Zona INVIERNO

REVISTA ZONA INVIERNO - Segundo Trimestre 2016

Destacamos

- Cierre Programa Forjadores Ambientales
- Entrevista a Vladimiro Navarro de Resiter
- MInnovación en su etapa final
- Un día en...Logisur

GRAN FINAL DE LA COPA INVIERNO 2016

mina invierno

Guillermo Hernández R.
Gerente Regional
Mina Invierno

Editorial
La perseverancia todo lo alcanza

Como bien recordarán, durante el último trimestre del año 2015, sostuvimos una serie de reuniones informativas en la cual dábamos cuenta del complejo escenario de bajos precios del carbón que estábamos enfrentando. Hacer frente a esta situación, demandaría lo mejor de cada uno de nosotros para intentar sortear las dificultades que obstaculizan el desarrollo que proyectábamos para Mina Invierno.

Teniendo en consideración que el precio del carbón es una variable sobre la que no tenemos capacidad de incidir, y en consecuencia para nosotros pasa a ser un dato, fue necesario implementar una serie de medidas en distintos ámbitos de nuestra gestión, entre los que destacábamos:

- Optimización de costos
- Productividad
- Trabajo en un ambiente laboral de máxima colaboración

Como parte de las iniciativas de productividad, mencionamos: el aumento de capacidad de nuestro terminal portuario y la tronadura.

Respecto del aumento de capacidad nuestro terminal portuario para la recepción de naves de mayor tamaño, hoy podemos mencionar que hemos obtenido la autorización para operar con naves de hasta 180.000 toneladas de capacidad, y es así que durante el mes de agosto estaremos realizando el primero de un total de tres embarques de prueba, los que de resultar exitosos, nos permitirá obtener la aprobación definitiva. La importancia de alcanzar este objetivo, radica en que así se nos abre la posibilidad de acceder a un mercado de mayor oferta de naves, con lo cual esperamos lograr menores precios de transporte marítimo, favoreciéndose así nuestra competitividad para la exportación del carbón de Mina Invierno.

Con relación a la aprobación de la Declaración de Impacto Ambiental (DIA) del Proyecto: "Incorporación de Tronadura como Método Complementario en la Extracción Mecánica de Material Estéril en Mina Invierno" alcanzada el pasado día 26 de julio, podemos indicar que ello impactará favorablemente en mejoras de productividad y reducción de daños estructurales de nuestras palas y debiera reflejarse en la reducción de los costos de operación. Lo anterior en ningún caso debiera llevarnos a un estado de autocomplacencia, toda vez que el impacto que representará la tronadura, ayuda, pero no es suficiente por sí sola, en el logro de la optimización de nuestros costos.

Si bien la tramitación ambiental de la tronadura ha sido un proceso largo, complejo y desgastante, la aprobación por parte de los distintos servicios y autoridades que han participado en ello, nos debe llenar de satisfacción, pues es el reconocimiento a un trabajo serio, riguroso y de un muy alto estándar que ha dado cumplimiento a la legislación ambiental vigente.

Mención aparte merece destacar el apoyo que nos han brindado en este largo proceso, los Dirigentes Sindicales de los seis sindicatos en que se encuentran agrupados los trabajadores de la familia Mina Invierno, vaya para ellos nuestro agradecimiento.

Trabajo en equipo, planificación y perseverancia,que es la virtud por la cual todas las otras virtudes dan su fruto, nos ayudarán a que día a día vayamos alcanzando logros que nos permitirán alimentar la esperanza de mantener viva la operación de Mina Invierno.

Zona INVIERNO

REVISTA ZONA INVIERNO
Segundo Trimestre 2016

COMITÉ EDITORIAL
Guillermo Hernández R.
Patricio Alvarado N.
Juan Francisco Aliaga B.

PRODUCCIÓN PERIODÍSTICA
María Pía Avendaño A.

FOTOGRAFÍA
Javier Ratto A.

DISEÑO
Cristian R. Haase G.
www.cristianhaase.cl

IMPRESO EN
La Prensa Austral

EQUIPO COLABORADOR
Nolberto Bernal S.
Noemí Márquez H.
Claudia Godoy M.
Nelson Valenzuela C.
César Muñoz F.
Geraldine Oyarzo A.
Vilma Catepillán V.
Javiera Ratto C.
Fabiola Hernández C.
Gabriel Rodríguez S.

INSTITUTO DON BOSCO Y COLEGIO PUNTA ARENAS, SE IMPUSIERON EN COPA INVIERNO 2016

Con dos vibrantes finales, las cuales se disputaron el sábado 9 de julio en el gimnasio del Instituto Don Bosco, concluyó la cuarta versión del campeonato de futsal escolar, Copa Invierno 2016, organizada por Mina Invierno.

La jornada de clausura se inició con los partidos definitorios por el tercer y cuarto lugar. En damas, el Liceo Luis Alberto Barrera se impuso por penales al representativo del Liceo Politécnico Cardenal Raúl Silva Henríquez, mientras que en la categoría varones la Escuela Pedro Pablo Lemaitre le ganó por 9 tantos a 3 al equipo de la Escuela Argentina.

Por el primer y segundo puesto, en damas, se disputó un estrecho partido entre los representativos del Colegio Luterano y el Colegio Punta Arenas, imponiéndose éste último en la fase de penales.

Ignacio Alvarado, entrenador del Colegio Punta Arenas, dijo que el campeonato tuvo un "muy buen nivel, no perdimos ningún partido, pero todos los partidos los sufrimos, me voy muy contento porque aquí uno se da cuenta que todos quieren surgir y jugar". En tanto, la jugadora del combinado que alzó la copa, Lissette Yancalahuen, dijo que el triunfo "fue mérito de todas, nos costó, pero igual pudimos salir adelante."

Ricardo Soto, entrenador del Colegio Luterano, destacó el nivel del campeonato, señalando que "primera vez que el colegio jugaba una final en damas y la verdad, bastante conforme con las chicas y su rendimiento, me voy muy contento, a lo mejor no me llevo el título, pero nos llevamos una rica experiencia de este campeonato". Ingeburg Zañartu, una de las jugadoras más destacadas del Colegio Luterano aseguró que "llegar a la final fue un gran esfuerzo de todas las jugadoras y el campeonato está muy bueno, está bien organizado."

En varones, en tanto los dueños de casa, el representativo del Instituto Don Bosco (IDB) tuvo que aplicarse al máximo para revertir un desfavorable 4 a 1 inicial para terminar adjudicándose el primer lugar del campeonato con un 8 a 6 frente al combinado de la Escuela La Milagrosa.

Orlando Chodil, entrenador del IDB, aseguró que "fue merecido el triunfo, viendo el rendimiento del equipo contrario, que ya nos hemos enfrentado en otra oportunidad, hoy nos jugó un excelente partido, felicito a los niños de la Escuela La Milagrosa". El jugador del Instituto Don Bosco, Nicolás Contreras, reconoció que "fue un campeonato muy peleado, dimos todo lo que pudimos y luchamos hasta el final."

Con la satisfacción de haber realizado un partido de alto nivel, Manuel Vargas, director técnico de la Escuela La Milagrosa, dijo sentirse "muy contento por la final, los niños lo dieron todo, estoy muy agradecido de Mina Invierno, la organización del campeonato estuvo muy acorde con lo que se esperaba". Ángel Navarrete, del mismo equipo, enfatizó en que todos los representativos "estaban parejos, aunque nosotros los partidos los ganamos por más de cinco goles de diferencia, pero el Don Bosco venía muy confiado, pero ahora le metimos peso y merecimos haber ganado."

Mauricio Rojas, Subgerente de Adquisiciones y Servicios de MI, con los goleadores de Copa Invierno 2016: Viviana Barra del Liceo Luis Alberto Barrera y Antonio Avendaño del Instituto Don Bosco.

Alejandro Olate, SEREMI de Deportes, haciendo entrega de la copa correspondiente al segundo lugar del campeonato en su categoría varones, Escuela La Milagrosa.

Durante la ceremonia de premiación y clausura el representante de Mina Invierno, Gabriel Rodriguez, destacó la participación de los deportistas, sus colegios, sus entrenadores así, como la presencia de las familias de los estudiantes, agradeciendo igualmente el apoyo de las empresas auspiciadoras.

En la ocasión recibieron el reconocimiento por parte de los organizadores los goleadores de ambas categorías: Viviana Barra del Liceo Luis Alberto Barrera con 10 goles, y Antonio Avendaño del IDB con 22 tantos. El Premio Valla Menos Batida fue para Javier Villarroel del IDB con 16 Goles recibidos y Constanza Cárcamo del Colegio Luterano con sólo 9.

El juego limpio también fue premiado, recibiendo la distinción al Fair Play Ángel Navarrete de la Escuela La Milagrosa, y Catalina Ramírez del Colegio Luterano.

Al finalizar la ceremonia, el **SEREMI de Deportes, Alejandro Olate**, destacó las seis semanas de duración de la Copa Invierno 2016, señalando que "cuando una empresa apunta hacia el deporte lo que tenemos que hacer nosotros, los que amamos el deporte, es ayudar y comprometernos a que esto sea permanente."

Manuel Aravena, SEREMI de Minería dijo que "en Chile históricamente se había dicho que la minería se encargaba solamente de darle plata a la parroquia, de darle algunas camisetas a los clubes deportivos. Esto es mucho más que eso, eso es el compromiso social que todas las empresas deberían tener con la comunidad en la que están insertas."

Alejandro Olate, SEREMI de Deportes, haciendo entrega de las medallas correspondientes al segundo lugar del campeonato en su categoría damas, Colegio Luterano.

Manuel Aravena, SEREMI de Minería, haciendo entrega de las medallas correspondientes al tercer lugar del campeonato en su categoría varones, Escuela Pedro Pablo Lemaitre.

ÁREA Prevención de Riesgos

POSITIVOS RESULTADOS EN AUDITORÍAS A EMPRESAS CONTRATISTAS

Durante el primer semestre del año, se desarrolló una auditoría interna a las empresas contratistas de Mina Invierno, con el objetivo de verificar el nivel de cumplimiento en materias de:

- Tratamiento y gestión de incidentes
- Gestión de peligros
- Entrenamiento y capacitación
- Control documental
- Estándares operacionales
- Gestión de emergencias
- Nivel de cumplimiento legal en materias de: ley de subcontratación, protocolos MINSAL, ley 16.744, etc.

Los resultados obtenidos este año, muestran un positivo avance respecto a la auditoría interna del año 2015, lo que indica una maduración organizacional tanto interna como de nuestros colaboradores en temas de seguridad.

PREMIACIÓN A TRABAJADORES DESTACADOS EN BUENAS PRÁCTICAS EN SEGURIDAD

Con el objetivo de motivar y reforzar la autoprotección y las buenas prácticas en temas de seguridad y salud ocupacional, es que desde el mes de abril del 2016 se están realizando reconocimientos bi-mensuales en las distintas áreas de la Compañía, a los trabajadores que han destacado en estas materias, instaurando así el concepto de "Autoprotección", pilar fundamental en nuestra gestión preventiva.

REUNIÓN DE ADMINISTRADORES DE CONTRATO

Trimestralmente el Departamento de Prevención de Riesgos reúne a los administradores de contratos, tanto de Empresas Contratistas como de Mina Invierno, en una reunión ampliada para tratar temas relacionados a la mejora continua en la gestión y los resultados preventivos de todos quienes trabajamos en Mina Invierno.

EVALUACIÓN DE LA APLICACIÓN ESTÁNDARES OPERACIONALES

Los 10 estándares operacionales, que ya están en aplicación, son hoy una herramienta que se debe reforzar diariamente en su aplicación tanto para nuestro personal como para los contratistas, considerando que estos estándares están confeccionados a partir de las mejores prácticas operacionales de la industria y el respectivo cumplimiento legal de la materia que trata.

Es fundamental revisar su aplicación y el buen entendimiento, de parte de todos los trabajadores de Mina Invierno, tanto propios como contratistas.

Con el objetivo de verificar la aplicación y detectar las posibles brechas en su implementación, es que durante el segundo semestre el Departamento de Prevención de Riesgos realizará una auditoría del nivel de cumplimiento en toda la organización.

Zona SUSTENTABLE

SOCIAL, ECONÓMICO
Y MEDIO AMBIENTAL

CIERRE PROGRAMA FORJADORES AMBIENTALES

Como cada año y con la plantación de 150 lengas en las áreas verdes generadas en los propios establecimientos, finalizó nuestro Programa de Educación Ambiental 2015. A través del cual apoyamos a las instituciones educativas a instaurar una consciencia medioambiental en los educandos, así como también, el embellecimiento de los establecimientos con los cuales trabajamos en esta versión del Programa: Escuela Pedro Pablo Lemaitre, Escuela Dellamira Rebeca Aguilar y Escuela La Milagrosa.

AUTORIDADES VISITAN MINA INVIERNO EN FERIA MARÍTIMA

La Armada de Chile organizó en el Muelle Prat de Punta Arenas, entre los días 29 de abril y 3 de mayo, una Feria Marítima en la cual Mina Invierno participó como expositor.

Importantes autoridades visitaron el stand de nuestra Compañía, entre ellos: el **Ministro de Defensa, Juan Antonio Gómez Urrutia**, y el **Comandante en Jefe de la Armada, Almirante Enrique Larrañaga Martín**. En el lugar, pudieron conocer las principales características constructivas y operacionales de nuestro terminal portuario.

DIRECTORIO ULTRATERRA

El Directorio de Ultraterra visitó nuestras instalaciones en Isla Riesco el jueves 16 de junio. En la oportunidad, recorrieron las distintas áreas de nuestra operación acompañados de los Gerentes de la Compañía.

FAMILIA FERNÁNDEZ VISITA EL VIVERO "DON GONZALO" EN ISLA RIESCO

Hijos y nietos de don Gonzalo Fernández Solo de Saldívar visitaron nuestro Vivero, lugar hasta donde se trasladaron tras las celebraciones del Día del Trabajador en la Municipalidad de Río Verde. Tuvieron la posibilidad de conocer el lugar que honra a quien fuese el dueño anterior de Estancia Invierno, "Don Gonzalo".

PROCESO DE VIVERIZACIÓN DE ESPECIES NATIVAS

Hoy en día, son varias las especies forestales que desarrollamos en nuestro Vivero "Don Gonzalo", el cual debe su nombre en recuerdo al último estanciero dueño de Estancia Invierno, don Gonzalo Fernández Solo de Zaldívar, destacado vecino de Isla Riesco y de la comuna de Río Verde.

LENGA

En Mina Invierno cultivamos especies nativas de nuestra Región, donde predomina la Lenga, el Coigüe de Magallanes y el Ñire, todas ellas del mismo género Nothofagus. También producimos otras especies nativas como Maitén o Leñadura, Notro, Araucaria, Calafate y Chilco, además de algunas otras especies exóticas ornamentales como Abedul, Álamos, Cipreses, Sauces, Pinos entre otras.

Sin embargo, nuestro principal esfuerzo, está centrado en aquellas especies con las cuales debemos hacer la reforestación en el Área de Compensación Integrada (ACI) y la reforestación adicional, que son Lenga y Ñire.

Te invitamos a conocer el proceso de producción o viverización de estas especies, en esta edición de Zona Invierno.

LENGA

El nombre científico de la Lenga es Nothofagus pumilio, tiene una distribución territorial muy amplia y se puede encontrar en nuestro país desde la IX Región hasta Tierra del Fuego. La podemos encontrar formando bosques puros o mezclados con Coigüe de Magallanes; produce una madera muy noble y apreciada en todo el mundo, la cual se utiliza para la fabricación de muebles, como madera estructural, y en menor medida para pisos.

A lo largo de la vida de nuestro proyecto, deberemos plantar un total de 488 hectáreas de lenga.

El proceso de producción que Mina Invierno ha adoptado para reproducir esta especie se denomina repique, y consiste en recolectar plantas de no más de 5 a 7 centímetros desde viveros naturales, ubicados en los bosques aledaños a Mina invierno. Tras recolectar estas plantas, son mantenidas en bandejas con turba saturada de agua, para preservar la humedad de las raíces de las plantas.

Una vez en nuestro vivero, las plantas son puestas en estuches plásticos, llamado sistema PATRIK, y llevados a los invernaderos donde se les entregan las mejores condiciones ambientales de temperatura y humedad que, junto un programa de fertilización adicional, les permite desarrollar todo el potencial de crecimiento que traen en su ADN. Las plantas de lenga pasan a lo menos 6 u 8 meses creciendo dentro de nuestros invernaderos, donde alcanzan al menos 45 o 50 centímetros, momento en el que son llevadas a otro sector del invernadero, llamado sombreadero. En este sector las plantas ya no crecerán en altura, pues lo que se busca es que ellas se adapten de la mejor manera al medio ambiente que encontrarán una vez que sean llevadas a los sectores de plantación. Allí, se sigue regando e incorporando fertilizantes, que permiten el endurecimiento y engrosamiento del tallo de las plantas. Después de un periodo de al menos 6 meses, o un invierno en el sombreadero, las plantas son llevadas a los sectores de plantación.

ÑIRE

El nombre científico del Ñire es Nothofagus antártica, y es la especie de Nothofagus con la mayor amplitud ecológica, siempre asociada a sitios de crecimiento extremo en términos de suelo y condiciones

ÑIRE

ambientales. Crece entre la VII y la XII Región, soporta las más bajas temperaturas y condiciones de suelo saturadas de agua durante gran parte del año por lo cual no es una especie madereable. En nuestra región la encontramos asociada a suelos muy delgados y alrededor de las turberas.

En Mina Invierno, deberemos plantar un total de 30 hectáreas de Ñire, principalmente dentro del área de afectación directa de nuestra faena.

A diferencia de la lenga, la producción de Ñire se desarrolla 100% en base a semillas que en un principio fueron compradas a recolectores locales, pero que hoy en día son recolectadas directamente desde los bosques de Estancia Invierno.

Las semillas deben pasar por un proceso llamado escarificación, donde son mezcladas con arena y sometidas a un régimen de frío o congelamiento por un periodo de 3 a 4 meses. Esto simula el periodo que las semillas pasan bajo la nieve en condiciones naturales, proceso a través del cual se debilita la cubierta de la semilla, lo que posteriormente permitirá su germinación.

Una vez cumplido el periodo de escarificación, las semillas son sembradas dentro de nuestros invernaderos en un sistema llamado "camas calientes", que consiste en una plataforma que contiene un sustrato neutro básicamente de arena, bajo el cual se han instalado resistencias que mantienen el sustrato a una temperatura de 20° a 25°, lo que acelera el proceso de germinación.

Cuando las semillas germinan, se puede observar que se forman dos hojas falsas, llamadas cotiledones, que básicamente son reservorios de energía para la planta. Posteriormente se forman las hojas verdaderas y cuando eso sucede, las plantas son repicadas a nuestro sistema PATRIK y siguen el mismo procedimiento descrito para la lenga.

ACTIVIDADES DE RECAUDACIÓN DE FONDOS JORNADAS 2016

"Eres nuestro héroe...Con tu fuerza seguimos creciendo"

Muchas son las iniciativas que los trabajadores de nuestra Compañía han desarrollado desde inicios de este 2016, para la recaudación de fondos para las Jornadas por la Rehabilitación 2016.

El "Comité Jornadas" liderado por Felicia Johonston, Jefa de Control de Gestión y Costos de Mina Invierno, generó un kiosko en nuestras oficinas de Punta Arenas, iniciativa que también fue implementada en terreno con la colaboración de Noemí Márquez, Asistente de Gerencia de Mina Invierno en Isla Riesco, y Jacqueline Villarroel, Ingeniero de Gestión Mantenimiento Mina Invierno.

Adicionalmente, nuestra empresa colaboradora Sodexo ha replicado la habilitación de otro kiosko en el Centro de Alojamiento Las Bandurrias en Isla Riesco, también con excelentes resultados.

Por otra parte el Club Deportivo Mina Invierno y en coordinación con el área de Bienestar y Beneficios de nuestra Empresa,

Kioskos de nuestras oficinas en Punta Arenas.

han recaudado fondos gracias a la venta de colchones, frazadas y cobertores a la comunidad a costos bajísimos. Así, como han generado campeonatos de pin pon en nuestras distintas dependencias, pollas de fútbol, rifas y ventas de garaje.

El mismo Club Deportivo, también ha organizado completadas. Por otra parte, han puesto a la venta sacos de sal para todos nuestros trabajadores, también a un costo bajísimo comparado con los valores de mercado.

"Invito a todos los trabajadores y a nuestros colaboradores a convertirse en héroes anónimos y apoyar nuevamente esta cruzada, que es obra de todos y de la que nuestra empresa siempre ha sido parte relevante."

Felicia Johonston, Jefa de Control de Gestión y Costos de Mina Invierno, encargada de liderar el "Comité Jornadas".

Nuestros Contratistas

VLADIMIRO NAVARRO,

RESITER

Resiter es una empresa dedicada a la gestión de residuos, quienes nos apoyan con soluciones ambientales integrales y confiables para el manejo de estos.

En Mina Invierno, además de trabajar en en el manejo de residuos domiciliarios e industriales, tienen a su cargo la operación de la planta de aguas servidas y agua potable, así como el servicio de baños químicos.

A continuación te invitamos a conocer a Vladimiro Navarro, el Administrador de Contratos por parte de Resiter en nuestra faena, a quien te invitamos conocer:

¿Cuál es la labor que desempeñas en Resiter?
Me desempeño como Administrador de Contratos. Mis funciones en general corresponden a velar por la entrega de un buen servicio al cliente, de manera eficiente y eficaz, supervisando la labor de mi equipo de trabajo".

¿Cómo es un día a día de Vladimiro Navarro en la Isla?
"El día a día comienza con el desayuno con los chicos, continuamos con nuestra reunión diaria de seguridad, donde coordinamos los trabajos de la jornada, luego quedo sólo en la oficina realizando el trabajo administrativo, dentro de las posibilidades acompaño a los muchachos a realizar sus faenas, donde tengo una visión clara de cómo se están ejecutando las tareas; continuamos con el almuerzo, que es una instancia de compartir con todo mi equipo, pues acostumbramos a almorzar todos juntos donde compartimos anécdotas de vida y situaciones familiares, terminado esto, los muchachos vuelven a sus labores y yo asisto a una que otra reunión, las que son, generalmente, con el Jefe de Infraestructura de Mina Invierno, Pedro Mancilla. Terminada la jornada laboral, nos vamos a cenar, nuevamente todos juntos, para luego compartir en la oficina unos mates, buenas conversas, antes de irnos a descansar".

¿Cuánto tiempo llevas vinculado a MI?
"Mi relación con Mina Invierno lleva poco más de 4 años, comencé como mecánico en la empresa Obsidian que era parte de Servicios Generales, luego de un año y medio me dieron la posibilidad de ascender, asumiendo el cargo de Supervisor deTurno en la misma empresa, este cargo me permitió demostrar que era capaz de llevar un equipo de trabajo. Al correr el tiempo y pensando que, con mis estudios, la supervisión era lo más alto a lo que podía aspirar, me sorprendo un día cuando me llaman a la oficina de Servicios Generales y me invitan a participar del concurso para ocupar el puesto de Administrador en la Empresa

Resiter, decisión que costó bastante tomar ya que el tiempo que llevaba trabajando con Servicios Generales me daba la tranquilidad de un trabajo conocido y estable, no obstante lo ofrecido era un gran desafío… y así empecé en Resiter hasta los días de hoy".

¿Y cómo te sientes hoy con todo eso?
"¿Cómo me siento?... Satisfecho con mi crecimiento y comprometido con las personas que han confiado en mí".

¿Cómo han sido estos años en faena? ¿Y hay algo agradable o difícil de recordar?
"¿Difícil? en general nada. Siento que siempre he tenido el apoyo del personal de Mina Invierno y de mis muchachos para salir adelante en las dificultades, nunca me he sentido solo, siempre ha existido trabajo en equipo entre el mandante y el contratista".
"Lindos recuerdos tengo de los momentos de distención, junto a un asado de cordero en el quincho del campamento 1 después de exhaustas horas de trabajo, disfrutando de un buen partido de truco".

¿Cómo está conformado tu equipo de trabajo?¿Qué opinión tienes de ellos?
"Mi equipo de trabajo, mis muchachos, son 9 personas, ellos son los encargados de dar cumplimento a los requerimientos por los cuales fuimos contratados, ellos tienen claro que nuestra misión es entregar un servicio de calidad. Cada uno es pieza importante para mover los engranajes de este motor, así se los he hecho saber y así cada uno me ha respondido".

¿Te sientes integrado como parte de Mina Invierno?
"El trabajo mancomunado que desarrollo junto al Departamento de Infraestructura y Servicios Generales, me hace sentir 100% parte de la familia Mina Invierno".

¿Qué opinión te merece la infraestructura de nuestra faena?
"Respecto a la infraestructura, nada que decir, todo funciona y funciona bien, y cuando algo falla, los muchachos del Departamento de Infraestructura corren y lo arreglan. Así mismo como el aislamiento del que siempre se habla, yo no lo llamaría así… en Isla Riesco tenemos todo, estamos cerca, la comunicación es eficiente, y ante cualquier situación de emergencia tenemos la tranquilidad de los medios disponibles".

Breves
CAPACITACIÓN

PROGRAMA MINERÍA EN MAGALLANES

En el marco del Programa Minería en Magallanes realizado desde hace 3 años con el Instituto Don Bosco (IDB) de Punta Arenas, durante el mes de junio se realizaron charlas técnicas a los alumnos de 4° año medio.

Donde dos de nuestras empresas colaboradoras "Cummins Chile e Indura", participaron por primera vez en este programa generando una gran acogida e interés por parte de los educandos.

CAPACITACIÓNES EN MINI CARGADOR Y EN RIGGER

Durante los meses de abril, mayo y junio, se realizaron cursos teorico prácticos en Mini Cargador y en Rigger, dirigidos a nuestros trabajadores de Mantenimiento, Puerto, Mantenimiento de Infraestructura y Bodega.

Bienestar y Beneficios

VISITAS A LA SALA DE CARBÓN

El Museo Maggiorino Borgatello ha recibido en nuestra Sala del Carbón, durante los meses transcurridos este 2016, a más de 40 familias de nuestra Compañía.

CERTIFICACIÓN DE MONITORES PAUSA ACTIVA

Como parte del Programa de Calidad de Vida Laboral en alianza con la Seremi de Salud y el Instituto de Seguridad del Trabajo, el pasado viernes 17 de junio y luego de una exhaustiva capacitación, se certificaron como monitores de Pausa Activa de nuestras oficinas en Punta Arenas: Geraldine Oyarzo -Encargada de Capacitación MI-, Cristian Pinochet -Analista de Abastecimiento MI- y Cecilia Mellado -Contador MI-.

SEREMI DE SALUD PREMIÓ A TRABAJADORAS DE MINA INVIERNO

En el marco del Día del Trabajador, Andrea Canales -Analista de Abastecimiento MI- fue reconocida por el aporte que realiza a nuestra Compañía día a día potenciando un entorno laboral saludable y favoreciendo la salud de sus compañeros. Vilma Catepillán-Encargada de Bienestar y Beneficios MI- en tanto, fue galardonada por su liderazgo y proactividad permanente en el fomento de acciones a favor del bienestar integral de los trabajadores de Mina Invierno.

CLUB DEPORTIVO & SOCIAL MINA INVIERNO

Actividades

¡SE INAUGURÓ LA COPA SAN LORENZO 2016!

Por cuarto año consecutivo y a fin de promover el deporte y la sana competencia, este 1 de julio se inauguró la nueva versión de la Copa San Lorenzo; campeonato que ha convocado en todas sus ediciones a todos los trabajadores que se desempeñan en Mina Invierno.

Gracias a la buena acogida y participación de años anteriores, es que en su versión 2015, por primera vez, se invitó a las empresas colaboradoras a formar parte de este evento, invitación recibida con éxito y la cual nos permitió repetirla este año. En esta versión, logramos convocar a más de 140 jugadores inscritos en 13 equipos de los distintos turnos.

La convocatoria al campeonato se realizó de manera abierta durante los meses de mayo y junio, realizándose reuniones en Punta Arenas y en Isla Riesco, con el fin de entregar información a los asistentes.

Los 13 equipos se enfrentan cada viernes a las 19:00 horas en la Escuela Juan Williams.

Destacamos

PROYECTOS FINALISTAS MINNOVACIÓN

El día miércoles 06 de julio en la Sala de Directorio del Centro de Alojamiento Las Bandurrias en Isla Riesco, los tres Equipos de Trabajo finalistas de los proyectos MInnovación 2015-2016 presentaron ante el jurado los resultados de sus iniciativas tras la implementación de éstas ideas de mejora.

Un grupo de trabajo del área de Puerto, conformado por Carlos Ampuero, Ricardo Muñoz, Cesar Cuitiño y Luis Saavedra, presentaron dos proyectos:

1. "Automatización Alumbrado Chancadores"

Este Equipo de Trabajo detectó que la iluminación de los chancadores de puerto se encontraba conectada al sistema de control de cada chancador. Así, y al estar conectado al mismo sistema, permanecía encendido las 24 horas del día lo cual derivaba que, al realizar bloqueos de seguridad, el alumbrado se apagara y requiriese de la utilización de un alumbrado adicional. Lo anterior provocando que las luminarias se deterioren, además de generar desperfectos al sistema y un mayor costo en su reemplazo.

La idea de mejora presentada, consistió en la energización de circuitos desde el tablero auxiliar de alumbrado, automatizándolos con fotoceldas para que su uso sea lo más breve posible. Controlando, a través de estas fotoceldas, que los contactores energicen los circuitos de cada chancador.

2. "Sistema de Engrase Automático Cargadores de Barco"

Fue percibida como una oportunidad de mejora para realizar la mantención al anillo dentado de los cargadores de barco, ya que se necesitaban 2 operadores para esta labor, dejando solo a uno operando el cargador puesto que los demás debían abandonar sus tareas en el cargador para poder realizar dicha mantención.

Así, encontraron que realizando un Sistema de Engrase automatizado que contara con un dispositivo eléctrico de engrase en cada cargador de barco y que incluyera un permisivo de trabajo a la correa de descarga, se lograría obtener un tiempo de engrase cada 15 minutos mientras la operación de carga se desarrolla sin ser interrumpida.

"Uso de drones para el monitoreo y visualización del planeamiento Mina"

El Equipo de Trabajo compuesto por José Carrasco, Felipe Araos, Enrique Valdés y Manuel Ulloa pertenecientes al área de Planificación Mina, encontraron un espacio de mejora en las dificultades para acceder a los distintos sectores de la Mina, lo que se ve especialmente dificultoso en períodos de invierno. Adicionalmente y mediante filmaciones semanales generan información respecto al desarrollo de la mina y de los cambios en esta, los cuales son presentados a los trabajadores en los cambios de turno.

La propuesta se basó en que utilizando drones para realizar tomas y fotografías en áreas que representen otra perspectiva del desarrollo de la mina y la topografía, éstos permitirían visualizar aquellas áreas de difícil acceso. Lo anterior, a través de filmaciones aéreas y vuelos de inspección para el monitoreo de canales, estabilidades de taludes, y sectores forestales poco accesibles, así, como con fotografías aéreas planas para planos topográficos.

Cesar Cuitiño y Ricardo Muñoz, dos de los trabajadores que impulsaron el Taller de Reparables en Puerto.

AVANCEMOS JUNTOS

Muchas han sido las iniciativas que hemos implementado para la mejora continua de nuestros procesos. En esta nueva edición de Zona Invierno, queremos aprovechar de destacar dos de ellas:

I. Puesta en marcha del taller de Reparables en Puerto

Este proyecto comenzó a gestarse aproximadamente en diciembre del 2015, como parte de las diferentes iniativas en desarrollo generadas para la reducción de costos asociados a la producción del carbón.

Hasta entonces no existía en faena un taller destinado a la reparación o reacondicionamiento de algunos elementos de los equipos, como por ejemplo: los motores de partida (arranques) y los alternadores realizando, por esta razón, el reemplazo por elementos nuevos.

A la fecha,y tras la puesta en marcha de estaTaller de Reparables, hemos logrado reparar al menos cuatro arranques, lo cual implica reducir desde la compra de un arranque completo nuevo, a sólo la compra del elemento específico que se encuentre dañado, reciclando todo lo que aún funcione de manera adecuada y según nuestros estándares.

Actualmente y tras la ganancia de experiencia al respecto, es que nos encontramos en la compra de otros repuestos más críticos para aumentar aún más la eficiencia y desarrollo de este nuevo Taller en nuestra faena.

II. Reuniones semanales transversales "Amenaza de Flota"

A fin de tomar las mejores acciones frente a condiciones que amenazan la continuidad operacional de nuestros equipos, es que por iniciativa de Cristian Aravena -Jefe de Ingeniería de MI- se implementaron las reuniones semanales de "Amenazas de Flota", instancia en las que son invitados actores transversales de nuestra operación, considerando trabajadores de Ingeniería, planificación, mantenimiento, abastecimiento y bodega. Entre los asistentes participan supervisores, profesionales y técnicos.

En estas reuniones se informan las posibles amenazas hacia nuestras flotas de equipos, obtenidas por análisis de lubricantes, descarga de datos de los equipos o inspecciones visuales. Con esta información se priorizan los equipos más críticos, por ejemplo, debido a fugas de aceite, desgaste en los discos de freno de nuestros camiones, cambio de cadenas de tractores por desgaste o por muestras de aceite y de allí, se determina entre los asistentes, las mejores acciones a seguir. Esta información es recibida por los Programadores y Planificadores de Mantenimiento, la que es utilizada para generar los programas de trabajo semanales y trimestrales.

Como parte de las responsabilidades del Área de Ingeniería, está el recibir la información de los trabajos realizados en las mantenciones programadas de los equipos y de las muestras de lubricantes de cada componente,estas últimas son enviadas a los laboratorios para analizar el contenido de elementos de desgaste. Con la información anterior, se toman los planes de acción para mantener los componentes en buen estado y de esta forma puedan cumplir o superar su vida útil estimada.

"En estas reuniones se informan todas las amenazas posibles hacia nuestras flotas de equipos, ya sea por fugas de aceite, desgastes en los discos de freno de nuestros camiones, cambios de cadenas de tractores por desgaste o por muestras de aceite y desde allí, se determinan las mejores acciones a seguir entre los asistentes."

También cuentan con Inspectores de Flota, quienes son los encargados de realizar inspecciones visuales a los equipos, para revisar la condición de estos y sus componentes, como los cilindros hidráulicos y de esta forma levantar las desviaciones para que sean corregidas.

Por otro lado, y gracias a la presencia en faena de nuestra empresa colaboradora Komatsu, y su aporte de personal especializado de su empresa y también de General Electric, se realizan mediciones de vibraciones en los alternadores principales y en los motores de tracción en la flota de nuestros camiones 830, información con la cual se logra determinar la condición actual de cada uno de esos componente y en el caso de encontrar desviaciones, evitar una falla catastrófica.

Un día en... LOGISUR

En la fotografía Patricia y Oscar junto a Rodrigo Pizarro Galli, Jefe Departamento Abastecimiento y Bodegas de Mina Invierno.

Durante el último año el área de bodega de nuestra Compañía ha cobrado fuerza en todos sus sentidos, y desde hace 9 meses contamos con un Centro de Consolidación de Carga a 8,5 kilómetros al norte de Punta Arenas: la Bodega de Logisur. Si bien antes de este período también funcionaba, era administrada hasta entonces por la empresa colaboradora Swisslog, hasta que por definición de Gerencia y como una de las iniciativas adaptadas para abaratar nuestros costos, se decidió internalizar su administración.

Esta bodega tiene por objetivo, además de brindar un mejor servicio a los clientes internos, el almacenamiento provisorio de elementos, la gestión logística de sus transportes, las coordinaciones de importaciones y carga nacional adicional a los procesos de activación y seguimiento de las ordenes de compras. Además, reciben a proveedores regionales como parte de nuestra cadena de Logística y Abastecimiento, y a proveedores nacionales como Komatsu, Cummins y Finning.

Cuando Zona Invierno llegó hasta Logisur para compartir con ellos, fuimos recibidos por Patricia y Oscar. Te invitamos a conocerlos:

PATRICIA VALENZUELA ASTUDILLO,
Activador de Compras y Servicios

Patricia ingresó a Mina Invierno el 20 de septiembre de 2011, cuando "no había nada además de los escritorios" según ella misma recuerda. Allí, se desempeñó por tres años y medio como Asistente en nuestras oficinas de calle Arauco, donde entre sus funciones debía comprar pasajes, reservar hoteles, arrendar camionetas, recepcionar documentos y brindar apoyo tanto al Área de Contabilidad con el ingreso de facturas, como al Área de Abastecimiento.

Cuando fue consultada respecto al cambio de sus nuevas funciones, nos señaló "es un desafío día a día, sin desmerecer el trabajo de secretaria claro… pero el coordinar y gestionar las actividades necesarias para conseguir los niveles deseados de servicio y calidad en el menor tiempo posible en bodega, requiere de mucha más atención y energía".

Cuando le consultamos qué había sido lo más difícil tras este cambio de área comentó: "lo más complicado fue el temor a no poder cumplir con las funciones encomendadas por mi jefatura, me costaba comprender que la Logística muchas veces no depende sólo de uno, sino que de terceros involucrados directamente con la gestión diaria -proveedores, transportistas, el clima, paros, aduanas, entre otros-".

Patricia, quien en su relato contaba a modo de anécdota sobre sus temores de asumir esta nueva responsabilidad, culminó su entrevista mostrándose feliz y agradecida de Dios por el apoyo que recibió en su momento, tanto de su familia como de colegas de trabajo. Al respecto agrega "puedo decir que hoy estoy menos temerosa, me agrada lo que hago y quiero seguir aprendiendo y perfeccionarme en esta área".

OSCAR SEGOVIA FLORES,
Coordinador Logístico

Oscar llegó a Mina Invierno el 3 de agosto del 2015 como apoyo al Área de Abastecimiento por un período de 3 meses. Según recuerda "fue una experiencia enriquecedora en lo profesional y en lo personal, me encontré con un gran equipo de personas que desde un principio me dieron todo su apoyo ante este desafío, haciéndome sentir muy cómodo y bien recibido".

Al tiempo, y ante la necesidad de la empresa por internalizar servicios, Oscar fue invitado a formar parte del Área de Logística, ya que ambas áreas se complementan. Al respecto comenta "el proceso de cambio fue bastante rápido y sin pausas; por lo que significa la logística para la organización, comencé a empoderarme de los procesos internos, además de aportar la experiencia adquirida en mis antiguos trabajos... lo cual sin duda me ayudó muchísimo".

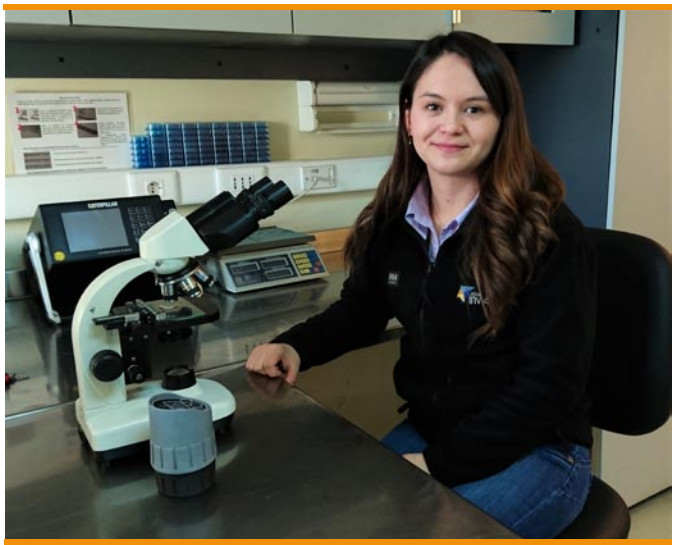
Oscar recuerda que en un principio estaba solo en el Centro de Logisur, donde afirma haber sentido el aislamiento al estar lejos de los demás, pero también nos comentó que al poco andar ya se había acostumbrado, fue entonces, cuando llegó Patricia a hacerle compañía. Al ser consultado al respecto indicó "con Patricia desde un principio tuvimos feeling, nos acoplamos bastante bien, apoyándonos y eso se agradece" agrega, "hoy ese aislamiento que alguna vez sentí ya no está presente, con el continuo movimiento de proveedores y transportistas el día a día pasa muy rápido".

Ambos fueron enfáticos al comentarnos que el Área se ha preocupado siempre por el bienestar de ellos, generando un continuo contacto con los demás colegas del Departamento, tanto de Punta Arenas como de Isla Riesco, con reuniones semanales en Punta Arenas que logran su adaptabilidad e inclusión al equipo de trabajo completo.

Actividades CELEBRACIÓN DÍA DEL TRABAJO

En conmemoración al Día del Trabajo, nuestra Compañía celebró en nuestras distintas instalaciones a sus trabajadores, así como también participamos de distintas actividades de festejo invitados por la Ilustre Municipalidad de Río Verde.

Conociendo
a nuestra gente



ANDREA OSSES OYARZO

Analista de Monitoreo Condiciones Junior, quien ingresó a Mina Invierno el 08 de enero del 2014, es la única mujer que se desempeña en el área encargada de los mantenimientos predictivos y de lubricación, específicamente, en los laboratorios del Área de Ingeniería de la Gerencia de Mantenimiento.

Nombre: Andrea Osses Oyarzo.
Edad: 28 años.
Profesión: Ingeniero en Química y Medio Ambiente.
Estado Civil: Soltera.
Labor en MI: Analista de Monitoreo Condiciones, en el área de Ingeniería en Mantenimiento.
Cómo llegó a MI: Postulé a la empresa por recomendación de un amigo, quién me comentó que había una vacante en el laboratorio de lubricantes.
Tiempo en MI: Ingresé a Mina Invierno en enero del 2014, llevo alrededor de dos años y medio en la empresa.
Mi primer trabajo: Mi primer trabajo como profesional es el actual, cuando ingresé a la compañía estaba finalizando mi tesis en la Universidad de Magallanes.
Mi último trabajo antes de MI: Previo a Mina Invierno trabajé como part-time en una tienda comercial mientras estudiaba, durante esa etapa realicé mi práctica profesional en el área de producción y depuración en Aguas Magallanes.
Hobbies: En mi tiempo libre me gusta ver series, ir al cine, salir con mis amigos y de vez en cuando viajar.

ÁLVARO DÍAZ VERGARA

Analista de Remuneraciones, quien pertenece a nuestra organización desde el 15 de diciembre de 2014, lideró el reciente proceso de cambio en nuestro Sistema de Remuneraciones respecto al uso de la plataforma Payroll en Mina Invierno.

Nombre: Alvaro Cristián Díaz Vergara
Edad: 38 años
Profesión: Administrativo de RRHH
Estado Civil: Separado
Hijos: tengo 3 hijos increíbles, Nicolás de 15 años, Sebastián de 14 y Fernanda de tan solo 4 añitos
Labor en MI: Analista de Remuneraciones
Cómo llegó a MI: trabajé antes con la empresa a través de Obsidian, por casi 2 años, hasta diciembre del 2014 cuando ingresé formalmente a Mina Invierno.
Tiempo en MI: 1 año y 7 meses, aunque, y sumando el año 9 meses que estuve en faena a través de Obsidian, podría decir que llevo vinculado a nuestra Compañía 3 años y 4 meses.
Mi primer trabajo: cuando salí del liceo no estaba dentro de mis planes estudiar, en ese momento tenía otros planes, así que empecé a trabajar en Abu Gosch.
Mi último trabajo antes de MI: Obsidian, y antes de eso trabajé en Bufete Industrial por mucho tiempo desempeñándome en varios cargos… inicié trabajando como Mecánico Rotatorio, pasé luego por varios cargos hasta llegar a Encargado de Remuneraciones.
Hobbies: lamentablemente hoy no tengo mucho tiempo, pero cuando sí me lo he dado me gusta jugar vóleibol, acompañar a mis hijos a sus actividades extra programáticas y deportivas.

Nacimientos

Elena

Jaime junto a Valeria y su hijo Julián, nos presentan a su hija Elena, quien nació el 22 de Junio.

Emilia

Carlos junto a Claudia y su hija Martina, nos presentan a su bebé Emilia, quien nació el 28 de Abril.

Joaquín

Las hijas mayores de Miguel Bravo, Rocío y Javiera, nos presentan a su hermanito Joaquín, quien nació el 7 de Junio.

Entretención Sudoku y Sopa de Letras

Ejercita tu mente con estos entretenidos juegos

4		2		9		6	7	
1				5	2			9
	3				4		8	
	4	5				2	1	
			5	4				3
	6	8		7	1		4	
8					3			4
	7	3		8	5		9	
5			1				2	8

A	S	E	W	D	H	Y	L	J	U	I	K	U	T	S	I	O	P
F	A	G	O	L	E	A	D	O	R	V	C	A	S	E	T	A	M
F	U	I	U	O	M	I	N	U	F	R	U	T	R	D	R	Q	N
I	J	T	A	U	N	M	Y	U	T	I	O	L	P	A	E	S	J
M	N	T	S	R	E	E	C	E	T	R	O	P	E	D	F	M	L
N	A	L	L	A	V	L	O	M	Y	T	U	I	O	I	R	I	A
A	A	R	B	I	L	M	P	O	A	R	Q	U	E	R	O	M	E
A	Q	S	D	M	E	D	A	L	L	A	S	T	U	O	U	A	D
M	I	U	N	M	J	I	S	I	P	E	R	S	H	T	N	O	S
C	A	R	E	I	F	V	G	K	R	U	A	E	U	U	M	P	A
N	O	B	A	A	H	F	G	L	I	T	Y	U	M	A	J	I	A
M	A	E	R	F	S	E	R	A	A	R	B	I	T	R	A	J	E
F	R	O	I	L	K	H	U	J	F	H	Y	G	T	U	R	A	J

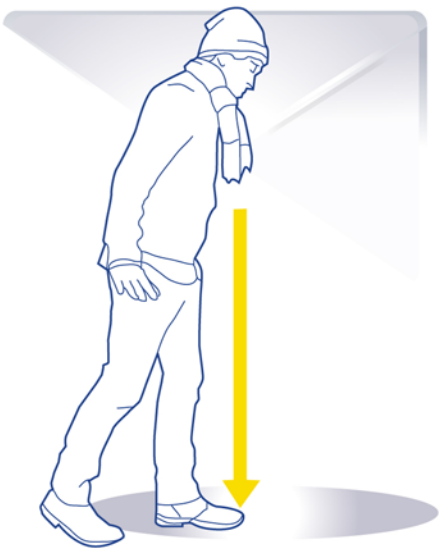
Encuentra las palabras ocultas:

Copas
Medallas
Fair Play
Arquero
Goleador
Arbitraje
Autoridades
Futsal
Valla
Deporte

mina invierno

SEA PRECAVIDO ESTE INVIERNO

www.cristianhaase.cl



CAMINA CON PRECAUCIÓN

Cuidado con la escarcha!

UTILIZA ROPA ADECUADA

Evitemos enfermarnos

LIMPIA TUS VIDRIOS

Antes de conducir