valenzuela
Edad:63
Profesión: Ingeniero Mecánico Industrial
Hijos: Daniel (30) y Camilo (27)

Labor en MI: Jefe Comercial
Cómo llegó a MI: en agosto del 2010 me incorporo a Mina Invierno como consultor externo y a partir de noviembre del 2011, como profesional senior de esta gran empresa, la que me ha permitido seguir desarrollándome en lo profesional y lo humano al formar parte de este gran equipo. Mi ingreso se dio ya que en un inicio del proyecto se requirió de un especialista en Comercio Marítimo para apoyar en la Gestión del Gerente de Ingeniería y Construcción.
Tiempo en MI: 6 años
Mi primer trabajo: en abril 1982 ingreso a ENAP Magallanes, luego de un periodo de entrenamiento de 6 meses, donde me incorporé a la Sección Transporte Marítimo donde me desempeñé en diversos cargos de jefaturas; como la supervisión y administración de la barcaza ENAP I de 740HP y de la gabarra Manantiales para el transporte de plataformas de producción petrolera. Me correspondió la administración de diversos contratos en la Empresa Nacional del Petróleo, remolcadores de apoyo off-shore, helicópteros, agencias marítimas, inspectores independientes, construcción y obras menores en Campamento Posesión, entre otros.
Mi último trabajo antes de MI: fue en ENAP Santiago luego de 12 años en Magallanes. Allí, me incorporé a la Gerencia Comercial como Jefe de Operaciones y Back Office, encargado de la compra de petróleo crudo, diesel, gasolinas y LPG. Además, estaba a cargo de la operación de contratos de fletamento, aduana y seguro de carga y P&I (seguros de fletador de naves).
Hobbies: Deportes varios (ciclismo, ski, treeking, etc.), vida al aire libre, cine, música soul, country, cocinar y viajar.

Nacimientos



Luciano

Cristian Haase junto a su esposa Rossina Pastorelli nos presentan a su hijo Luciano, quien nació el 25 de Julio.

Gabriel

Cristian Pacheco junto a su esposa Patricia Villarroel, junto a su hija Josefa, nos presentan al pequeño Gabriel, quién nació el 5 de Octubre.

Entretención Sudoku y Sopa de Letras

Ejercita tu mente con estos entretenidos juegos

		5				9	7	13		2	4		15		
8	6	4			11		3					14			9
	15													8	
	13	12	14		10				1		6	11			4
				16	8	2						7			13
11			10			15			12		16		14		
				10			4		15			12	6		
5					9		6					1			3
		6					14	8		1	13		5		
		9					1			16				4	
	5		13	11		12	2			14					8
16		7			4	6			2	3					
6	12	13			1				8					9	
							8	5				4	11	14	
1	2										10		8	7	5
4	11		5					2				15	13	6	1

A	C	H	A	N	C	A	D	O	R	E	S	C	A	I
S	I	U	L	T	U	J	I	M	I	N	M	A	A	S
O	A	S	U	V	U	E	S	S	I	G	P	M	L	P
L	E	D	M	O	A	T	M	L	A	R	T	U	I	O
D	C	V	B	I	M	U	S	E	V	A	N	T	U	O
A	U	B	R	P	L	H	Y	U	N	S	L	E	N	G
D	A	T	A	C	E	N	T	E	R	E	I	N	V	E
U	W	D	D	C	E	R	T	R	E	S	C	U	I	O
R	E	E	O	C	I	T	A	M	O	T	U	A	I	L
A	R	S	I	L	E	T	R	E	R	O	S	U	I	A

Encuentra las palabras ocultas:

Chancadores
Alumbrado
Engrase
Automático
Data Center
Naves
Soldadura
SMS
Letreros
LED

Consejos del Mes:

1. Si vas a conducir, no utilices tu celular.
2. Utiliza todos los días protector solar.
3. Si vas a Isla Riesco maneja con mayor precaución.

mina invierno

11 MILLONES DE TONELADAS EMBARCADAS

Gracias al trabajo de todos!